

بسم الله الرحمن الرحيم



جامعة بوليتكنيك فلسطين

كلية العلوم الإدارية ونظم المعلومات

منصة توظيف إلكترونية

" Job Hub "

فريق العمل:

عمر محمد جبور

محمود جاسر ابو خلف

معتصم محمد أبو صبحة

اشراف:

د. نانسي الرجعي

قدّم هذا المشروع استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة البكالوريوس في تخصص نظم المعلومات

2024/2023

الشكر و التقدير

الحمد لله الذي وفقنا لإتمام هذا المشروع، ونسأله سبحانه أن يبارك فيه وينفع به.

وإننا إذ نتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى كل من ساهم في نجاح هذا المشروع.

شكرا ..

جامعة بوليتكنيك فلسطين، هذه الأم الحاضنة التي ترعى أبناءها وتمنحهم الفرصة للنجاح والتفوق.

كلية العلوم الإدارية ونظم المعلومات، هذه الكلية العريقة التي تخرج أجيالاً من الكفاءات المتميزة.

الطاقم التدريسي والإداري، الذي يبذل جهوداً كبيرة في سبيل تعليم وتوجيه الطلاب، ويقدم لهم الرعاية والدعم اللازمين للنجاح.

ونخص بالذكر أساتذة تخصص نظم المعلومات، الذين غرسوا في عقولنا حب العلم والمعرفة، وعلّمونا أن المستحيل يتحقق بالعزيمة والإصرار، وأن الأفكار الملهمة تحتاج إلى من يغرسها في عقولنا ويضيئ بصيرتنا.

ونشكر دكتورتنا العزيزة الدكتورة نانسي الرجعي، التي كانت سنداً لنا في هذا المشروع، وساهمت في نجاحه بتوجيهاتها السديدة ومساعدتها المستمرة.

كما نشكر آباءنا وأمّهاتنا، الذين ساندونا وشجعونا طوال مسيرتنا التعليمية، ووقفوا معنا في كل المواقف الصعبة.

ونشكر أصدقائنا وزملاءنا الذين وقفوا معنا في هذه الرحلة، وساهموا في نجاحها بأفكارهم وخبراتهم.

وأخيراً، نشكر كل من ساهم في نجاح هذا المشروع، سواء بالتوجيه أو النصيحة أو الدعم، سواء كان قريباً أو بعيداً.

نسأل الله أن يجزيكم خير الجزاء على ما قدمتموه لنا، وأن يوفقكم لكل خير.

الإهداء

نهدي هذا العمل المتواضع

نهدي هذا العمل بفرح وامتنان إلى معلم البشرية، المصطفى محمد صلى الله عليه وسلم، الذي هو نموذج للهدى والتوجيه.

إلى أرض الحب والصمود، إلى فلسطين الغالية التي تحملنا في قلبها وتحملنا فوق ترابها الطاهر.

لرواد الطريق، الذين سطروا لنا الأمل وأضاءوا لنا الطريق في كل يوم من "أبائنا".

وإلى الأمهات، حضن الحنان ومعلمات الحياة، اللواتي سطعن كشموع في حياتنا.

إلى إخوتنا وأخواتنا، شركاء الرحلة الذين شاركونا الفرح والحزن.

وإلى الأحرار خلف القضبان، إلى الأسرى الأبطال الذين قدموا التضحية الكبرى من أجل وطنهم.

للسماء التي سعتنا، جامعة بوليتكنيك فلسطين.

شكرًا للدكتورة نانسي الرجعي على التوجيه الرائع والجهود المبذولة.

ولأرواح شهدائنا الأبرار في غزة وجنين ومناطق الضفة الغربية، جعلهم الله شهداء في فسيح جناته،
ونسأل الله أن يتغمدهم بواسع رحمته ويسكنهم فسيح جناته.

فريق العمل

فهرس المحتويات

2.....	الشكر و التقدير
3.....	الاهداء
4.....	فهرس المحتويات
7.....	فهرس الجداول
9.....	فهرس المخططات و الرسومات و الصور
12.....	المخلص

الفصل الأول : الإطار العام للمشروع

14.....	1.1 المقدمة
15.....	1.2 مشكلة الدراسة
15.....	1.3 أهداف الدراسة
16.....	1.4 منهجية الدراسة
16.....	1.5 أهمية الدراسة
18.....	1.6 نطاق الدراسة
18.....	1.7 محددات الدراسة
19.....	1.8 بدائل و حلول

الفصل الثاني : تحليل النظام

22.....	2.1 المقدمة
---------	-------------

22	دراسات سابقة
27	تحليل المنافسين
31	النظام المقترح
31	تكاليف النظام المقترح
36	المخاطر المتوقعة حدوثها أثناء بناء وتشغيل النظام
36	خطط لتجنب المخاطر أثناء بناء وتشغيل النظام
37	خطة إنجاز المشروع

الفصل الثالث : متطلبات النظام

41	3.1 المقدمة
41	3.2 وصف متطلبات النظام
41	3.3 المتطلبات الغير وظيفية
42	3.4 المتطلبات الوظيفية
72	3.5 نموذج استخدام الحالة (use case)
75	3.6 خطة فحص النظام

الفصل الرابع : تصميم النظام

81	4.1 المقدمة
81	4.2 تسلسل العمليات و المخططات

89.....	4.3 تصميم قاعدة البيانات
101.....	4.4 تصميم واجهات النظام

الفصل الخامس : بناء النظام

112.....	5.1 المقدمة
113.....	5.2 متطلبات بناء النظام المادية و البرمجية
115.....	5.3 برمجة النظام
119.....	5.4 وصف الأجزاء الرئيسية للنظام
120.....	5.5 فحص النظام حسب خطة الفحص (Test Plan)
121.....	5.6 نتائج فحص النظام

الفصل السادس : تطبيق النظام

118.....	6.1 المقدمة
118.....	6.2 المتطلبات المادية لتشغيل النظام
119.....	6.3 المتطلبات البرمجية لتشغيل النظام
120.....	6.4 خطة صيانة النظام

الفصل السابع : فحص النظام

129.....	7.1 المقدمة
130.....	7.2 النتائج التي تم التوصل لها
131.....	7.3 التوصيات و المقترحات
132.....	7.4 الأعمال التطويرية المستقبلية
133.....	قاموس المصطلحات
135.....	المصادر و المراجع

الفصل الثامن: التسويق للموقع.

139.....	8,1 المقدمة
140.....	Canvas model 8,2
143.....	8,3 تحليل المنافسة
144.....	8,4 الخطة التسويقية

فهرس الجداول

32.....	2.1 التكاليف المادية التي تدفع سنويا
33.....	2.2 التكاليف التشغيلية الفيزيائية التي تدفع مرة واحدة
33.....	2.3 التكاليف التشغيلية البرمجية
35.....	2.4 التكاليف التشغيلية البشرية
35.....	2.5 مجموع التكاليف التطويرية
39.....	2.6 جدولة مهام المشروع (Grant Chart)
44.....	3.1 إدارة المستخدمين
45.....	3.2 البحث عن الوظائف
46.....	3.3 إدارة منشورات الوظائف
47.....	3.4 إدارة الحسابات
48.....	3.5 اضافة و حذف مسؤول جديد
49.....	3.6 تعديل على البيانات الشخصية
50.....	3.7 الدعم الفني و الصيانة
51.....	3.8 تسجيل الدخول
52.....	3.9 تغيير كلمة السر
53.....	3.10 حظر الحسابات

54.....	3.11 أضافة وظيفة
55.....	3.12 البحث عن الوظائف
56.....	3.13 إرسال طلب الوظيفة
57.....	3.14 ادارة الحساب
58.....	3.15 ارسال دعوة مقابلة
59.....	3.16 عرض الوظائف الشاغرة
60.....	3.17 تسجيل الدخول
61.....	3.18 تغيير كلمة المرور
62.....	3.19 اضافة وظيفة
63.....	3.20 دعوات المرشحين لحضور المقابلات
64.....	3.21 تسجيل الدخول
65.....	3.22 تغيير كلمة السر
66.....	3.23 سهولة الاستخدام و تجربة المستخدم
67.....	3.24 القابلية للتوسع و التطوير
68.....	3.25 الأمان و الخصوصية
69.....	3.26 الأداء
70.....	3.27 التوافق و الدعم
71.....	3.28 توفر على مدار الساعة
89.....	4.1 تصميم قاعدة البيانات
91.....	4.2 جدول المستخدمين
92.....	4.3 جدول الوظائف
92.....	4.4 جدول المدونات
95.....	4.5 جدول السيرة الذاتية

97	4.6 جدول التصنيفات
98	4.7 جدول الاشعارات
99	4.8 جدول المساحة الإعلانية
106	4.9 جدول التعليم
107	4.10 جدول المرشحين
109	4.11 جدول وظائف المستخدمين
109	4.12 جدول الوظائف المتقدمة
112	5.1 المتطلبات المادية لبناء النظام
113	5.2 المتطلبات البرمجية المستخدمة لبناء النظام

فهرس المخططات و الرسومات و الصور

72	3.1 نموذج استخدام الحالة بمسؤول النظام
73	3.2 Use case (المستخدمين الباحثين عن عمل)
74	3.3 حساب الشركات
76	3.4 انشاء حساب
77	3.5 تسجيل الدخول بنجاح
77	3.6 اضافة وظيفة
78	3.7 اضافة وظيفة بنجاح
78	3.8 اضافة سيرة ذاتية
79	3.9 اضافة مدونة
82	4.1 تسلسل عملية تسجيل الدخول
83	4.2 تسلسل عملية تسجيل الخروج

83.....	4.3 تسلسل عملية تعديل الملف الشخصي
84.....	4.4 تسلسل عملية اضافة وظيفة
85.....	4.5 رسمة النشاط الخاصة بنشر الوظيفة
86.....	4.6 رسمة حالة النشاط الخاصة بتغيير كلمة المرور
87.....	4.7 رسمة حالة النشاط الخاصة بتسجيل الدخول و انشاء حساب
88.....	Class Diagram 4.8
102.....	4.9 الصفحة الرئيسية في المنصة 1
102.....	4.10 الصفحة الرئيسية في المنصة 2
103.....	4.11 تسجيل الدخول
104.....	4.12 واجهة انشاء حساب
104.....	4.13 صفحة الوظائف
105.....	4.14 صفحة ملف الوظيفة
106.....	4.15 واجهة المرشحين و الباحثين عن عمل
107.....	4.16 صفحة الملف الشخصي
108.....	4.17 صفحة الملف الشخصي للشركات
109.....	4.18 صفحة الملف الشخصي للشركة
110.....	4.19 صفحة التواصل
118.....	5.1 برمجة النظام 1
118.....	5.2 برمجة النظام 2
139.....	Canvas model 5,3

Abstract

The graduation project titled "Job Hub" Electronic Job Recruitment Platform aims to develop and build an electronic platform that provides recruitment services for job seekers, companies, and freelancers. The platform aims to facilitate the job search process for all professions, streamline the hiring process for companies, and discover independent talents.

The platform provides an easy-to-use interface for job seekers to create accounts, upload their resumes, and browse available jobs in various fields. Additionally, the platform allows employers and companies to create their accounts, post available job positions, review applicant profiles, and communicate with them.

Project features include an attractive and simple user interface, an advanced search system to help job seekers find suitable opportunities, a notification system to inform users of available jobs and important updates, and a rating and review system to build trust between job seekers and employers.

Through the implementation of this project, it is expected to contribute to improving the recruitment process, facilitating communication between job seekers and employers, providing job opportunities for various professions, and supporting the local economy by enhancing employment opportunities and empowering freelance work.

المخلص

مشروع تخرج بعنوان "Jon Hub" منصة توظيف عبر الإنترنت هو مشروع يهدف إلى تطوير وبناء منصة إلكترونية توفر خدمات التوظيف بين الباحثين عن عمل والشركات وأصحاب العمل الحر. تهدف المنصة إلى تسهيل عملية البحث عن وظائف لجميع التخصصات وتسهيل عملية توظيف الشركات واكتشاف أصحاب المواهب المستقلين.

توفر المنصة واجهة سهلة الاستخدام للباحثين عن عمل لإنشاء حساباتهم وتحميل سيرتهم الذاتية و استعراض الوظائف المتاحة في مختلف التخصصات. بالإضافة إلى ذلك، تتيح المنصة لأصحاب العمل والشركات إنشاء حسابات خاصة بهم ونشر وظائف العمل المتاحة واستعراض الملفات الشخصية للمتقدمين والتواصل معهم.

من المميزات التي يوفرها المشروع هي واجهة مستخدم جذابة وبسيطة، ونظام بحث متقدم يساعد الباحثين عن عمل على العثور على الفرص المناسبة، ونظام تنبيهات وأشعارات لإبلاغ المستخدمين بالوظائف المتاحة والتحديثات الهامة، ونظام تقييم ومراجعة يساعد على بناء سمعة وثقة بين الباحثين عن عمل وأصحاب العمل.

من خلال تنفيذ هذا المشروع، يتوقع أن يساهم في تحسين عملية التوظيف وتسهيل التواصل بين الباحثين عن عمل وأصحاب العمل، وتوفير فرص وظيفية لمختلف التخصصات، ودعم الاقتصاد المحلي من خلال تعزيز فرص العمل وتمكين العمل الحر.

الفصل الاول
الإطار العام للدراسة

قائمة المحتويات
المقدمة
مشكلة الدراسة
أهداف الدراسة
منهجية الدراسة
أهمية الدراسة
نطاق الدراسة
محددات الدراسة
الهيكل التنظيمي للدراسة
محددات الدراسة
بدائل و حلول

1.1 المقدمة

يعاني الكثير من الأفراد في مجتمعنا من مشكلة البطالة وعدم القدرة على العثور على فرص عمل ملائمة. ومع ارتفاع معدلات البطالة في العديد من الدول، يبحث الكثير من الأشخاص عن فرص العمل، سواء كانت وظائف بدوام كامل أو عمل حر. ومع ذلك، تواجه هذه الأشخاص تحديات كبيرة في العثور على الوظائف الملائمة، وقد ينتهي الأمر بعدم الحصول على العمل الذي يرغبون فيه أو الذي يناسب مهاراتهم وخبراتهم. بالإضافة إلى ذلك، تواجه الشركات العديد من التحديات في توظيف الموظفين المناسبين وتوفير بيئة عمل مثالية.

هدف مشروعنا إلى توفير فرص عمل للأفراد والشركات على حد سواء، من خلال إنشاء منصة إلكترونية تربط بين الباحثين عن العمل وأصحاب العمل والشركات المهتمة بتوظيف الموظفين المناسبين. نركز منصتنا على تسهيل عملية البحث عن فرص العمل، وتوفير الوقت والجهد المبذول في هذه العملية التي غالبًا ما تكون صعبة ومتعبة لكلا الطرفين. من خلال المنصة، يمكن لأصحاب العمل إضافة الوظائف الشاغرة وتحديد المهارات المطلوبة للمتقدمين، كما يمكن للباحثين عن العمل تحميل سيرهم الذاتية والتقدم للوظائف التي تناسب مؤهلاتهم. بالإضافة إلى ذلك، سيتم توفير أدوات وموارد للمستخدمين لمساعدتهم على تحسين مهاراتهم وتطوير أنفسهم في سوق العمل. يهدف المشروع إلى تعزيز الاقتصاد المحلي وزيادة فرص العمل للأفراد، كما يتيح للشركات الحصول على موظفين ذوي كفاءة عالية ومهارات متنوعة. وبفضل تقنيات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، ستمكن المنصة من توفير توافق أفضل بين الباحثين عن العمل وأصحاب العمل، وتسهيل العملية بشكل عام. نحن ملتزمون بتوفير خدمة عالية الجودة وبناء علاقات طويلة الأمد مع مستخدمي المنصة، ونطمح إلى أن يصبح مشروعنا الخيار الأفضل للباحثين عن العمل وأصحاب العمل في جميع أنحاء العالم.

فهذا المشروع يساعد في توفير فرص العمل للعديد من الأفراد الذين يبحثون عن وظائف، سواء كانوا طلاباً جدداً خريجين حديثين، أو أشخاصاً يعانون من البطالة أو يرغبون في الحصول على فرصة عمل جديدة. كما يتيح للشركات وأصحاب الأعمال البحث عن الكوادر المؤهلة والمناسبة لإشغالهم، وبالتالي تحسين أدائهم وتعزيز نمو أعمالهم. وبالإضافة إلى ذلك، يوفر هذا المشروع فرص العمل لأولئك الذين يرغبون في العمل الحر وتوفير خدماتهم على مستوى المجتمع المحلي أو الوطني. وبهذا يعزز المشروع الاقتصاد المحلي ويساعد على تحسين مستوى المعيشة للمجتمعات المحلية والوطنية بشكل عام. إن المنصة تتميز بسهولة الاستخدام والوصول إليه، حيث يتم توفير منصة إلكترونية يمكن لأي شخص الوصول إليها بسهولة وسرعة عبر الإنترنت. بالإضافة إلى ذلك، فإن المشروع يتيح للمستخدمين إمكانية إنشاء حسابات شخصية وتحميل سيرهم الذاتية وإضافة تفاصيل وظيفتهم السابقة والمهارات المكتسبة، وذلك لجعل العملية التوظيفية أكثر سهولة وسرعة. في النهاية، يمكن القول إن هذا المشروع يلبي حاجات عديدة لأصحاب الأعمال والموظفين والعمال الحريين على حد سواء، ويمكن أن يكون محركاً لتحسين الاقتصاد ورفع مستوى المعيشة في المجتمعات المحلية والوطنية.

الإضافة إلى ذلك، يمكننا أيضاً تطوير تطبيق للهواتف الذكية يسهل عملية البحث عن الوظائف وتقديم الطلبات بشكل أسرع وأكثر فعالية. ومع زيادة عدد مستخدمي الهواتف الذكية، فإن تطوير تطبيق يمكن أن يكون ميزة تنافسية كبيرة لمشروعنا. بالإضافة إلى ذلك، يمكننا استخدام التكنولوجيا لتطوير نظام تحليل البيانات يساعدنا في تحديد الصناعات والوظائف التي تتطلب زيادة العمالة والطلب العالي على الوظائف، مما يمكننا من توجيه جهودنا بشكل أفضل لتلبية حاجات السوق وتحقيق أفضل النتائج. في النهاية، يمكن لمشروعنا أن يكون له تأثير إيجابي على حياة الأفراد والمجتمعات بشكل عام من خلال تحسين فرص العمل وتخفيض معدلات البطالة وتعزيز النمو الاقتصادي.

