

اتخاذ القرارات في جامعة بوليتكنيك فلسطين وتأثيرها على الرضا الوظيفي للموظفين

هدفت هذه الدراسة الى التعرف على مدى المركزية واللامركزية في عملية اتخاذ القرارات في جامعة بوليتكنيك فلسطين وعلاقتها بمستوى الرضا الوظيفي للموظفين في الجامعة وللتوصل لهذا الهدف قام فريق البحث بتصميم استبانة خاصة لاغراض هذا البحث وللتوصل الى البيانات المطلوبة وتم توزيع هذه الاستبانة على عينة الدراسة وقام فريق البحث بجمع الاستبيانات بعد تعبئتها وقام بتحليلها واستخراج النتائج منها حيث كانت كالتالي:

كانت اتجاهات الموظفين في جامعة بوليتكنيك فلسطين نحو مستوى الرضا الوظيفي لا تختلف باختلاف معظم خصائصهم الديموغرافية المذكورة في الاستبانة ما عدى الحالة الاجتماعية وكما تمخض عن البحث معرفة مراحل اتخاذ القرار في جامعة بوليتكنيك فلسطين وايضا نتج عن البحث وجود علاقة طردية ما بين مستوى مشاركة الموظف في عملية صنع القرار في الجامعة وما بين مستوى الرضى الوظيفي في الجامعة وتوصل البحث ايضا الى ان مستوى الرضى الوظيفي لدى الذكور في الجامعة اعلى من مستوى الرضى الوظيفي لدى الاناث بينما لم تجد الدراسة اي فروق ذات دلالة احصائية متعلقة بمستوى الرضى الوظيفي تعزى الى باقي المتغيرات الديموغرافية وذلك بعد اجراء الاختبارات الاحصائية اللازمة لذلك

قام فريق البحث بعد التوصل الى هذه النتائج بوضع التوصيات اللازمة والتي يراها ضرورية لموضوع البحث