1.2 مشكلة الدراسة

بناءً على المشاكل التي جمعناها من المجتمع المحيط تبين وجود عدة مشكلات قد تواجه الأشخاص في عملية البحث عن عمل أو عن موظفين بشكلٍ تقليدي، منها:

1. قيود الموقع الجغرافي: قد تجد صعوبة في العثور على وظيفة في المنطقة التي ترغب في العمل فيها، خاصة إذا كنت تعيش في منطقة نائية أو في بلد ذو اقتصاد ضعيف. و يمكن للأشخاص الذين يبحثون عن العمل الحر أن يجدوا صعوبة في التواصل مع الشركات
2. قلة الوعي بالفرص: يمكن أن يكون هناك الكثير من الشركات والأفراد الذين يبحثون عن فرص العمل ولكن يجهلون بعض الفرص المتاحة لهم، مما يؤدي إلى البطالة وعدم الاستفادة الكاملة من المواهب المتاحة.
3. صعوبة الوصول إلى فرص العمل: يعاني الكثيرون من صعوبة الوصول إلى فرص العمل المناسبة لهم، ويحتاجون إلى مساعدة في البحث عن العمل والتقدم له.
4. صعوبة التواصل: يمكن أن يعاني بعض الأفراد والشركات من صعوبة التواصل والتعامل مع العملاء والشركاء التجاريين، مما يؤثر على نجاح الشركة
5. عدم توافر فرص العمل للشباب الجدد الذين يخرجون من المدارس والجامعات.
6. تواجه المنصات الإلكترونية التي تربط بين الأفراد والشركات في سوق العمل، مثل مواقع التوظيف، مشكلة عدم وجود ضمانات مالية بين الطرفين، مما يتسبب في عدم الثقة والحذر عند استخدام تلك المنصات، ويمكن أن يؤدي إلى تقليل فرص الحصول على فرص وظيفية مثمرة
7. البحث في مواقع التوظيف التقليدية لا يوفر فرص عمل كبيرة .

1.3 أهداف الدراسة

1. إطلاق موقع إلكتروني يتيح للمستخدمين فرصة البحث عن فرص عمل تناسب تخصصاتهم ومهاراتهم والتواصل مع أصحاب الشركات وأصحاب العمل الحر
2. تحليل احتياجات سوق العمل: دراسة احتياجات سوق العمل في المنطقة ، والتعرف على الصناعات الناشئة والوظائف الأكثر طلبًا في هذه المنطقة.
3. تحليل المنافسة: دراسة المواقع الإلكترونية الأخرى التي توفر فرص العمل، والتعرف على نقاط القوة والضعف لديها، وتطوير خططك لتحسين موقعك وجعله أكثر تنافسية.
4. تحديد الفئة المستهدفة : تحديد فئات الأشخاص الذين تستهدفهم موقعك، مثل المتخصصين في مجال معين، أو الخريجين الجدد، أو العاملين في صناعة معينة، ومن ثم تطوير خططك لتصميم موقع يلبي احتياجات هذه الفئات.
5. توفير مساعدة في إنشاء السير الذاتية ومقابلات العمل لتحسين فرص الانتقال إلى العمل
6. توفير ضمانات مالية وعقود قانونية تحمي حقوق الطرفين وتضمن عملية التوظيف بشكل آمن و موثوق
7. السرعة في إيجاد الشخص المناسب : سهولة البحث عن الشخص المطلوب لإنجاز الخدمة
8. التواصل المباشر: يجب أن يسهل الموقع التواصل المباشر بين صاحب العمل والباحثين عن العمل
9. توفير مجموعة شاملة من الفرص الوظيفية في جميع التخصصات والمجالات، بما يتناسب مع مختلف المهارات والخبرات، لتلبية احتياجات الأفراد في سوق العمل
10. توفير منصة لتبادل الخبرات والتواصل بين الموظفين والشركات، مثل مجتمعات الدعم الفنية أو الندوات الافتراضية. عن طريق إنشاء مجموعات تواصل بينهم حسب مجال الاختصاص.

1.4 منهجية الدراسة

سيتم استخدام منهجية **Waterfall** و **SDLC** في مشروعنا لتحقيق أهدافنا بأفضل طريقة ممكنة. سيتم تطوير النظام باستخدام **Waterfall**. كما سنستخدم **SDLC** لتحديد المراحل الأساسية التي يجب على الفريق العمل اتباعها، بما في ذلك التخطيط والتحليل والتصميم والتجهيز والتركيب والاختبار والصيانة. سيتم التركيز على تطوير وظائف النظام بشكل دقيق وفقاً لمتطلبات العملاء، وسيتم تحديد الأهداف بوضوح في كل مرحلة من مراحل التطوير. سيتم توثيق كل مرحلة من مراحل التطوير لتحقيق الشفافية والتأكد من أن النظام يتم تطويره بطريقة صحيحة وفعالة.

1.5 أهمية الدراسة

أهمية الدراسة بالنسبة للشركات يمكن للشركات الاستفادة من مشروع توفير فرص العمل على موقع إلكتروني بعدة طرق، بما في ذلك:

1. زيادة الفرص الوظيفية: يمكن للشركات أن تستخدم الموقع الإلكتروني لنشر فرص العمل الخاصة بها وجذب المرشحين المناسبين للوظائف المتاحة. يمكن أن يؤدي هذا إلى تحسين كفاءة العملية التوظيفية وتقليل تكاليف التوظيف.
2. الحصول على مرشحين مؤهلين: يمكن للشركات تحسين جودة مجموعة المرشحين الذين يتقدمون للوظائف المعروضة على الموقع الإلكتروني. يمكن أن تقدم الشركات معلومات واضحة حول المهارات المطلوبة والمتطلبات الوظيفية، والتي يمكن أن تساعد في جذب مرشحين ذوي خبرات متميزة ومؤهلين لشغل الوظائف.
3. توفير الأموال: يمكن للشركات توفير الأموال التي تنفقها على العمليات التقليدية للتوظيف، مثل الإعلانات في وسائل الإعلام والتكلفة الزائدة لإجراء المقابلات.
4. يمكن للشركات استخدام هذا المشروع لتحسين صورتها العامة وزيادة شهرتها في السوق، من خلال توفير بيئة عمل جيدة للموظفين وتوفير فرص العمل المتنوعة والمناسبة للأفراد.

بشكل عام، يمكن للشركات الاستفادة من مشروع توفير فرص العمل على موقع إلكتروني في تحسين عمليات التوظيف وجذب الموظفين والعملاء المناسبين.

أهمية الدراسة بالنسبة للذين يبحثون عن فرص عمل سواء وظيفة أو عمل حر:

يمكن للدراسة توفير فرص العمل على موقع إلكتروني أن يكون مفيداً بشكل كبير لأولئك الذين يبحثون عن فرص العمل والوظائف، والأفراد الذين يرغبون في العمل الحر. وتكمن أهمية المشروع بالنسبة لهم في الآتي:

1. سهولة الوصول إلى فرص العمل: يسهل الموقع الإلكتروني الذي يوفر فرص العمل الوصول إلى العديد من الفرص الوظيفية في مختلف المجالات والقطاعات، وذلك بسرعة وسهولة.
2. توفير الوقت والجهد: يمكن للأفراد توفير الوقت والجهد الذي يستهلكه البحث عن فرص العمل من خلال الموقع الإلكتروني، حيث يمكنهم الوصول إلى العديد من الفرص في مكان واحد دون الحاجة إلى البحث عنها في مختلف الوسائل الأخرى.
3. التعرف على المهارات المطلوبة: يتيح الموقع الإلكتروني للأفراد التعرف على المهارات والمتطلبات الوظيفية المطلوبة في الفرص الوظيفية، وذلك يساعدهم في التحضير للمقابلات الوظيفية وتطوير مهاراتهم.

4. زيادة فرص الحصول على وظائف مناسبة: يمكن للأفراد الاطلاع على العديد من الفرص الوظيفية المتاحة والتقدم للوظائف التي تناسب مهاراتهم وخبراتهم، وبالتالي زيادة فرص حصولهم على وظائف مناسبة.
5. دعم العمل الحر: يمكن للأفراد الذين يرغبون في العمل الحر أن يستفيدوا من الموقع الإلكتروني في الحصول على فرص لعملهم الحر والتعرف على العملاء المحتملين وتوسيع قاعدة عملائهم
6. تحسين مصادر الدخل: يساعد الموقع الإلكتروني الأفراد على تحسين مصادر دخلهم، حيث يمكنهم العثور على فرص العمل الإضافية أو العمل الجزئي أو العمل المؤقت، الذي يمكن أن يكون مفيداً بشكل خاص للأشخاص الذين يحتاجون إلى دخل إضافي.
7. التواصل مع الشركات: يمكن للأفراد التواصل مع الشركات الموجودة على الموقع الإلكتروني بسهولة، مما يمكنهم من التعرف على فرص العمل المتاحة في هذه الشركات والتقدم لها، ويمكن أيضاً استخدام الموقع الإلكتروني لتوسيع شبكة التواصل الاجتماعي والاحتمالات المهنية.
8. دعم الباحثين عن عمل: يمكن أن يكون الموقع الإلكتروني مفيداً بشكل خاص للأشخاص الذين يبحثون عن فرص العمل ولم يتمكنوا بعد من الحصول على وظيفة، حيث يمكنهم استخدام الموقع الإلكتروني للتخصيص للمقابلات الوظيفية وتطوير مهاراتهم وتحسين فرصهم في الحصول على الوظائف.

الإضافة إلى ذلك، يمكن للموقع أن يوفر فرص العمل للأشخاص الذين يفضلون العمل الحر أو العمل عن بعد، وذلك من خلال إدراج فرص العمل الحر ومشاريع التحرر الذاتي والعمل كمستقلين. كما يمكن أن يساعد الموقع الأفراد على تحسين مهاراتهم وخبراتهم من خلال المقالات التعليمية والمصادر التي يقدمها. وبذلك، يمكن للموقع أن يكون مرجعاً هاماً لكل من يسعى للحصول على فرصة عمل أو البحث عن مهاراتهم وتطويرها، ويمكن لهذا أن يساهم في تطوير الاقتصاد والمجتمع بشكل عام.

أهمية الدراسة بالنسبة لفريق المشروع

يمكن للدراسة توفير فرصة للفريق المشرف عليه تطوير مهاراتهم وخبراتهم في مجال توفير الخدمات الوظيفية على المواقع الإلكترونية

1. تطوير المهارات: يمكن لفريق المشروع تطوير مهارات جديدة في مجال تطوير المواقع الإلكترونية وتصميمها، وإدارة المحتوى الرقمي والتسويق الرقمي.
2. توسيع الشبكة: يمكن لفريق المشروع التعرف على عدد كبير من الأفراد والشركات والمؤسسات المختلفة، مما يساعدهم على توسيع شبكة العلاقات والتعاون في المستقبل.
3. تعزيز الثقة بالنفس: يمكن لفريق المشروع تحقيق إنجاز كبير من خلال إطلاق المشروع بنجاح، مما يزيد من ثقتهم بأنفسهم ويحفزهم على المزيد من العمل الجاد والإبداع في المستقبل. يمكن للمنصة أن يوفر فرص التواصل والتفاعل مع العديد من الشركات والأفراد الذين يستخدمون الموقع الإلكتروني، وبالتالي يمكن لفريق المشروع التواصل مع العملاء والمستخدمين وفهم احتياجاتهم وتطوير المنصة بناءً على تلك الاحتياجات
4. الاستفادة الاقتصادية: يمكن لفريق المشروع الاستفادة من المشروع بشكل اقتصادي من خلال تقديم الخدمات للشركات والأفراد وتحقيق أرباح مادية.
5. خلق فرص عمل: يمكن لفريق المشروع أن يساهم في خلق فرص عمل لأنفسهم وللآخرين من خلال توفير فرص العمل على الموقع الإلكتروني الذي يتم إنشاؤه .

1.6 نطاق الدراسة

الفئة المستهدفة وأصحاب المصلحة في هذه الدراسة يمكن أن تتضمن:

1. الشركات: يمكن أن يستفيد من المشروع الشركات التي تبحث عن الموظفين المناسبين لشغل الوظائف الشاغرة في منظومتها، كما يمكن أن يستفيد منها الشركات التي تبحث عن عمال حرين أو مستقلين لتلبية احتياجاتها المؤقتة.
2. الباحثين عن العمل: يمكن لهذا المشروع أن يساعد الأفراد الذين يبحثون عن فرص عمل تقليدية أو عمل حر على العثور على الوظائف المناسبة لمهاراتهم وخبراتهم.
3. أصحاب الأعمال الصغيرة والمتوسطة: يمكن لأصحاب الأعمال الصغيرة والمتوسطة الذين يعملون في مجالات متعددة أن يستفيدوا من الموقع الإلكتروني الذي يوفر لهم الفرصة لنشر وظائفهم وجذب الموظفين المناسبين لتلك الوظائف.
4. المنظمات الحكومية: يمكن للمنظمات الحكومية مثل وكالات العمل المحلية والوطنية استخدام الموقع الإلكتروني كوسيلة لتحسين وتوفير الخدمات للمواطنين الذين يبحثون عن فرص عمل.
5. الطلاب الجامعيين: يمكن للطلاب الجامعيين استخدام الموقع الإلكتروني للبحث عن فرص عمل بعد التخرج والتقدم للوظائف المناسبة.
6. المهاجرون: يمكن للمهاجرين الذين يرغبون في العمل في دولة معينة الاستفادة من الموقع الإلكتروني للعثور على فرص العمل المناسبة لمهاراتهم وخبراتهم.
7. الباحثين عن العمل من ذوي الإعاقة: يمكن للموقع الإلكتروني أن يساعد الأفراد الذين يعانون من الإعاقة على العثور على فرص العمل المناسبة لمهاراتهم واحتياجاتهم الخاصة.
8. المجتمع الأكاديمي والبحثي: يمكن للموقع الإلكتروني أن يساهم في تحسين الأبحاث الأكاديمية حول سوق العمل وعلاقتها بالاقتصاد المحلي والوطني .

1.7 محددات الدراسة

توجد العديد من المحددات والعوامل التي تؤثر على نجاح مشروع توفير الوظائف على موقع إلكتروني، ومن بينها:

1. الطلب على المنصة : يجب دراسة حجم الطلب على الخدمة التي يقدمها الموقع ومدى اهتمام الشركات والأفراد بها.
2. المنافسة: يجب دراسة المنافسين الموجودين في السوق ومستوى الخدمات التي يقدمونها، ومن ثم تحديد الفرصة التي يمكن لموقع التوظيف الإلكتروني الاستفادة منها.
3. التكنولوجيا: يعتمد نجاح المشروع بشكل كبير على تقنيات البرمجة والتصميم التي يتم استخدامها في الموقع، ومن ثم يجب اختيار أفضل التقنيات التي تتوافق مع متطلبات المشروع وتلبي احتياجات المستخدمين.
4. الجودة: يجب الاهتمام بجودة الخدمات والمنتجات التي يتم توفيرها على الموقع وضمان رضا المستخدمين والعملاء.
5. الأمن: يجب أخذ الاحتياطات اللازمة لضمان أمن بيانات المستخدمين والعملاء على الموقع وتوفير حماية من الاختراقات الإلكترونية.
6. الشراكات: يجب تشكيل شراكات مع الشركات والمؤسسات المحلية والدولية لتوفير فرص عمل وتحسين الخدمات التي يتم تقديمها على الموقع.
7. التسويق: يجب وضع خطط تسويقية فعالة لجذب المزيد من الشركات والأفراد للاستفادة من خدمات الموقع وزيادة شعبيته في السوق.
8. الاجتماعية: تتضمن العوامل الاجتماعية الحالة الاجتماعية والثقافية للفئة المستهدفة وما إذا كان لديها وعي كافٍ بأهمية استخدام تقنيات البحث عن العمل عبر الإنترنت. كما تأخذ بعين الاعتبار توافر الإنترنت ودرجة انتشاره في المنطقة المستهدفة ومدى الوعي بين المستخدمين بمزايا وخدمات هذا النوع من المواقع.

9. التقنية: تشمل العوامل التقنية توفر البرمجيات والتطبيقات اللازمة لإنشاء الموقع والخوادم المستخدمة وجهازيتها لتلبية الطلبات، ومدى فعالية وجودة الأدوات والخدمات المستخدمة في الموقع.
10. القانونية: يتطلب المشروع التقيد بالقوانين واللوائح المتعلقة بالعمل والتوظيف والخصوصية وحماية البيانات الشخصية، وذلك لضمان عملية التشغيل القانونية والنزيهة للموقع .

1.8 بدائل وحلول

البدائل:

يمكن النظر إلى العديد من البدائل لهذا المشروع، وذلك يتوقف على الهدف الرئيسي للمشروع وما يريد تحقيقه. ومن بين البدائل المحتملة:

1. استخدام وسائل التواصل الاجتماعي: يمكن للأفراد والشركات الترويج لفرص العمل والخدمات المتاحة عبر منصات التواصل الاجتماعي، مثل لينكد إن و فيسبوك و تويتر. ولكن هذه البدائل قد تكون غير فعالة في الوصول إلى جمهور أوسع وفي الترويج للفرص الصحيحة.
2. المواقع الإلكترونية الأخرى: يوجد العديد من المواقع الإلكترونية التي تهتم بتوفير فرص العمل والخدمات، مثل موقع كريغزلست وموقع ابنتد. ولكن قد تكون هذه البدائل غير متخصصة بالشكل الذي يتطلبه المشروع وتحتاج إلى مجهود إضافي في البحث عن الفرص المناسبة.
3. التوظيف التقليدي: يمكن للشركات والأفراد استخدام طرق التوظيف التقليدية، مثل الإعلانات في الصحف والمجلات والمنشورات المطبوعة. ولكن هذه البدائل قد تكون مكلفة جداً وتستهلك وقتاً طويلاً، كما أنها قد لا تكون فعالة في الوصول إلى الجمهور المناسب .
4. العمل الحر: يمكن للأفراد تقديم خدماتهم ومهاراتهم كعمل حر، والبحث عن فرص العمل من خلال التواصل مع العملاء المحتملين والإعلان عن خدماتهم على منصات التواصل الاجتماعي.
5. الذهاب إلى مكاتب التوظيف: يمكن للأفراد الذهاب إلى مكاتب التوظيف للحصول على المساعدة في البحث عن فرص العمل

البديل المقترح:

1. إنشاء منصة إلكترونية للتوظيف : لجعله موثقاً وسهل الاستخدام لكلا الجانبين: أصحاب العمل والباحثين عن عمل. ذلك يشمل تحسين واجهة المستخدم وتقديم خدمات مثل البحث والتصنيف والتبقيات والتواصل.
2. العمل على جذب المزيد من أصحاب العمل والشركات للإعلان عن الوظائف الخالية على موقعك الإلكتروني. يمكن القيام بذلك من خلال التسويق الإلكتروني والترويج لميزات موقعك عن طريق مواقع التواصل الاجتماعي والتعاون مع وسائل إعلام أخرى.
3. توفير أدوات تواصل وتفاعل بين أصحاب العمل والباحثين عن عمل، مثل الرسائل الإلكترونية والدردشة الفورية والمكالمات الصوتية والفيديو.
4. تقديم خدمة توظيف شاملة: تتميز المنصة بتقديم خدمة توظيف شاملة تشمل عدة ميزات مثل توفير معلومات واقية عن الوظائف المتاحة، وعن المؤسسات الموظفة، والرصد الدائم للمنصات الأخرى التي تعلن عن فرص العمل.
5. استخدام تقنيات التعلم الآلي والذكاء الاصطناعي: تتميز المنصة بالاستفادة من تقنيات التعلم الآلي والذكاء الاصطناعي لتحسين تجربة المستخدم وتوفير فرص توظيف أفضل وأكثر تناسلاً.
6. تقديم خدمات العمل الحر: توفير خدمات العمل الحر المختلفة بجانب خدمات التوظيف العادية.

- .7 تقديم خدمة عملاء مميزة: تتميز خدمة العملاء في المشروع بالرد السريع والدقيق والفعال، والتفاعل مع المستخدمين بشكل مستمر، وتقديم النصائح والإرشادات اللازمة له .
- .8 الاستجابة السريعة: توفير خدمة سريعة للمتقدمين، مثل تقديم ردود فورية و جدولة المقابلات في أقرب وقت ممكن.

الفصل الثاني

تحليل النظام

المقدمة
دراسات سابقة
تحليل المنافسين
النظام المقترح
تكاليف النظام المقترح

2.1 المقدمة

يشهد العالم تطوراً سريعاً وعميقاً في كافة الأعمال التي يقوم الإنسان بها لتحقيق الرفاهية في شتى مجالات الحياة، غيرت نظم المعلومات بنية الإدارة ووظائفها وأسلوب تخطيط وتنفيذ أنشطة العمليات؛ لمسايرة التطورات البيئية والتكنولوجية المتلاحقة. وعليه؛ فعلى أي مؤسسة تريد أن تحافظ على كيانها واستمرارية قدراتها التنافسية أن تستخدم أساليب وإبداعات وابتكارات تكنولوجية متميزة وحديثة.

سيقوم فريق العمل خلال هذا الفصل بعرض أهم الدراسات السابقة المتعلقة بهذا المشروع، و من ثم نبذة عن النظام المقترح ودراسة الجدوى وتحديد مخاطر بناء النظام وأخيراً خطة إنجاز المشروع.

2.2 الدراسات السابقة:

1. Based on the application of AI technology in resume analysis and job recommendation

تحليل السيرة الذاتية والتوصية الوظيفية من خلال تطبيق قائم على الذكاء الاصطناعي

أوضحت هذه الدراسة مدى قدرة النظام المطور بإجراء تحليل للقدرة التنافسية الشخصية، وتحليل سمات الشخصية، وإعطاء توصيات بشأن الوظائف الشاغرة وفقاً للسيرة الذاتية الإلكترونية التي يقدمها المتقدمون للوظيفة، وبناءً عليها يتم تقديم توصيات وظيفية وتوقعات ممكنة للوظائف الشاغرة والمطروحة من الشركات.

الاستفادة من هذه الدراسة:

استفاد فريق المشروع من هذه الدراسة طريقة استخدام نظام مطور ومبني على تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي لدمجه في الموقع المراد تصميمه، للاستفادة منه من خلال مسح السيرة الذاتية بشكل الكتروني واستخدام البيانات والمعلومات المتوفرة لتحقيق أفضل توصية وظيفية وتقديم أفضل شاغر وظيفي متوافق مع صاحب هذه السيرة، وبذلك لتحقيق أفضل تجربة للمستخدم.

التاريخ: August 2020

المؤلف: Han-Yen Yu, Yi-Chi Chou , Digital Education Institute, Institute for Information Industry, Taipei, Taiwan ROC

2. Application of Machine Learning Algorithms to an online Recruitment System

تطبيق خوارزميات التعلم الآلي على نظام التوظيف عبر الإنترنت: قدمت هذه الدراسة نهجاً جديداً في عملية ترتيب المرشحين وتقديمهم للوظائف من خلال تطبيقات التعلم الآلي، وذلك من خلال تقييم السيرة الذاتية المقدمة مسبقاً على (LinkedIn)، ويستنتج أيضاً الخصائص الشخصية من خلال التحليلات اللغوية لمدوناتهم المسبقة على الإنترنت.

الاستفادة من هذه الدراسة:

استفاد فريق المشروع من هذه الدراسة، في فهم منطق عمليات التعلم الآلي، ووضع خطة من خلالها يتم تسجيل الشخص بالموقع وربطه بحساباته الاجتماعية لاستخلاص تحليلاته وتفضيلاته وذلك من شأنها جمع بيانات واضافتها الى المهارات والمحددات التي تدفع وتزيد من ترتيب المترشحين للوظائف الشاغرة، كما أيضاً استفاد من عملية ربط المستخدم لحسابه على موقع (LinkedIn)، لجلب السيرة الذاتية في حال عدم توفرها أو تقديمها من قبل المستخدم.

التاريخ: 2012 January

المؤلف: Kostas Ramantas, Athanasios Tsakalidis, Gianni's Tzimas, Evanthia Faliagka

3. AI-Assisted Hiring Process and Older Workers

المساعد الذكي في عملية التوظيف: أوضحت هذه الدراسة مفهوم الذكاء الصناعي وتقنياته المختلفة مثل المسح الذكي للسيرة الذاتية ومقابلات الفيديو المدعومة بالذكاء الاصطناعي ومدى تأثيره على عملية التوظيف وقدرته على أن يحل محل قسم الموارد البشرية، ومفهوم المساعد الذكي في عملية التوظيف ومدى فاعليتها وكفاءتها، حيث أنها وبناءً على الذكاء الاصطناعي يتم تقديم أفضل الحلول للمساعدة في عملية التوظيف.

الاستفادة من هذه الدراسة:

استفاد فريق العمل من هذه الدراسة بفهم دور الذكاء الاصطناعي وتقنياته بالتأثير على عمليات التوظيف ومدى قدرته على المساعدة فيها، وبذلك تم تحديد المفاهيم الأساسية والتخطيط لعملية استخدام خوارزمية مبنية على الذكاء الاصطناعي لتسهيل عملية البحث والمساعدة في التوظيف.

التاريخ: 2021 January

المؤلف: Sudhir Allam, Sr. Data Scientist, Department of Information Technology, USA

4. OTP-Based Two-Factor Authentication Using Mobile Phones

المصادقة الثنائية القائمة على OTP باستخدام الهواتف المحمولة: تقترح الورقة البحثية خطة مصادقة ثنائية جديدة تزيل قيود أنظمة OTP التقليدية القائمة على الرسائل القصيرة المستخدمة في الخدمات المصرفية عبر الإنترنت. ينتج المخطط المقترح عدة كلمات مرور لمرور واحدة من بداية أولية باستخدام سلسلة تجزئة متداخلة، والتي تزيل متطلبات إرسال OTPs المستندة إلى

الرسائل القصيرة للمستخدمين وتقلل من القيود التي يسببها نظام الرسائل القصيرة. تشمل مزايا هذا النظام تحسين الأمان وتقليل التكاليف وزيادة الموثوقية للمصادقة المصرفية عبر الإنترنت.

الاستفادة من هذه الدراسة:

استفاد فريق المشروع من هذا البحث، باستخدام هذه الخوارزمية لحماية الموقع والبيانات من عمليات الانتحال والاختراق التي قد تضر بعمل الموقع وبيانات المستخدمين، وذلك عن طريق إرسال رقم مصادقة ثنائية على الرقم أو الايميل المزود مسبقاً من المستخدم والمخزن في قاعدة البيانات الخاصة بالموقع، ومن خلال عمليات التأكيد سيتم السماح أو عدمه بالدخول الى الصفحة الشخصية.

التاريخ: April 2011

المؤلف: Mohamed Hamdy Eldefrawy, Khaled Alghathbar, Muhammad Khurram Khan

5. Online Payment Security System

نظام أمان الدفع عبر الإنترنت: يوضح هذا البحث مفهوم الحماية لنظام الدفع عبر الإنترنت والتعرف على التقنيات المستخدمة لتحقيق الأمان والحماية. يمكن استخدام هذه المعلومات لتحسين نظام الدفع الخاص بالموقع وتحسين مستوى الأمان والحماية للعملاء الذين يستخدمون نظام الدفع المذكور. كما يمكن استخدام هذا البحث لتحديد الثغرات الأمنية المحتملة في نظام الدفع الخاص بك واتخاذ الإجراءات اللازمة لتصحيحها.

الاستفادة من هذه الدراسة:

بما أنه سيتم إضافة ميزة (Freelancer) في موقعنا الخاص، ف ان عمليات الاستلام والتسليم والدفع أيضاً ستكون بشكل الكتروني وعبر بوابات دفع الكتروني، فلا بد من فهم هذا النظام وتطبيقه لزيادة الأمان والموثوقية والتخلص من عمليات الانتحال والاختراق والتطفل.

التاريخ: September 2013

المؤلف: Ying Chun Liu

6. A Study on User Interface and User Experience Designs and its Tools

دراسة عن واجهة المستخدم وتصميمات تجربة المستخدم وأدواتها: تتحدث هذه الورقة عن تصميم وتجربة المستخدم وأدواتها. يتم تعريف تصميم واجهة المستخدم بالعناصر البصرية مثل الألوان والخطوط والأيقونات، بينما يتم تعريف تجربة المستخدم بالتفاعلات والتجارب التي يخوضها المستخدم مع المنتجات والخدمات. يتم استعراض أدوات التصميم المختلفة مثل **Figma** و **Adobe XD Sketch**، ويتم التركيز على أهمية فصل مهام تصميم واجهة المستخدم وتجربة المستخدم بين المصممين.

الاستفادة من هذه الدراسة:

استفاد فريق المشروع في فهم طريقة الفصل بين تصميم الواجهة وتجربة المستخدم، والتي من خلالها يتم توزيع المهام والادوار لإنتاج أفضل تصميم وتجربة مستخدم لتسهيل عملية الاستخدام وزيادة الإنتاجية وتعزيز قدرات الموقع.

التاريخ: 2021 June

المؤلف: **Vatsal Sharma, Ankit Kumar Tiwari**

7. "Mobile Notification Design: A Comparison of Mobile Platforms,"

هدفت الورقة التي تحمل عنوان "تصميم إشعارات الهاتف المحمول: مقارنة بين المنصات المتنقلة"، التي أجراها باحثون من جامعة هلسنكي، إلى تحديد عناصر التصميم التي تؤثر على تفاعل المستخدم.

وجدت الدراسة أن تخصيص الإشعارات ومدى ملاءمتها يلعبان دورًا حاسمًا في إشراك المستخدمين، وأن استراتيجيات التصميم المختلفة تعمل بشكل أفضل على منصات مختلفة. المستخدمون إلى تفضيل الإشعارات التي تحتوي على مزيد من المعلومات، بينما يفضل بعض المستخدمون الإشعارات القصيرة والموجزة. وجدت الدراسة أيضًا أن دفع الإشعارات المصممة خصيصًا لمصالح المستخدمين وسلوكهم تميل إلى أن تكون أكثر فاعلية في إشراك المستخدمين.

الاستفادة من هذه الدراسة

تمكّن فريق المشروع من استخدام المعلومات القيمة التي تم جمعها في الدراسة المذكورة، لبناء نظام ذكي يُخطّط لإشعار المشتركين بالوظائف والفرص المتاحة بطريقة فعالة. يعتمد النظام على تخصيص الإشعارات لكل مستخدم بناءً على تفاعله مع المنصة واهتماماته الشخصية. وبفضل هذا النظام الذكي، يمكن للمستخدمين الحصول على إشعارات متنوعة ومفيدة، مما يزيد من فرص استخدامهم للمنصة وتفاعلهم معها.

المؤلف

- هنريك كارولين (**Henrik Karppinen**)، المدرس في كلية الحاسوب والمعلوماتية بجامعة هلسنكي، فنلندا.

- فرانسيسكو إنتشينيكو (**Francisco Inchauste**)، مصمم ومستشار تجربة المستخدم في شركته الخاصة " **Factorial Design**"، ويعمل حاليًا كمدرّب في مجال التصميم.

- روسيا جيهون (Rosia Jehong), مدرس مساعد في كلية الحاسوب والمعلوماتية بجامعة هلسنكي، فنلندا.

- جيسكا كاوس (Jessica Kaouts)، مصممة مستقلة ومتخصصة في تجربة المستخدم وتصميم الواجهات في شركتها الخاصة "Kaouts Design".

https://www.researchgate.net/publication/353825662_Influence_of_Design_Elements_of_Mobile_Push_Notifications_on_Mobile_App_User_Interactions

التاريخ : 2021 August

2. "Color Theory for Designers"

نظرية الألوان للمصممين" هي مصدر شامل وعملي يزود المصممين بفهم مفصل لنظرية الألوان وتطبيقها في تصميم الويب. " تتضمن هذه الدراسة موضوعات متعددة وشاملة تتعلق بالألوان، وتغطي مفاهيم مثل تناغم الألوان، والتباين، والرمزية، ومجموعات الألوان. يتم تقديم هذه المفاهيم بشكل مرتب وجميل لتسهيل فهمها وتطبيقها بسهولة في عملية التصميم

الاستفادة من هذه الدراسة

"استفاد فريق المشروع تمكنا من تعزيز فهمنا لنظرية الألوان وتحسين مهارات التصميم لدينا ، وإنشاء تصميمات جذابة بصرياً ومتماسكة تلبي احتياجات عملائنا. وركزنا على أهمية مراعاة هوية العلامة التجارية عند اختيار الألوان لموقع ويب ، مما يؤدي إلى علامة تجارية متنسقة عبر جميع المنصات الرقمية. باستخدام الألوان بشكل فعال ، يمكننا تحسين تجربة المستخدم واكتساب ميزة تنافسية في الصناعة. بشكل عام ، و زودتنا ايضاً برؤى قيمة ونصائح عملية لاستخدام الألوان بشكل فعال في تصميم الويب ، مما يؤدي إلى تحسين مهارات التصميم ، والعلامة التجارية المتنسقة ، وتجربة المستخدم المحسنة ، والميزة التنافسية في الصناعة .

المؤلف

Cameron Chapman

<https://www.smashingmagazine.com/2010/01/color-theory-for-designers-part-1-the-meaning-of-color/>

التاريخ

may 20, 2021

3. "User-Centered Design of Information Systems for Websites"

ركز هذه الدراسة البحثية على تطبيق مبادئ التصميم التي تركز على المستخدم في تطوير نظم المعلومات للمواقع الإلكترونية. تهدف الدراسة إلى فهم أهمية إشراك المستخدمين في جميع مراحل عملية التصميم وتأثير التصميم الذي يركز على المستخدم على قابلية الاستخدام ورضا المستخدم لأنظمة معلومات مواقع الويب. تستخدم الدراسة نهجاً متعدد الأساليب ، يجمع بين مقابلات المستخدم واختبار قابلية الاستخدام وتقنيات التصميم التكراري. تسلط النتائج الضوء على فوائد التصميم الذي يركز على المستخدم في إنشاء أنظمة معلومات بديهية وسهلة الاستخدام وفعالة لمواقع الويب. تقدم الدراسة توصيات عملية للمصممين والمطورين لتعزيز تجربة المستخدم والنجاح الشامل لأنظمة معلومات مواقع الويب.

الاستفادة من هذه الدراسة:

تعلم فريق المشروع أن التصميم الذي يركز على المستخدم ضروري لتطوير أنظمة معلومات فعالة لمواقع الويب. و أدركنا أهمية إشراك المستخدمين في جميع مراحل عملية التصميم ، وجمع تعليقاتهم ، ودمج تفضيلاتهم واحتياجاتهم. من خلال إعطاء الأولوية لقابلية الاستخدام والتنقيح المستمر للأنظمة بناءً على مدخلات المستخدم ، تمكن الفريق من التفكير والعمل على إنشاء واجهات بديهية وسهلة الاستخدام. مما سيؤدي هذا النهج إلى زيادة رضا المستخدم ومواءمة أفضل مع توقعات المستخدم. كما سلطت الدراسة الضوء على تحديات التصميم المشتركة وقدمت أفكاراً للتغلب عليها ، مما يضمن قدرة الفريق على معالجة العقبات المماثلة في المشاريع المستقبلية. ، أدرك الفريق أهمية المشاركة المستمرة للمستخدم وقيمة دمج مبادئ التصميم التي تركز على المستخدم لتطوير نظام المعلومات بنجاح.

المؤلفون: ماري طومسون ، ديفيد ميلر ، سارة آدمز

التاريخ 2004 February

2.3 تحليل المنافسين

(1) موقع خمسات

موقع خمسات هو منصة إلكترونية تعمل على توصيل العملاء بالمستقلين لتلبية احتياجاتهم في مجالات متعددة. وفيما يلي تحليل لنقاط القوة ونقاط الضعف في هذا الموقع:

نقاط القوة:

تنوع الخدمات: يقدم موقع خمسات خدمات في مجالات متعددة، مثل التسويق الرقمي، التصميم الجرافيكي، البرمجة، والترجمة، وغيرها. وهذا يجعل الموقع مناسباً لمختلف العملاء الذين يحتاجون إلى خدمات متنوعة.

سهولة الاستخدام: يتميز موقع خمسات بواجهة مستخدم بسيطة وسهلة الاستخدام، وهذا يجعلها مناسبة لجميع الفئات العمرية والتقنية.

الأسعار المناسبة: تتميز خدمات موقع خمسات بأسعارها المناسبة، مما يجعلها مناسبة للعملاء الذين يرغبون في الحصول على خدمات جيدة بأسعار مناسبة.

التقييمات والتوصيات: يقوم العملاء بتقييم مقدمي الخدمات في موقع خمسات، وهذا يجعل العملاء الآخرين يستطيعون الاعتماد على هذه التقييمات والتوصيات عندما يختارون مقدمي الخدمات.

نقاط الضعف:

المنافسة الشديدة: يوجد العديد من المنافسين في موقع خمسات، مما يجعل من الصعب على بعض المستقلين تحقيق النجاح والتميز في هذه السوق المتنافسة.

جودة الخدمات: بسبب عدم وجود رقابة صارمة على جودة الخدمات التي يقدمها المستقلون، يمكن أن يواجه العملاء بعض المشاكل عند الحصول على خدمات غير جيدة.

(2) موقع Upwork

موقع **Upwork** هو واحد من أكبر المنصات الإلكترونية العالمية لتوفير الخدمات الحرة والمستقلة. يعتمد الموقع على نموذج العمل المستقل، حيث يتمكن العملاء من العثور على مستقلين مؤهلين لتقديم الخدمات التي يحتاجونها في مجالات مختلفة.

نقاط القوة:

توفر **Upwork** مجموعة واسعة من المستقلين المؤهلين في مختلف المجالات، مما يجعلها من المنصات الرائدة في مجال توفير الخدمات الحرة.

يتميز الموقع بأسلوب بسيط وسهل الاستخدام، حيث يمكن للعملاء والمستقلين الوصول إلى الخدمات بسهولة ويسر.

توفر **Upwork** خيارات دفع متعددة وأمنة، وتحمي المدفوعات حتى يتم تسليم الخدمة بشكل كامل ومرضى.

يتميز الموقع بأنظمة تقييم قوية وشفافة تعمل على تحفيز المستقلين لتقديم أفضل الخدمات، كما يمكن للعملاء تقييم المستقلين بعد الانتهاء من الخدمات المقدمة.

نقاط الضعف:

قد يكون البحث عن مستقلين مؤهلين في الموقع بعض الشيء صعباً في بعض المرات بسبب وجود عدد كبير من المستخدمين وتنوع المجالات.

تأخذ **Up work** عمولة من كل عملية تتم على المنصة، ويمكن أن يصل هذا المبلغ إلى 20٪ في بعض الحالات.

قد يكون العمل عبر المنصة أحياناً معقداً بسبب قواعد العمل المتعددة والمعايير المختلفة المطلوبة من المستقلين لتلبية متطلبات العملاء.

(3) موقع Freelancer.com

موقع **Freelancer.com** هو واحد من أكبر المنصات الإلكترونية العالمية لتوفير الخدمات الحرة والمستقلة. يعتمد الموقع على نموذج العمل المستقل، حيث يتمكن العملاء من العثور على مستقلين مؤهلين لتقديم الخدمات التي يحتاجونها في مجالات مختلفة.

نقاط القوة:

يوفر **Freelancer.com** مجموعة واسعة من المستقلين المؤهلين في مختلف المجالات، مما يجعلها من المنصات الرائدة في مجال توفير الخدمات الحرة.

يتميز الموقع بأسلوب بسيط وسهل الاستخدام، حيث يمكن للعملاء والمستقلين الوصول إلى الخدمات بسهولة ويسر.

توفر **Freelancer.com** خيارات دفع متعددة وأمنة، وتحمي المدفوعات حتى يتم تسليم الخدمة بشكل كامل ومرضى.

يتميز الموقع بأنظمة تقييم قوية وشفافة تعمل على تحفيز المستقلين لتقديم أفضل الخدمات، كما يمكن للعملاء تقييم المستقلين بعد الانتهاء من الخدمات المقدمة.

نقاط الضعف:

قد يكون البحث عن مستقلين مؤهلين في الموقع بعض الشيء صعباً في بعض المرات بسبب وجود عدد كبير من المستخدمين وتنوع المجالات.

تأخذ **Freelancer.com** عمولة من كل عملية تتم على المنصة، ويمكن أن يصل هذا المبلغ إلى 10٪ في بعض الحالات.

قد يكون العمل عبر المنصة أحياناً معقداً بسبب قواعد العمل المتعددة والمعايير المختلفة المطلوبة من المستقلين لتلبية متطلبات العملاء.

(4) موقع Fiverr

موقع **Fiverr** هو منصة إلكترونية عالمية توفر خدمات العمل الحر للمستقلين والعلماء. تأسست المنصة في عام 2010 وقد حققت نجاحاً كبيراً خلال السنوات العشر الماضية وأصبحت منصة رائدة في مجال العمل الحر.

نقاط القوة:

يوفر **Fiverr** خدمات واسعة ومتنوعة من المستقلين المؤهلين في جميع المجالات، بما في ذلك التسويق الرقمي والبرمجة والتصميم والكتابة والترجمة والصوت والفيديو وغيرها.

توفر المنصة طريقة بحث سهلة وفعالة للعثور على المستقلين المناسبين لتلبية الاحتياجات الخاصة بالعملاء.

يمكن للمستقلين تحديد أسعار الخدمات الخاصة بهم بما يتناسب مع متطلبات العمل وحجمه، ويمكنهم تقديم خدماتهم في حزم مختلفة.

تعتمد المنصة على نظام تقييم قوي يعمل على تشجيع المستقلين لتقديم أفضل خدماتهم، كما يمكن للعملاء تقييم المستقلين بعد انتهاء الخدمة المقدمة.

يقدم الموقع أدوات وخدمات متنوعة للمستقلين والعلماء لتحسين تجربتهم، مثل الدعم الفني والدروس التعليمية والتعاون في المشاريع.

نقاط الضعف:

قد يكون البحث عن مستقلين مؤهلين في بعض الحالات صعباً بسبب كثرة الخيارات المتاحة، مما يمكن أن يؤدي إلى الحصول على خدمات غير ملائمة.

تأخذ المنصة عمولة من كل عملية تتم على المنصة، ويتراوح هذا المبلغ بين 5% و 20%، وهذا يعتبر مرتفعاً

2.4 النظام المقترح

يتطلب تطبيق هذا المشروع نظامًا متكاملًا يتضمن مجموعة من الخطوات والإجراءات، من بينها تطوير موقع إلكتروني سهل الاستخدام يتيح للمستخدمين تسجيل حساباتهم وإنشاء ملفاتهم الشخصية الخاصة بهم وتحديثها بشكل دوري. ويجب تطوير نظام دقيق لإدارة الوظائف المعروضة والمتاحة، وتحديثه بشكل دوري، بالإضافة إلى تصنيف الوظائف وفقًا لمجالات العمل المختلفة. كما يجب تحديد آلية موثوقة لفحص السير الذاتية المرسلة من قبل المستخدمين، وتطوير نظام للتواصل بين الشركات والمتقدمين للوظائف.

الإضافة إلى ذلك، يجب توفير نظام لمعالجة الدفع الإلكتروني الآمن والسلس، يسهل على المستخدمين دفع رسوم التسجيل والاشتراك الشهري أو السنوي، وكذلك تقديم الدعم الفني المناسب لحل أي مشكلات يمكن أن تواجه المستخدمين على الموقع.

وبالإضافة إلى النظام الإلكتروني، يمكن أيضًا تقديم دورات تدريبية وورش عمل للمستخدمين، تهدف إلى تحسين مهاراتهم وزيادة فرصهم في الحصول على فرص العمل، بالإضافة إلى تقديم خدمات الاستشارات الوظيفية والمساعدة في إعداد السير الذاتية وكتابة رسائل التحفيز والمقابلات الشخصية.

كما يجب أن يتم تطوير وتنفيذ خوارزميات ذكية لمطابقة الطلب والعرض وتوفير أفضل التوصيات للمستخدمين بناءً على المهارات والخبرات والموقع والأولويات الشخصية. وبما أن الأمان والخصوصية هما عاملان مهمان للغاية في مثل هذا النظام، يجب تضمين إجراءات أمان موثوقة وميزات حماية الخصوصية في تطوير النظام. في النهاية، يجب تصميم وتطوير واختبار النظام بشكل جيد لضمان تحقيق أعلى مستويات الجودة والفعالية والموثوقية.

2.5 تكاليف النظام المقترح

تكاليف النظام المقترح تشمل مجموعة واسعة من العناصر، منها التكنولوجيا المستخدمة، وتكاليف التطوير والصيانة، إلى تكاليف التدريب والتحديث المستمر. يتم حساب هذه التكاليف بعناية لضمان استدامة النظام وتحقيق أقصى قيمة ممكنة.

و هي كالآتي :

التكاليف التشغيلية

تكاليف التشغيلية للنظام المقترح تشمل تكاليف صيانة البرمجيات، الدعم الفني، وتحديثات النظام، بالإضافة إلى تكاليف تدريب الموظفين.

- التكاليف التشغيلية المادية :

هي التكاليف المواد اللازمة لتشغيل النظام , ثم تقسيمها الى جدولين الأول يوضح التكاليف التي تدفع سنويا , و التالي يوضح التكاليف التي تدفع لمرة واحدة .

1- التكاليف المادية التي تدفع سنويا :

التكلفة الكلية سنويا	السعر بالدولار	المكون
54\$	54\$	رسوم حجز اسم النطاق و استضافة الموقع على الشبكة
360\$	30\$	خط انترنت فايبر بسرعة 100MB
414\$		المجموع

الجدول (2.1) التكاليف المادية التي تدفع سنويا

المصدر : شركة لاب توب سنتر , شركة الاتصالات الفلسطينية – بالنل

2- التكاليف التشغيلية الفيزيائية التي تدفع مرة واحدة :

التكلفة الكلية سنويا	السعر بالدولار	المكون
1,009\$	1,009\$	جهاز حاسوب بتقنية الجيل Intel® Core™ i7 13 معالج ذاكرة تصل إلى 16 جيجابايت
1,009\$		المجموع

الجدول (2.2) التكاليف التشغيلية الفيزيائية التي تدفع مرة واحدة

المصدر : شركة العربي الاصيل للكمبيوتر .

3- التكاليف التشغيلية البرمجية

هي تكاليف البرمجيات اللازمة لتشغيل النظام :

التكلفة الكلية سنويا	السعر بالدولار	المكون
139\$	139\$	Microsoft Windows 11
FREE	FREE	Adobe XD

FREE	FREE	VS CODE
FREE	FREE	BOOTSTRAP
FREE	FREE	SUBLIME TEXT
139\$		المجموع

الجدول (2.3) التكاليف التشغيلية البرمجية

المصدر [Sublime text](#) , [Bootstrap](#) , [Adobe](#) , [Microsoft store](#)

4- التكاليف التشغيلية البشرية :

هي التكاليف المتطلبات البشرية لتشغيل النظام :

المكون	العدد	الفترة بالأشهر	تكلفة الشهر	التكلفة الكلية سنويا
مسؤول النظام	3	اسبوعي لكل مسؤول/ \$ 130	390\$	4,680\$
مطور نظم	1	2	3,500\$	7,000\$
المجموع				11,680\$

الجدول (2.4) التكاليف التشغيلية البشرية

المصدر : شركة الانظمة الموثوقة .

5- مجموع التكاليف التطويرية حيث تدفع لمرة واحد فقط :

التكاليف التشغيلية البرمجية	التكاليف التشغيلية الفيزيائية	التكاليف التطويرية البشرية	المجموع
139\$	1,009\$	11,680\$	4,680\$

الجدول (2.5) مجموع التكاليف التطويرية

2.6 المخاطر المتوقع حدوثها أثناء بناء وتشغيل النظام :

المخاطر التكنولوجية:

1. عطل الخادم الذي يستضيف التطبيق أو فشل البرمجيات المستخدمة في تشغيل البرنامج بشكل صحيح.
2. الاختراق الإلكتروني والاعتداء على البيانات والمعلومات الحساسة التي يتم جمعها وتخزينها.
3. عدم قدرة المستخدمين على الوصول إلى التطبيق بسبب مشاكل في شبكة الإنترنت أو الإعدادات الفنية للأجهزة.
4. عدم وجود تحديثات أمنية للبرامج والتطبيقات المستخدمة في المشروع، مما يجعلها عرضة للهجمات والثغرات الأمنية.
5. عدم وجود توافق بين التطبيق والأجهزة الحديثة أو التقنيات الجديدة، مما يؤدي إلى عدم قدرة المستخدمين على استخدام التطبيق بشكل صحيح.

المخاطر المادية:

1. تعرض المعدات الحاسوبية والأجهزة الإلكترونية للتلف أو الضرر.
2. عدم استيعاب المكان الذي يتم فيه تخزين المعدات للظروف الجوية السيئة مثل الرطوبة والحرارة العالية.
3. حدوث كوارث طبيعية مثل الزلازل أو الفيضانات التي يمكن أن تؤثر على موقع المشروع وتسبب الأضرار المادية.
4. السرقة أو الاختراق الإلكتروني للبيانات الحساسة والمعلومات الشخصية المتعلقة بالموظفين والعملاء.
5. عدم توفر مصادر التمويل الكافية لإتمام المشروع بالكامل وتحقيق أهدافه بالشكل المطلوب.
6. عدم القدرة على الحفاظ على التكلفة المالية والجودة المطلوبة في المشروع والتي يمكن أن تؤدي إلى تأخير المشروع أو الغائه.
7. قلة الميزانية و المصادر التمويلية للمشروع

2.7 خطط لتجنب المخاطر أثناء بناء وتشغيل النظام :

بناءً على تحليل المخاطر التقنية والمادية التي يمكن أن يواجهها المشروع، يمكن وضع خطط لتجنب هذه المخاطر والحد من تأثيرها على النحو التالي:

1. اختيار مزودي خدمة موردين موثوقين: يجب البحث عن موردين موثوقين والتأكد من جودة منتجاتهم وخدماتهم وسمعتهم في السوق.
2. تطبيق إجراءات الأمان: يجب تنفيذ الإجراءات الأمنية اللازمة لحماية البيانات والمعلومات والأجهزة الحاسوبية من الاختراقات والهجمات الخبيثة.
3. التدريب على استخدام التكنولوجيا والأدوات المستخدمة: يجب توفير التدريب اللازم لجميع الموظفين والعاملين المشاركين في المشروع لضمان فهمهم الصحيح للتقنيات والأدوات المستخدمة في المشروع.
4. الاحتفاظ بنسخ احتياطية: يجب توفير نسخ احتياطية للبيانات والمعلومات والأجهزة الحاسوبية لتفادي فقدان البيانات بسبب حوادث طارئة مثل الكوارث الطبيعية والحرائق.
5. تحليل المخاطر بانتظام: يجب تنفيذ تقييم دوري للمخاطر وتحليلها بانتظام لتحديد أي مخاطر جديدة والتعامل معها في المرحلة المبكرة.
6. التواصل مع الفريق والعملاء: يجب توفير قنوات تواصل فعالة مع فريق العمل والعملاء للتأكد من تحقيق الأهداف المشروع والتعامل بشكل سريع مع أي مشاكل محتملة

7. يجب تحديد المسؤوليات بوضوح لجميع أعضاء الفريق وضمان تعاقدات واضحة مع الموردين والشركاء الآخرين. يجب أن تشمل هذه الاتفاقيات متطلبات الجودة والأمان والمواعيد النهائية ومتطلبات التسليم والتكاليف المتوقعة. كما ينبغي تحديد المخاطر المتعلقة بتلك الاتفاقيات ووضع خطط لمعالجتها إذا حدثت.
8. التعامل مع المخاطر التكنولوجية: يجب تنفيذ تدابير أمنية قوية لمعالجة المخاطر التكنولوجية مثل الاختراقات الإلكترونية والفيروسات والبرامج الخبيثة والتجسس. يجب تحديد المخاطر المتعلقة بأمن البيانات والخوادم والبرمجيات وتطبيق التدابير الأمنية المناسبة للحد من المخاطر وضمان سلامة البيانات والمعلومات.
9. التدريب والتعليم: يجب توفير التدريب المناسب لجميع أعضاء الفريق على المهارات اللازمة لإكمال المشروع بنجاح وتحديد المخاطر المحتملة وكيفية التعامل معها. يجب أن يتم توفير التعليم والتدريب للعملاء والمستخدمين النهائيين للحصول على تعليمات ودورات تدريبية حول كيفية استخدام المنتج النهائي والحد من المخاطر المحتملة.
10. التدقيق والمراجعة: يجب إجراء تدقيقات ومراجعات دورية للمشروع للتحقق من سير العمل والتقييد بالمواعيد النهائية ومتطلبات الجودة والأمان والميزانية. يجب تحديد المخاطر المحتملة والتعامل معها بشكل فوري وتقييم الأداء.

2.8 خطة إنجاز المشروع :

1. مرحلة تحديد الإطار العام للدراسة:

- تحديد متطلبات الدراسة.
- تحديد الأهداف والمخرجات المتوقعة.
- تحديد الجداول الزمنية المقترحة.

2. مرحلة تحليل المشروع:

- تحليل التحديات والفرص المحتملة.
- تحديد الموارد المطلوبة للمشروع.
- تحديد الجداول الزمنية لتحليل المشروع.

3. مرحلة تحديد ووصف المتطلبات:

- جمع المتطلبات من العملاء والمستفيدين.
- وصف المتطلبات بشكل دقيق وواضح.
- تحديد الجداول الزمنية لهذه المرحلة.

4. مرحلة تصميم النظام الإلكتروني:

- وضع هيكل النظام وتحديد الوظائف.
- تصميم واجهة المستخدم.
- تحديد الجداول الزمنية لعملية التصميم.

5. مرحلة بناء النظام الالكتروني:

- برمجة النظام وتطوير الوظائف.
- اختبار الوحدات وتكاملها.
- تحديد الجداول الزمنية لعملية البناء.

6. مرحلة تطبيق النظام الالكتروني:

- نشر النظام للاختبار الداخلي.
- التحقق من استجابة النظام للمتطلبات.
- تحديد الجداول الزمنية لهذه المرحلة.

7. مرحلة فحص النظام الالكتروني:

- إجراء اختبارات نهائية للنظام.
- التحقق من تكامل جميع الأجزاء.
- تحديد الجداول الزمنية لفحص النظام.

8. مرحلة التوثيق:

- كتابة وثائق النظام.
- إعداد تقارير تقييم الأداء.
- تحديد الجداول الزمنية لإتمام عملية التوثيق.

الوقت بالأسبوع																								المرحلة
الفصل الدراسي الثاني												الفصل الدراسي الأول												
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
																								الإطار العام للدراسة
																								تحليل النظام
																								وصف متطلبات النظام
																								تصميم النظام
																								بناء النظام
																								تطبيق النظام
																								الفحص
																								التوثيق

الجدول (2.6) جدولة مهام المشروع (Grant Chart)

الفصل الثالث

متطلبات النظام

قائمة المحتويات
المقدمة
وصف متطلبات النظام
المتطلبات الغير وظيفية
المتطلبات وظيفية
(use case) نموذج استخدام الحالة
خطة فحص النظام

3.1 المقدمة

في هذا الفصل سيتم تحديد المدخلات والمخرجات والعمليات التي ستوفرها المنصة الإلكترونية، لتتضح معالم النظام، ويعتمد تعريف المنصة على المتطلبات المذكورة في هذا الفصل، بحيث تتم دراسة المتطلبات الوظيفية وغير الوظيفية للمنصة، كما سيتم توضيح علاقة أطراف المشروع ببعض من خلال نماذج الحالة (use case).

3.2 وصف متطلبات النظام

تشمل المتطلبات على :

1. المتطلبات الوظيفية (Functional Requirements).
2. المتطلبات الغير الوظيفية (Non - Functional Requirements).

3.3 المتطلبات الغير الوظيفية (Non - Functional Requirements).

تعد المتطلبات الغير الوظيفية الأساس في نجاح المتطلبات الوظيفية , لدعمها سواء لها بشكل مباشر او غير مباشر و تشمل المتطلبات الغير وظيفية ما يلي :

1. سهولة الاستخدام وتجربة المستخدم
2. القابلية للتوسع والتطوير
3. الأمان والخصوصية
4. الأداء
5. التوافق والدعم
6. الدعم الفني
7. توافر على مدار الساعة

3.4 المتطلبات الوظيفية (Functional Requirements).

المتطلبات الوظيفية لمسؤول النظام :

1. إدارة المستخدمين .
2. البحث عن الوظائف .
3. إدارة منشورات الوظائف .
4. إدارة الحسابات .
5. إضافة و حذف مسؤول جديد للنظام .
6. تعديل على البيانات الشخصية .
7. الدعم الفني والصيانة .
8. تسجيل الدخول .
9. تغيير كلمة السر .
10. حظر حسابات .
11. إضافة وظيفة .

المتطلبات الوظيفية للباحثين عن عمل :

1. البحث عن الوظائف .
2. إرسال طلب وظيفة .
3. ادارة الحساب .
4. عرض الوظائف الشاغرة .
5. تسجيل الدخول .
6. تغيير كلمة المرور .
7. حظر حسابات التواصل مع المستخدمين .
8. اضافة التعليقات .

المتطلبات الوظيفية لأصحاب الشركات :

1. البحث عن المرشحين
2. إضافة وظيفة
3. ارسال دعوة مقابلة
4. تسجيل الدخول
5. تغيير كلمة السر

وصف متطلبات النظام الوظيفية :

اولا : المتطلبات الوظيفية لمسؤولين النظام

إدارة المستخدمين:

الوظيفية	إدارة المستخدمين
الوصف	هذه الوظيفة تدير دورة حياة المستخدم في النظام، بدءًا من التسجيل وانتهاءً بإدارة المعلومات الشخصية وحساباتهم.
المدخلات	بيانات التسجيل (اسم، بريد إلكتروني، كلمة مرور).
عملية المعالجة	التحقق من صحة البيانات و إنشاء حساب مستخدم و تحديث معلومات المستخدم
المخرجات	رسالة تأكيد التسجيل و معلومات حساب المستخدم المحدث.
الهدف	توفير وسيلة آمنة وفعّالة لإدارة حسابات المستخدمين.
المتطلبات	يجب أن يكون لدى المستخدمين حسابات فريدة. و يجب أن يكون هناك آلية لاستعادة كلمات المرور.

جدول (3.1) إدارة المستخدمين

البحث عن الوظائف :

الوظيفية	البحث عن الوظائف
الوصف	تتيح هذه الوظيفة للمستخدمين استعراض والبحث عن الوظائف المتاحة.
المدخلات	معايير البحث (مثل الكلمات الرئيسية، الموقع، نوع الوظيفة و الشركات)
عملية المعالجة	استعراض الوظائف المتاحة بناءً على المعايير و إظهار نتائج البحث.
المخرجات	قائمة بالوظائف المتاحة وتفصيلها.
الهدف	توفير وسيلة فعّالة للباحثين عن الوظائف للعثور على الفرص الملائمة.
المتطلبات	يجب أن يكون لدى المستخدمين حسابات فريدة. و يجب أن يكون هناك آلية لاستعادة كلمات المرور.

جدول (3.2) البحث عن الوظائف

إدارة منشورات الوظائف :

إدارة منشورات الوظائف	الوظيفية
تمكين أصحاب العمل من إضافة وإدارة وظائفهم.	الوصف
تفاصيل الوظيفة (العنوان، الوصف، الموقع).	المدخلات
إضافة وظيفة جديدة. تحديث تفاصيل الوظيفة	عملية المعالجة
رسالة تأكيد إضافة أو تحديث الوظيفة.	المخرجات
توفير وسيلة لأصحاب العمل لنشر الفرص الوظيفية بشكل فعال.	الهدف
واجهة إدارة سهلة الاستخدام و إمكانية تحديد مدة الوظيفة.	المتطلبات

جدول (3.3) إدارة منشورات الوظائف

إدارة الحسابات:

إدارة الحسابات	الوظيفية
تتيح هذه الوظيفة للمستخدمين تحديث وإدارة معلومات حساباتهم.	الوصف
معلومات الحساب (الاسم، كلمة المرور).	المدخلات
تحديث معلومات الحساب و تغيير كلمة المرور.	عملية المعالجة
رسالة تأكيد تحديث المعلومات.	المخرجات
توفير وسيلة للمستخدمين للحفاظ على حساباتهم محدثة.	الهدف
آلية فعّالة لتغيير كلمات المرور و واجهة حساب سهلة الاستخدام.	المتطلبات

جدول (3.4) إدارة الحسابات

إضافة و حذف مسؤول جديد للنظام:

الوظيفية	إضافة و حذف مسؤول جديد للنظام.
الوصف	تتيح هذه الوظيفة للمسؤولين إدارة حقوق الوصول للنظام.
المدخلات	معلومات المسؤول الجديد.
عملية المعالجة	إضافة مسؤول جديد حذف مسؤول.
المخرجات	رسالة تأكيد إضافة أو حذف المسؤول.
الهدف	توفير إدارة فعّالة لحقوق الوصول في النظام.
المتطلبات	إجراءات تحقق قوية لتجنب التلاعب بصلاحيات المسؤول.

جدول (3.5) إضافة و حذف مسؤول جديد للنظام

تعديل على البيانات الشخصية:

تعديل على البيانات الشخصية.	الوظيفية
تمكين المستخدمين من تحديث وتعديل بياناتهم الشخصية.	الوصف
المعلومات الشخصية (الاسم، العنوان، التاريخ).	المدخلات
تحديث بيانات المستخدم.	عملية المعالجة
رسالة تأكيد تحديث البيانات الشخصية.	المخرجات
توفير وسيلة سهلة للمستخدمين لتحديث معلوماتهم الشخصية.	الهدف
آلية تحقق فعّالة لضمان صحة المعلومات.	المتطلبات

جدول (3.6) تعديل على البيانات الشخصية

الدعم الفني والصيانة:

الوظيفية	الدعم الفني والصيانة.
الوصف	تقديم الدعم الفني وصيانة لحل المشكلات وتحسين أداء النظام.
المدخلات	تقارير المشاكل والاقتراحات.
عملية المعالجة	تحليل المشاكل وتقديم الدعم الفني و تحسين النظام وتنفيذ التحديثات.
المخرجات	حلول للمشاكل المقدمة و تحديثات وتحسينات النظام.
الهدف	ضمان استمرارية تشغيل النظام وتحسين أدائه.
المتطلبات	فريق دعم فني مؤهل و إجراءات صيانة منتظمة.

جدول (3.7) الدعم الفني والصيانة

تسجيل الدخول:

الوظيفية	تسجيل الدخول.
الوصف	توفير وسيلة للمستخدمين للدخول إلى حساباتهم.
المدخلات	اسم المستخدم وكلمة المرور.
عملية المعالجة	التحقق من صحة بيانات الدخول و توجيه المستخدم إلى واجهة المستخدم.
المخرجات	تسجيل دخول ناجح.
الهدف	ضمان أمان وسرعة دخول المستخدمين.
المتطلبات	نظام تحقق أمن و واجهة تسجيل دخول فعّالة.

جدول (3.8) تسجيل الدخول

تغيير كلمة السر:

الوظيفية	تغيير كلمة السر.
الوصف	تمكين المستخدمين من تغيير كلمات مرورهم بشكل دوري أو في حال نسيانها.
المدخلات	كلمة المرور الحالية والجديدة.
عملية المعالجة	التحقق من صحة كلمة المرور الحالية و تحديث كلمة المرور.
المخرجات	رسالة تأكيد تغيير كلمة المرور.
الهدف	تعزيز أمان حسابات المستخدمين.
المتطلبات	إجراءات تحقق قوية.

جدول (3.9) تغيير كلمة السر

حظر الحسابات:

حظر الحسابات	الوظيفية
توفير وسيلة لحظر الحسابات التي تنتهك شروط الاستخدام.	الوصف
اسم المستخدم أو البريد الإلكتروني.	المدخلات
التحقق من صحة الحساب المراد حظره و حظر الحساب.	عملية المعالجة
رسالة تأكيد حظر الحساب.	المخرجات
حماية النظام من حسابات المستخدمين المختلفة.	الهدف
إجراءات تحقق قوية و سجل حظر حسابات.	المتطلبات

جدول (3.10) حظر الحسابات

إضافة وظيفة:

الوظيفية	اضافة وظيفة
الوصف	تمكين أصحاب العمل من إضافة وظائف جديدة للبحث والتقديم.
المدخلات	تفاصيل الوظيفة (العنوان، الوصف، المؤهلات).
عملية المعالجة	إضافة الوظيفة إلى قاعدة البيانات.
المخرجات	رسالة تأكيد إضافة الوظيفة.
الهدف	زيادة عدد الوظائف المتاحة على الموقع.
المتطلبات	يجب أن يكون لديهم حساب مسجل كصاحب عمل و يجب توفير تفاصيل دقيقة حول الوظيفة، مثل العنوان والوصف والمؤهلات المطلوبة. يجب أن تلتزم الوظيفة بالسياسات والضوابط المحددة للموقع.

جدول (3.11) إضافة وظيفة

ثانيا : المتطلبات الوظيفية للباحثين عن عمل :

البحث عن الوظائف :

الوظيفية	البحث عن الوظائف
الوصف	توفير واجهة بحث للباحثين عن عمل للعثور على الوظائف المناسبة.
المدخلات	معايير البحث مثل الكلمات الرئيسية والموقع والمستوى الوظيفي.
عملية المعالجة	تنفيذ استعلام في قاعدة البيانات بناءً على المعايير المدخلة.
المخرجات	قائمة بالوظائف المطابقة للمعايير مع تفاصيل الوظيفة.
الهدف	زيادة عدد الوظائف المتاحة على الموقع.
المتطلبات	يجب أن يكون لديهم حساب مسجل كصاحب عمل و يجب توفير تفاصيل دقيقة حول الوظيفة، مثل العنوان والوصف والمؤهلات المطلوبة. يجب أن تلتزم الوظيفة بالسياسات والضوابط المحددة للموقع.

جدول (3.12) البحث عن الوظائف

إرسال طلب الوظيفة :

إرسال طلب وظيفة	الوظيفية
تيسير وتسريع عملية تقديم الطلبات للوظائف المرغوبة.	الوصف
نص الطلب. و الملفات المرفقة.	المدخلات
فحص صحة الطلب واكتماله و نقل الطلب إلى جهة التوظيف.	عملية المعالجة
تأكيد استلام الطلب.	المخرجات
حساب مستخدم فعال. و بيانات سيرة ذاتية كاملة ومحدثة.	المتطلبات

جدول (3.13) إرسال طلب الوظيفة

ادارة الحساب :

ادارة الحساب	الوظيفية
تمكين المستخدم من تحديث وإدارة معلومات حسابه الشخصي.	الوصف
اسم المستخدم و كلمة المرور .	المدخلات
تحديث بيانات الحساب و تغيير كلمة المرور.	عملية المعالجة
حالة تحديث الحساب.	المخرجات
تحسين تجربة المستخدم وأمان حسابه الشخصي.	الهدف
حساب مستخدم فعال. و الوصول إلى بيانات الحساب.	المتطلبات

جدول (3.14) ادارة الحساب

ارسال دعوة مقابلة :

الوظيفية	ارسال دعوة مقابلة.
الوصف	إمكانية إرسال دعوات للمرشحين لحضور مقابلات توظيف.
المدخلات	ادخال ال CV .
عملية المعالجة	اختيار مرشحين للدعوة للمقابلة وإرسال دعوات المقابلة.
المخرجات	تأكيد إرسال الدعوة للمقابلة.
الهدف	تسهيل عملية التواصل مع المرشحين وتنظيم مقابلات التوظيف.

جدول (3.15) ارسال دعوة مقابلة

عرض الوظائف الشاغرة:

الوظيفية	عرض الوظائف الشاغرة
الوصف	فرز وعرض الوظائف الشاغرة بناءً على معايير مختلفة لتسهيل اختيار الباحثين عن عمل.
المدخلات	تحديد مستوى الخبرة المطلوب.
عملية المعالجة	استعراض قاعدة البيانات للوظائف الشاغرة و تصنيف الوظائف بناءً على المعايير المحددة.
المخرجات	قائمة بالوظائف الشاغرة و تفاصيل الوظائف.
الهدف	توفير نظرة شاملة ومنظمة للباحثين عن عمل حول الوظائف المتاحة.
المتطلبات	حساب مستخدم فعال و الوصول إلى الإنترنت.

جدول (3.16) عرض الوظائف الشاغرة

تسجيل الدخول :

تسجيل الدخول.	الوظيفية
فرصة للباحثين عن عمل للوصول إلى حساباتهم الشخصية بأمان.	الوصف
اسم المستخدم وكلمة المرور.	المدخلات
التحقق من صحة بيانات تسجيل الدخول وإعطاء الوصول للباحث عن عمل.	عملية المعالجة
واجهة الصفحة الرئيسية لحساب الباحث عن عمل.	المخرجات
توفير وسيلة آمنة للباحثين عن عمل للوصول إلى حساباتهم.	الهدف

جدول (3.17) تسجيل الدخول

تغيير كلمة المرور:

الوظيفية	تغيير كلمة المرور
الوصف	إمكانية للباحثين عن عمل لتغيير كلمة المرور لزيادة أمان حساباتهم.
المدخلات	كلمة المرور الحالية و كلمة المرور الجديدة.
عملية المعالجة	التحقق من صحة كلمة المرور الحالية و تحديث كلمة المرور.
المخرجات	تأكيد تغيير كلمة المرور بنجاح.
الهدف	تعزيز أمان حساب الباحث عن عمل عبر تغيير كلمة المرور.
المتطلبات	اسم مستخدم مسجل و كلمة مرور صحيحة.

جدول (3.18) تغيير كلمة المرور

المتطلبات الوظيفية لأصحاب الشركات :

إضافة وظيفة

الوظيفية	إضافة وظيفة
الوصف	تيسير وتسريع عملية إضافة وظائف جديدة إلى قائمة الشواغر الوظيفية المتاحة.
المدخلات	تفاصيل الوظيفة (العنوان، المسؤوليات، المتطلبات).
عملية المعالجة	تحقق من اكتمال تفاصيل الوظيفة و إضافة الوظيفة إلى قاعدة البيانات.
المخرجات	تأكيد إضافة الوظيفة.
الهدف	تيسير عملية إضافة الوظائف لأصحاب الشركات.
المتطلبات	حساب مستخدم صاحب شركة و تفاصيل وظيفة كاملة.

جدول (3.19) إضافة وظيفة

ارسال دعوة مقابلة :

الوظيفية	دعوات المرشحين لحضور المقابلات.
الوصف	اختيار مرشحين محددين و تحديد مواعيد المقابلات.
المدخلات	تفاصيل الوظيفة (العنوان، المسؤوليات، المتطلبات).
عملية المعالجة	تحضير رسالة الدعوة بتفاصيل المقابلة و إرسال الدعوة إلى المرشحين المحددين.
المخرجات	تأكيد إرسال الدعوة.
الهدف	تسهيل عملية تنظيم المقابلات وتواصل مع المرشحين.
المتطلبات	حساب مستخدم صاحب شركة وتوقيت المقابلات.

جدول (3.20) دعوات المرشحين لحضور المقابلات.

تسجيل الدخول :

تسجيل الدخول	الوظيفية
فتح واجهة تسجيل الدخول لأصحاب الشركات للوصول إلى حساباتهم.	الوصف
اسم المستخدم و كلمة المرور.	المدخلات
تحضير رسالة الدعوة بتفاصيل المقابلة و إرسال الدعوة إلى المرشحين المحددين.	عملية المعالجة
واجهة الصفحة الرئيسية لحساب صاحب الشركة.	المخرجات
توفير وسيلة آمنة لأصحاب الشركات للوصول إلى حساباتهم.	الهدف
اسم مستخدم مسجل و كلمة مرور صحيحة.	المتطلبات

جدول (3.21) تسجيل الدخول

تغيير كلمة المرور :

الوظيفية	تغيير كلمة السر.
الوصف	إتاحة فرصة لأصحاب الشركات لتغيير كلمات المرور لزيادة أمن حساباتهم.
المدخلات	كلمة المرور الحالية و كلمة المرور الجديدة.
عملية المعالجة	التحقق من صحة كلمة المرور الحالية و تحديث كلمة المرور.
المخرجات	تأكيد تغيير كلمة المرور بنجاح.
الهدف	تعزيز أمن حساب صاحب الشركة عبر تغيير كلمة المرور.
المتطلبات	اسم مستخدم مسجل و كلمة مرور صحيحة.

جدول (3.22) تغيير كلمة السر

وصف متطلبات النظام الغير وظيفية

سهولة الاستخدام وتجربة المستخدم

سهولة الاستخدام وتجربة المستخدم	الوظيفية
يشير إلى مدى سهولة استخدام النظام وتفاعل المستخدم معه	الوصف
تشمل واجهة المستخدم، وتصميم الأيقونات، وتوجيهات التحقيق	المدخلات
تصميم تدفقات العمل البسيطة، وتوفير ردود فعل فورية للمستخدم	عملية المعالجة
تضمن واجهة مستخدم مفهومة وسهلة الاستيعاب	المخرجات
تحسين تجربة المستخدم وتقديم واجهة فعّالة	الهدف

جدول (3.23) سهولة الاستخدام وتجربة المستخدم

القابلية للتوسع والتطوير	الوظيفية
استعداد النظام لاستيعاب المزيد من الميزات والتحسينات في المستقبل	الوصف
تشمل هيكلية البرمجة المرنة وواجهات برمجة التطبيق	المدخلات
تشمل تصميم النظام بحيث يكون قابلاً للتوسع وسهل التحديث	عملية المعالجة
نظام يتماشى بسهولة مع التحسينات والتطويرات	المخرجات
ضمان استمرارية وتطور النظام مع احتياجات المستخدمين والبيئة	الهدف

جدول (3.24) القابلية للتوسع والتطوير

الأمان والخصوصية

الأمان والخصوصية	الوظيفية
حماية البيانات والمعلومات من التسريب والوصول غير المصرح به	الوصف
تشمل هيكلية البرمجة المرنة وواجهات برمجة التطبيق	المدخلات
تتضمن تنفيذ تقنيات أمان البيانات والمراقبة الدورية	عملية المعالجة
نظام يضمن حماية البيانات والخصوصية وفقاً للمعايير القياسية	المخرجات
حماية المعلومات والخصوصية للمستخدمين والمنصة	الهدف

جدول (3.25) الأمان والخصوصية

الوظيفية	الأداء
الوصف	كفاءة وسرعة استجابة المنصة
المدخلات	تقنيات ضغط الصور والملفات الأخرى. تحسين استعلامات قاعدة البيانات وفهرستها
عملية المعالجة	استخدام تقنيات البرمجة الفعّالة وتحسين قاعدة البيانات
المخرجات	نظام يتسم بالاستجابة السريعة والأداء الفعّال
الهدف	تحسين تجربة المستخدم وتقديم أداء ممتاز

جدول (3.26) الاداء

التوافق والدعم	الوظيفية
قدرة النظام على التفاعل مع بيئات وتقنيات مختلفة	الوصف
متطلبات التوافق مع متصفحات الويب والأنظمة الأساسية	المدخلات
تأكيد التوافق وتوفير وثائق الدعم	عملية المعالجة
نظام يعمل بسهولة مع متنوعات التكنولوجيا المستخدمة	المخرجات
تعزيز قابلية التكامل وتوفير تجربة سلسلة للمستخدم	الهدف

جدول (3.27) التوافق والدعم

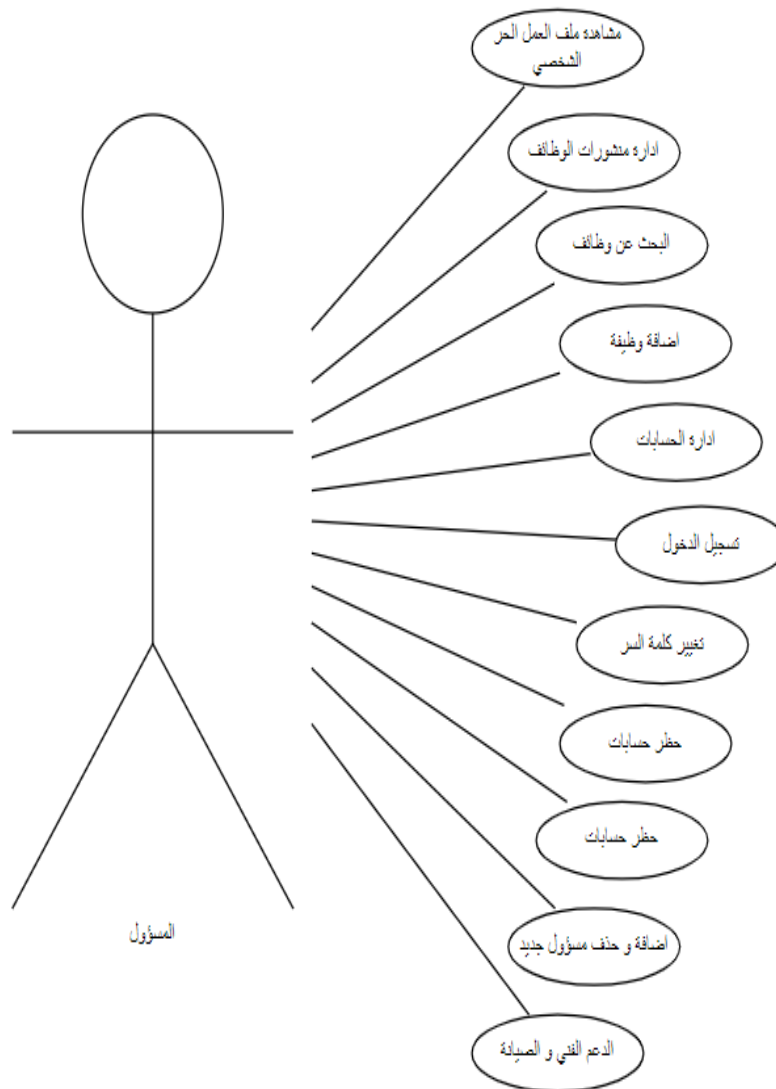
الوظيفية	توافر على مدار الساعة
الوصف	قدرة النظام على العمل بشكل مستمر دون انقطاع
المدخلات	بيئة تشغيل الخوادم و احتياجات متطلبات البنية التحتية للتكنولوجيا وخدمات الاستضافة مثل الأمان والنسخ الاحتياطي
عملية المعالجة	تأكيد التوافق وتوفير وثائق الدعم
المخرجات	منصة تتوفر على مدار الساعة دون انقطاعات غير مخططة
الهدف	ضمان توفر الخدمة للمستخدمين في أي وقت من اليوم

جدول (3.28) التوفر على مدار الساعة

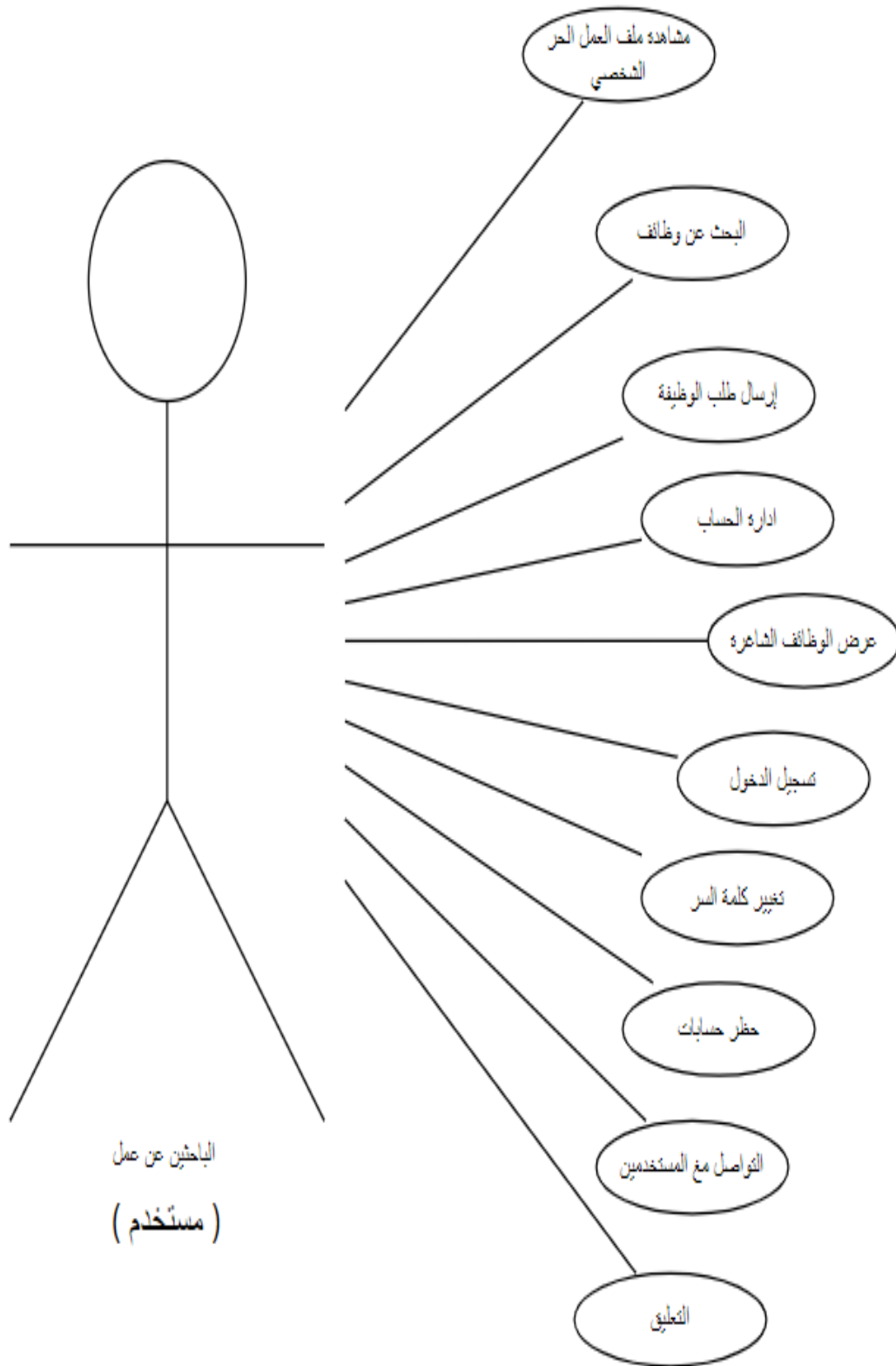
3.5 نموذج استخدام الحالة (Use case)

يتم في هذا الجزء توضيح الصلاحيات الممكنة لكل مستخدم من مستخدمي النظام من خلال استخدام نموذج استخدام الحالة

Use Case (مسؤول النظام)

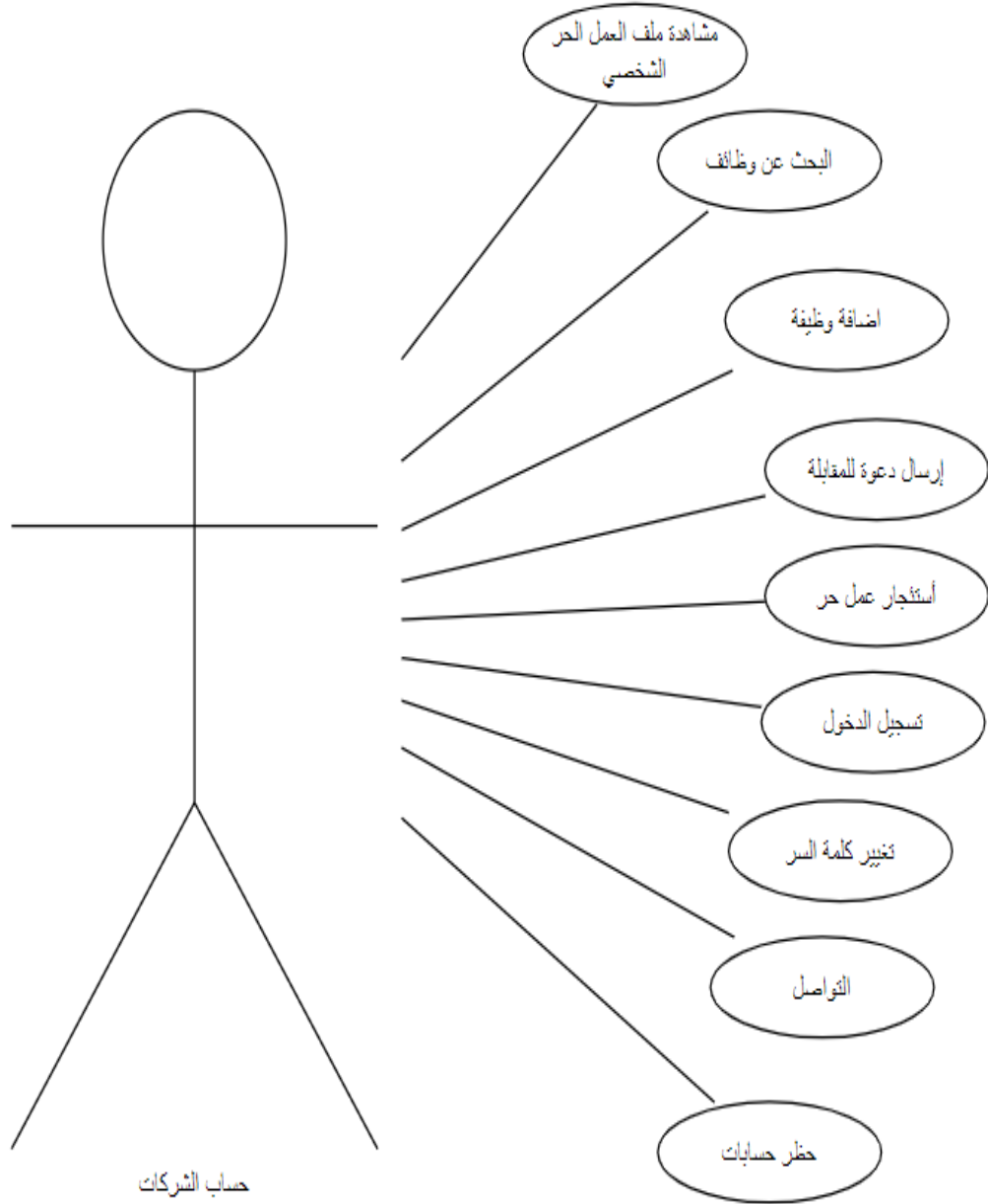


صورة (3.1) نموذج استخدام الحالة بمسؤول النظام



صورة (3.2) (المستخدمين الباحثين عن عمل) Use case

Use case (حساب الشركات)



صورة (3.3) حساب الشركات

3.6 خطة فحص النظام

خطة فحص النظام هي جزء حيوي من عملية تطوير المشروع، حيث يتم التحقق من صحة وكفاءة النظام بأكمله. فيما يلي تفصيل للخطوات الثلاث لفحص النظام:

1. فحص الأجزاء: (Unit Testing)

بمجرد الانتهاء من برمجة كل جزء من النظام، يجب إجراء فحص لكل جزء على حدة. يتم ذلك لضمان أن الكود المبرمج لكل جزء يعمل بشكل صحيح وفقاً للمتطلبات المحددة. يتم تنفيذ اختبارات الوحدة لضمان استقلالية وصحة كل جزء منفصل.

2. فحص النظام: (Integration Testing)

بعد التأكد من صحة جميع الأجزاء على حدة، يأتي دور فحص النظام ككل. يتم اختبار تفاعل الأجزاء المختلفة مع بعضها البعض وضمان تكاملها بشكل سلس. يهدف هذا الفحص إلى اكتشاف أي تباينات أو مشاكل في التواصل بين الأجزاء المختلفة وضمان توافقها.

3. فحص قبول النظام: (System Acceptance Testing)


في هذه المرحلة، يتم تقديم النظام للمستخدمين لتقييمه واختباره على أرض الواقع. يتم التحقق من قبول المستخدمين للنظام وتحديد مدى تلبية احتياجاتهم ومتطلباتهم. يُسجل أي ملاحظات أو تحسينات يطلبها المستخدمون لضمان رضاهم التام.


تلك الخطوات تضمن تحقيق النظام المطلوب وتلبية جميع متطلبات الزبائن. الفحص المتكامل يعزز جودة النظام ويقلل من احتمال حدوث أخطاء أو مشاكل فيما بعد.


توثيق فحص النظام بالصور

- انشاء حساب

Sign up

 محمود أبو خلف

 Mahmoudabukhalaf@gmail.com



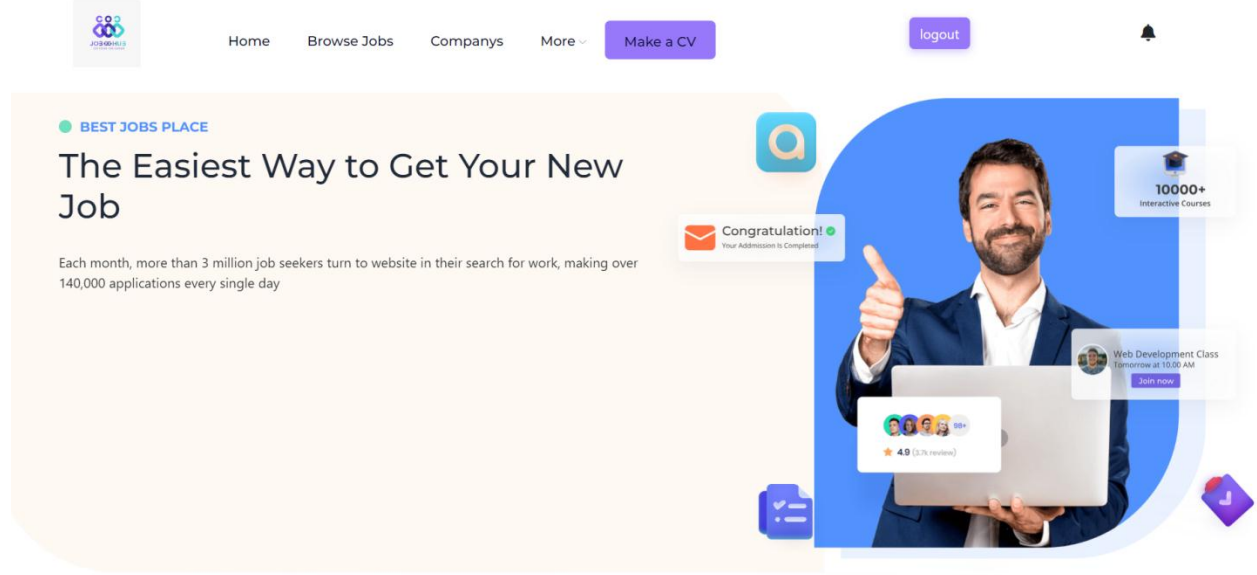
|

SIGN UP



-صورة (3.4) انشاء حساب

- تسجيل الدخول بنجاح



صورة (3.5) تسجيل الدخول بنجاح

- اضافة وظيفة

اضافة مستخدم جديد

الاسم
شركة Corner لتجارة الماتيس

البريد الالكتروني
Mahmoudabukhalaf7@gmail.com

كلمة المرور

الصلاحيه
شركة

اضافة مستخدم

صورة (3.6) اضافة وظيفة

اضافة الوظيفة بنجاح

قائمة الوظائف

تم تعديل البيانات بنجاح

اضافة وظيفة

المستخدم	الوصف	الدولة	الصورة	المبلغ	العمليات
شركة Corner لتجارة الملابس	عنوان الوظيفة: موظف مبيعات في محل ملابس - دوام كامل الخليل - دوار الأبن رشد الملخص: نبعت عن فرد متحمس وذو خبرة لتسجل وظيفة موظف مبيعات بدوام كامل في محل الملابس لدينا. سيكون دورك الرئيسي هو توفير تجربة تسوق استثنائية للعملاء من خلال خدمة عملاء ممتازة ومعرفة صيقة بالمنتجات. المهام والمسؤوليات: 1. استقبال العملاء بشكل ودي وتقديم المساعدة في اختيار الملابس المناسبة. 2. توجيه العملاء إلى المنتجات الجديدة والعروض الخاصة. 3. توفير معلومات دقيقة حول الملابس والإكسسوارات المعروضة. 4. إجراء عمليات الدفع بشكل صحيح وفعال. 5. الحفاظ على نظافة وترتيب المحل وترتيب الملابس على الرفوف. 6. متابعة معاملات العملاء وضمان رضاهم عن الخدمة. المتطلبات: 1. خبرة سابقة في مجال مبيعات الملابس. 2. مهارات اتصال ممتازة وقادرة على العمل في فريق. 3. القدرة على التعامل مع العملاء بلطف وفعالية. 4. الالتزام بالمظهر الشخصي النظيف والاحترافي. 5. المرونة في مواعيد العمل، بما في ذلك العطلات والأيام العالمية.	palestine		630	

صورة (3.7) اضافة وظيفة بنجاح

اضافة سيرة ذاتية

Home Browse Jobs Company's More - Make a CV Logout

Name
محمود أبو خلف

Email
Mahmoudabukhalaf@gmail.com

Phone
00975761850-559

Image
لم يتم اختيار أي ملف

File
لم يتم اختيار أي ملف

Age
24

Save

صورة (3.8) اضافة سيرة ذاتية

اضافة مدونة

اضافة مدونة

اضافة مدونة جديدة

الاسم

آخر التطورات في عالم التكنولوجيا

الصورة اختيار ملفت businesswom...1170x600.jpg

اضافة مدونة




صورة (3.9) اضافة مدونة

اضافة المدونة بنجاح

قائمة المدونات

تم اضافة البيانات بنجاح

اضافة مدونة

العمليات	الصورة	الاسم
 		آخر التطورات في عالم التكنولوجيا

الفصل الرابع

تصميم النظام

قائمة المحتويات

المقدمة

تصميم قاعدة البيانات

تصميم واجهات النظام

4.1 المقدمة

تعد مرحلة تصميم النظام من المراحل الهامة والمرورية في تطوير النظام، لأنها تقدم صورة توضيحية مفصلة عن جميع أجزاء النظام. هذا يسهل على المبرمجين بناء وتطوير النظام بشكل كامل، مع مراعاة سهولة الاستخدام واحتياجات الزبائن ورعاتهم على جميع المستويات.

يتم تصميم النظام في هذا الفصل باستخدام لغة التصميم الموحدة (UML)، حيث يحتوي الفصل على مخططات تسلسل العمليات ومخططات الأنشطة، بالإضافة إلى مخطط الفئات الذي يرتبط بتصميم قواعد البيانات وبنائها بالشكل النهائي. تُقدم كل التفاصيل والحقول الضرورية. يتم أيضًا عرض وتوضيح شاشات الإدخال والإخراج الأولية التي يتم بناء النظام على أساسها.

4.2 تسلسل العمليات ومخططات النظام

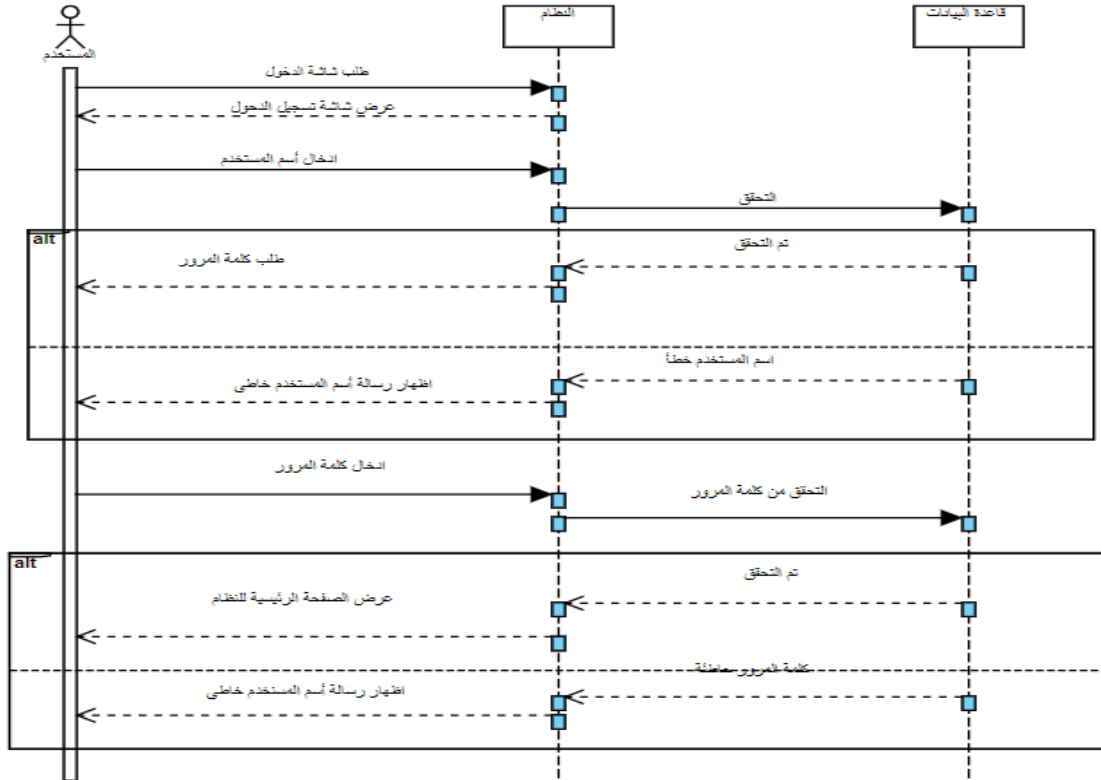
توضح هذه المرحلة كيفية تسلسل العمليات خلال النظام من المدخلات إلى المخرجات.

4.2.1 المخطط التسلسلي للنظام (Sequence Diagram)

تحتوي هذه المخططات على وظائف مشتركة لمستخدمي النظام، حيث يتم ترتيب العمليات بطريقة توضح التسلسل الزمني لحدوثها. يتم تصحيح الفقرات وتعديل صياغتها لتحسين الوضوح.

1- تسجيل الدخول

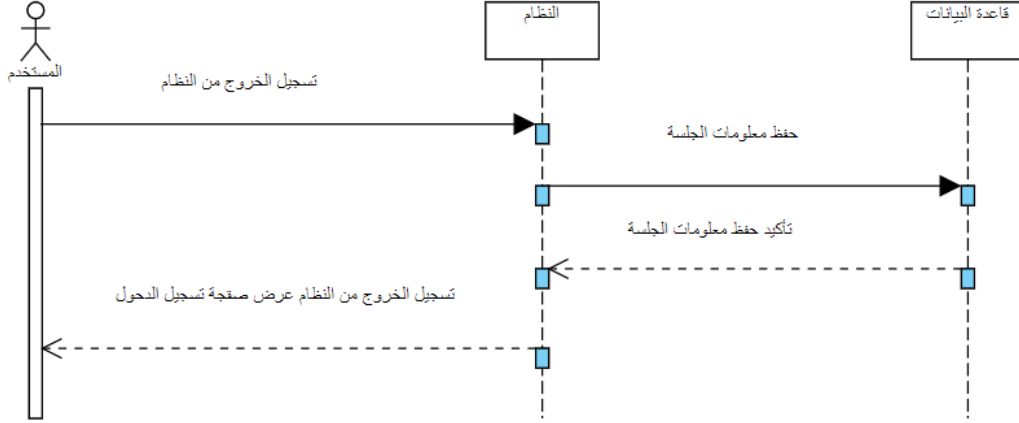
خلال عملية تسجيل الدخول، يقوم المستخدم بإدخال بيانات اعتماده، ويتم التحقق من صحتها. يُحدد نوع المستخدم ويُوجه إلى واجهة النظام المناسبة. بعد تسجيل الدخول، تُعرض الصلاحيات المتاحة، سواء لمسؤول النظام أو الزبون. العملية مُنظمة لتكون فعّالة وموجهة بناءً على نوع المستخدم.



صورة (4.1) تسلسل عملية تسجيل الدخول

2- تسجيل الخروج

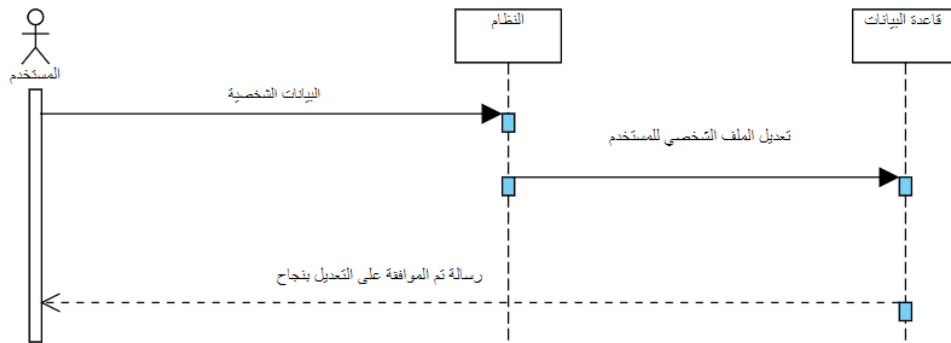
في عملية تسجيل الخروج، يقوم المستخدم بتفعيل الخيار المخصص للخروج من النظام. يتم إنهاء الجلسة النشطة، وتُعرض رسالة تأكيد على نجاح العملية. يُعرض للمستخدم خيار للعودة مرة أخرى إلى النظام إذا رغب في ذلك. هذا الإجراء يساهم في حفظ أمان البيانات وتوفير تجربة استخدام فعّالة ومريحة. تسلسل عملية تسجيل الخروج :



صورة (4.2) تسلسل عملية تسجيل الخروج

3- تسلسل عملية تعديل الملف الشخصي

في تعديل الملف الشخصي، يقوم المستخدم بالوصول إلى إعدادات الملف، اختيار تحرير المعلومات، تحديث البيانات، حفظ التغييرات. تسلسل عملية تعديل الملف الشخصي:

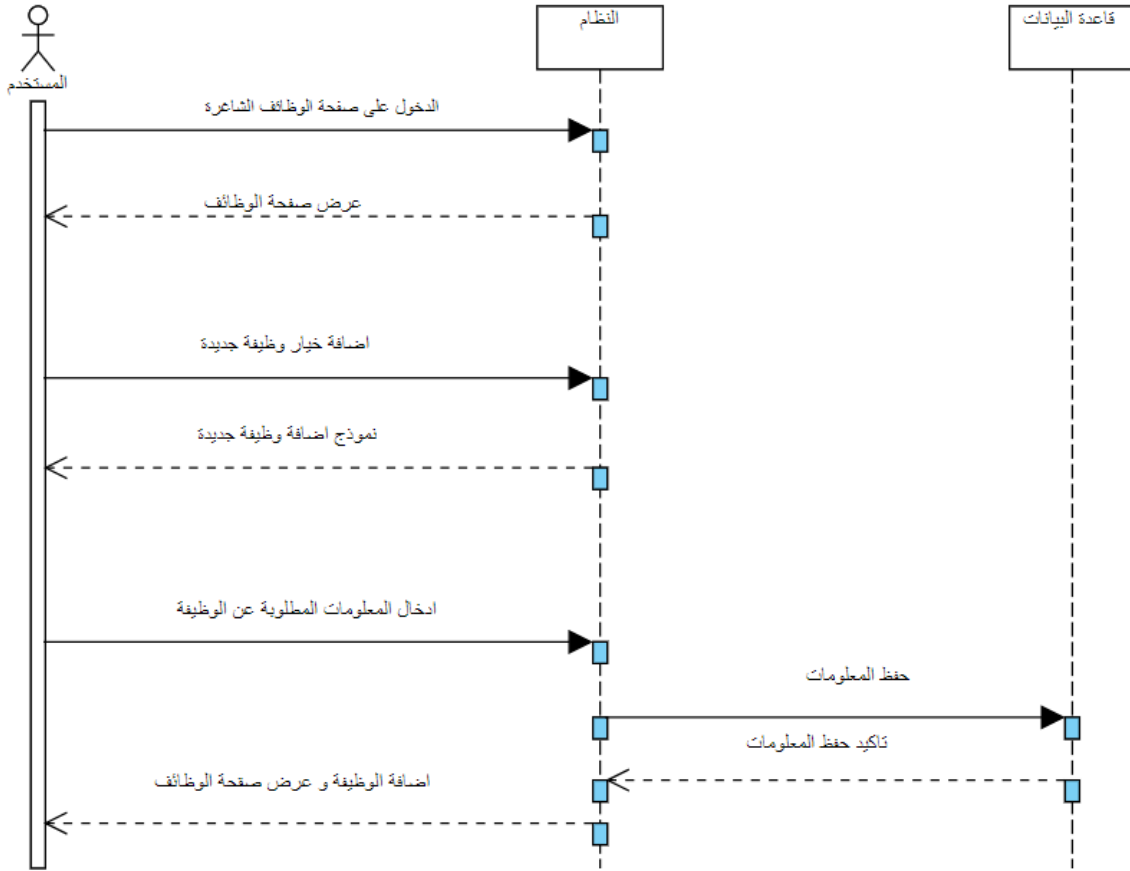


صورة (4.3) تسلسل عملية تعديل الملف الشخصي

عملية اضافة وظيفة

المستخدم يقوم بتسجيل الدخول إلى صفحة الوظائف، حيث يمكنه عرض الوظائف المتاحة. يُتاح له إضافة وظيفة جديدة عبر نموذج يتيح له إدخال المعلومات المطلوبة للوظيفة الجديدة. بعد إدخال المعلومات، يقوم بحفظ التغييرات وينتقل تأكيداً، ثم يتم إضافة الوظيفة ويتم تحويله إلى صفحة الوظائف لرؤية التحديثات.

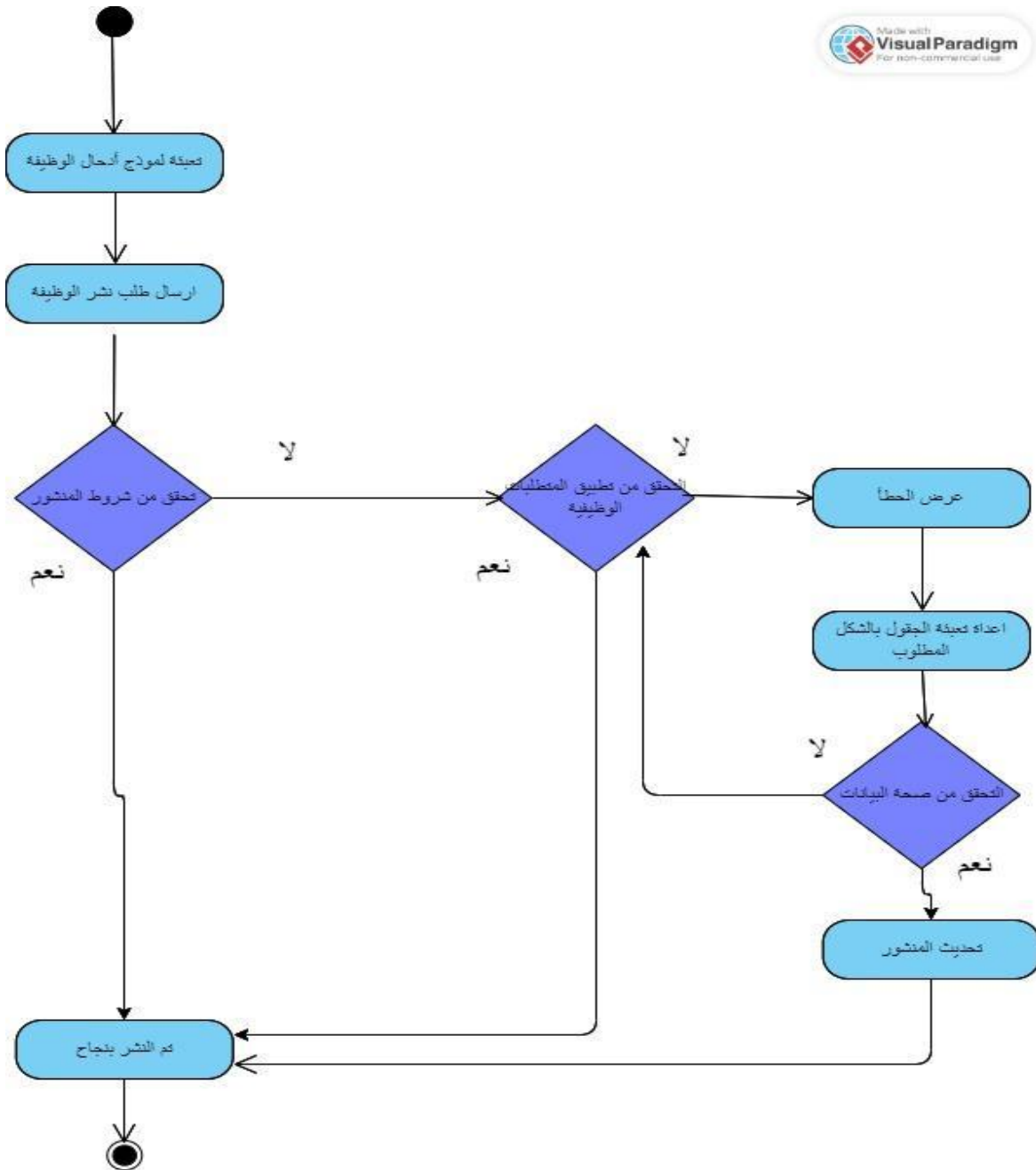
تسلسل عملية اضافة وظيفة:



صورة (4.4) تسلسل عملية اضافة وظيفة

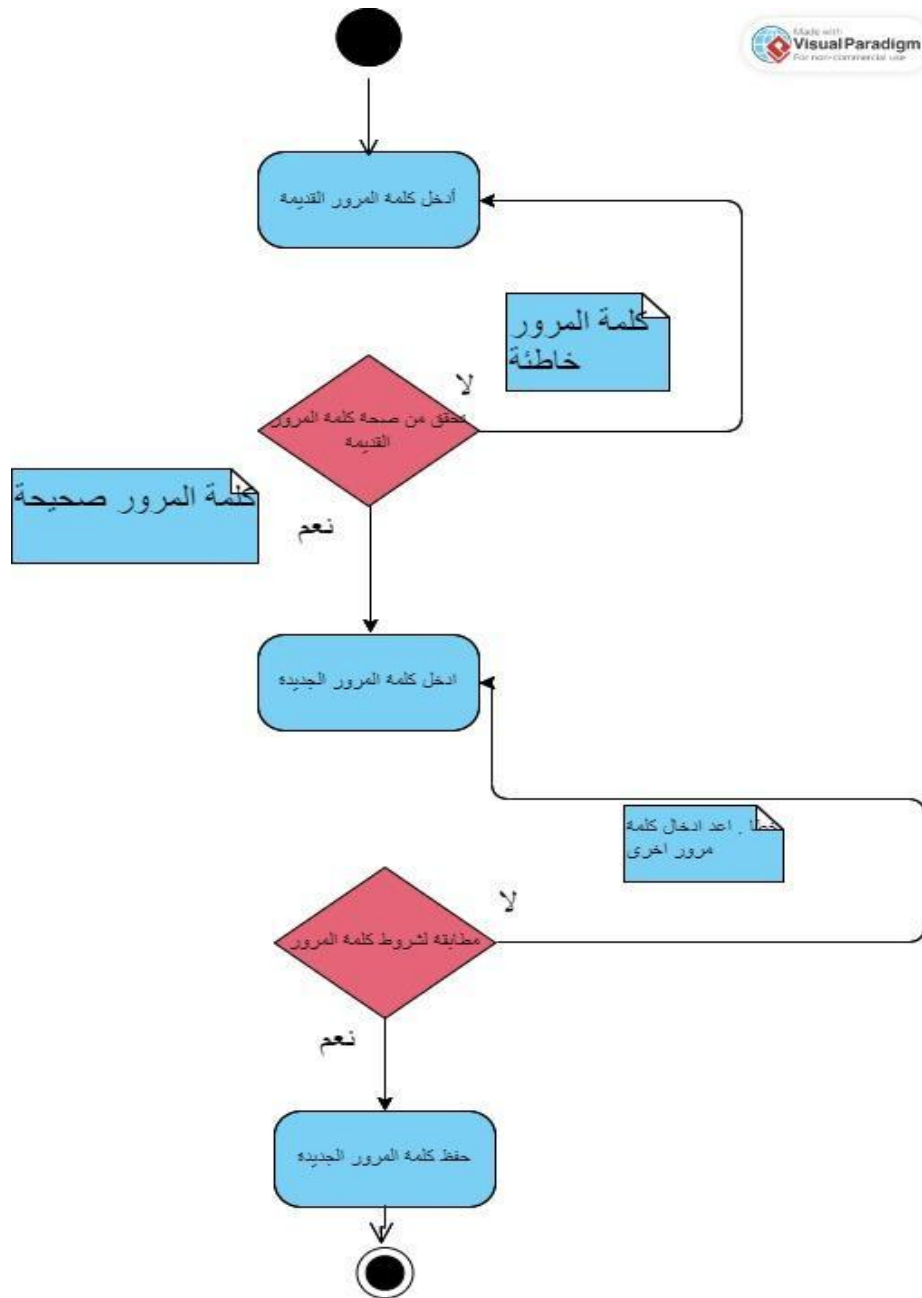
Activity Diagram 4.2.2

نشر وظيفة :Activity Diagram



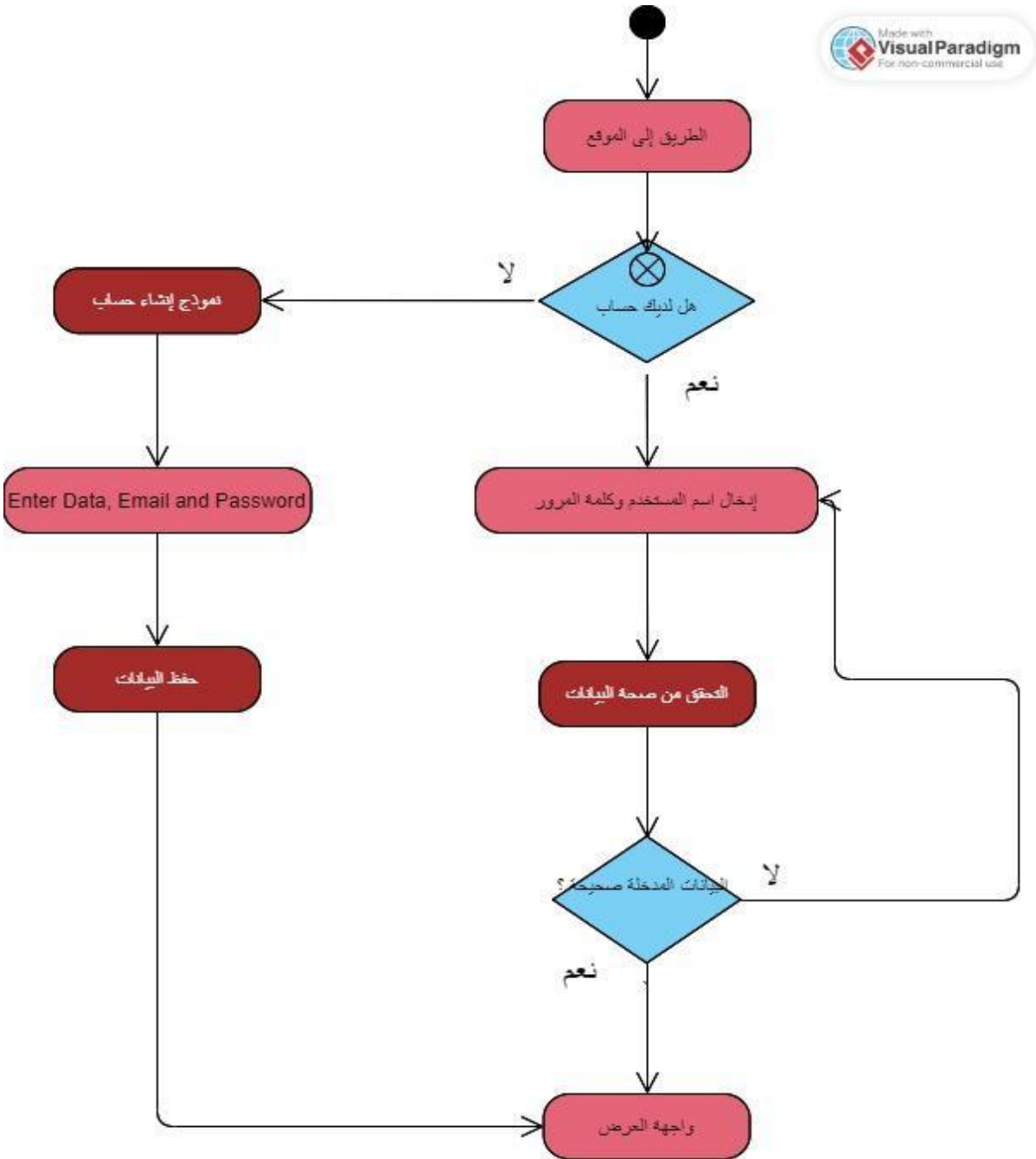
صورة (4.5) رسمة النشاط الخاصة بنشر الوظيفة

خاصة بتغيير كلمة المرور :Activity Diagram



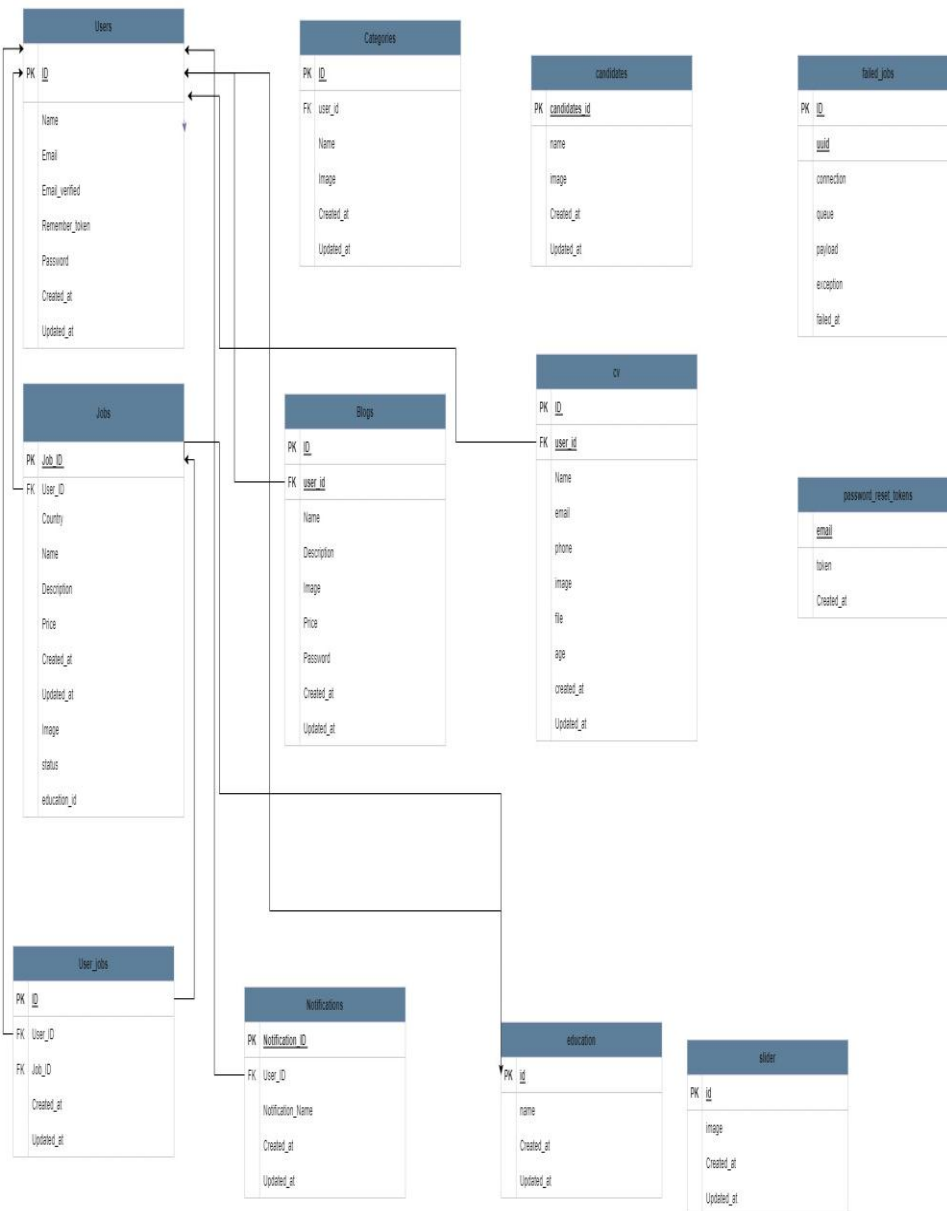
صورة (4.6) رسمة حالة النشاط الخاصة بتغيير كلمة المرور

تسجيل الدخول و إنشاء حساب :Activity Diagram



صورة (4.7) حالة النشاط الخاصة بتسجيل الدخول و انشاء حساب

Class Diagram



class diagram (4.8) صورة

4.3 تصميم قاعدة البيانات:

جداول و حقول قاعدة البيانات , سيتم في هذا الجدول عرض الجداول الخاصة بقاعدة بيانات النظام , و الحقول الموجودة بداخلها و العلاقات ما بين هذه الجداول , حيث تم بناء قاعدة البيانات باستخدام (**php myadmin**) , حيث تعتبر كأداة مساعدة في انشاء قاعدة البيانات و تم التوصل الى قاعدة البيانات بكافة جداولها و علاقتها من خلال المتطلبات الوظيفية للنظام , و الجدول التالي يوضح الجداول الموجودة بداخل قاعدة البيانات:

اسم الجدول	اسم الجدول داخل قاعدة البيانات	الوصف
جدول المسؤولين	Users	يخزن معلومات الأعضاء المسجلين في الموقع
		يشمل الحقول مثل الاسم، عنوان البريد الإلكتروني، كلمة المرور، وأي معلومات إضافية حسب الحاجة
جدول الوظائف	Jobs	يخزن معلومات الوظائف المتاحة على الموقع يشمل الحقول مثل اسم الوظيفة، وصف الوظيفة، موقع العمل، متطلبات التأهيل، و رابط للتقديم
جدول السير الذاتية	Resumes	يحتوي على سير الذاتية التي تم تقديمها من قبل المستخدمين يشمل الحقول مثل اسم المتقدم، الخبرات السابقة، التعليم، والمهارات
جدول المساحة الاعلانية	Slides	يستخدم لتنظيم وتحديد المساحات المتاحة للإعلانات في المنصة
جدول المدونات	Blog	لتعيين هوية فريدة لكل "ID" جدول المدونات يشمل حقولاً مثل محتوى "لتحديد العنوان المميز، و "عنوان المدونة"مدونة، و لتسجيل زمن "تاريخ النشر"لتخزين المحتوى النصي، و "المدونة نشر المدونة

جدول التصنيفات يُستخدم لتنظيم البيانات بشكل هرمي، مما يُمكن من تصنيف العناصر وتنظيمها وفقاً لخصائص مشتركة، ويتضمن واسم التصنيف وتفصيله والتصنيف الرئيسي ID حقولاً مثل وتاريخ الإنشاء.	Categories	جدول التصنيفات
يخزن الإشعارات التي تُرسل للأعضاء بشأن أحداث معينة على الموقع، مثل تأكيد التسجيل أو إشعارات أخرى.	Notifications	جدول الإشعارات
يخزن المستخدم و وظائفهم	User_jobs	جدول وظائف المستخدمين
يخزن اسم المرحلة التعليمية	education	جدول التعليم
يعمل على تخزين المرشحين المتقدمين للوظيفية	candidates	جدول المرشحين
يخزن نوع الوظائف التي تم تسجيلها	Filed Jobs	جدول الوظائف المقدمة

جدول (4.1) تصميم قاعدة البيانات

جدول المستخدمين (Users):

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعَرَف فريد للوظيفة	10	PK	BigINT	ID
اسم المستخدم	255		Varchar	Name
البريد الإلكتروني	255		Varchar	Email
تأكيد البريد الإلكتروني	255		Varchar	Email_verified
دور المستخدم	255		Varchar	Role
مصادقة الدور للمستخدم	255		Varchar	Remember_token
كلمة المرور الخاصة بالمستخدم	255		Varchar	Password

تاريخ الإنشاء	2		Date	Created_at
تاريخ التحديث	255		Date	Updated_at

جدول (4.2) جدول المستخدمين

جدول الوظائف (jobs):

هذا الجدول يحتوي على معلومات حول الوظائف المتاحة على الموقع، بما في ذلك اسم الوظيفة، ووصفها، ومكان العمل، ومتطلبات التأهيل، ورابط لتقديم الطلب.

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للوظيفة	10	PK	BigINT	Job_ID
مُعرّف فريد للمستخدم	10	FK	BigINT	User_ID
(موقع العمل (مدينة أو منطقة)	10		BigINT	Country

اسم الوظيفة	10		Varchar	Image
وصف مفصل للوظيفة	255		Varchar	Description
الراتب المقترح	5		Integer	Price
كلمة المرور الخاصة بالمستخدم	255		Varchar	Password
تاريخ الإنشاء			Date	Created_at
تاريخ التحديث			Date	Updated_at

جدول (4.3) جدول الوظائف

جدول المدونات (Blogs):

جدول التصنيفات يُستخدم لتنظيم البيانات بشكل هرمي، مما يُمكن من تصنيف العناصر وتنظيمها وفقاً لخصائص مشتركة، ويتضمن حقولاً مثل **ID** واسم التصنيف ونفاصيله والتصنيف الرئيسي وتاريخ الإنشاء.

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للمدونة	10	PK	BigINT	ID
اسم المدونة	255		Varchar	Name
وصف المدونة	255		Varchar	Description
اضافة صورة			Blob	Image
وصف مفصل للوظيفة	255		Varchar	Description
الراتب المقترح	5		Integer	Price

كلمة المرور الخاصة بالمستخدم	255		Varchar	Password
تاريخ الأشاء			Date	Created_at
تاريخ التحديث			Date	Updated_at

جدول (4.4) جدول المدونات

جدول السيرة الذاتية (CV):

هذا الجدول يحتوي على معلومات حول السير الذاتية التي قدمها المستخدمون على الموقع، بما في ذلك عنوان السيرة الذاتية، وملخص موجز، والتعليم والخبرات العملية، والمهارات، ومعلومات الاتصال.

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للوظيفة	10	PK	BigINT	ID
اسم المستخدم	10	FK	BigINT	User_ID

البريد الإلكتروني	255		Varchar	Email
اسم المستخدم	255		Varchar	Name
رقم الهاتف للمستخدم	10		Varchar	Phone
مُلفات يحملها المستخدم	255		Blob	File
كلمة المرور الخاصة بالمستخدم	255		Varchar	password
العمر	2		Integer	Age
تاريخ الإنشاء			Date	Created_at
تاريخ التحديث			Date	Updated_at

جدول (4.5) جدول السيرة الذاتية

جدول التصنيفات (Categories):

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للتصنيف	10	PK	BigINT	ID
اسم التصنيف	255		Varchar	Name
اضافة صورة للتصنيف			Blob	Image
تاريخ الأنشاء			Date	Created_at
تاريخ التحديث			Date	Updated_at

جدول (4.6) جدول التصنيفات

جدول الإشعارات (Notification):

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للأشعار	10	PK	BigINT	Notification_ID
مُعرّف فريد للمستخدم	10	FK	BigINT	User_ID
اسم الأشعار	50		Varchar	Notification_Name
تاريخ نشر الاشعار			Date	Created_at
تاريخ التحديث			Date	Updated_at

جدول (4.7) جدول الاشعارات

جدول المساحة الإعلانية (Slides)

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للوظيفة	10	PK	BigINT	ID
اسم المستخدم	10	FK	BigINT	User_ID
الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
للصورة مُعرّف فريد	10	PK	BigINT	Slide_ID
مُعرّف فريد للمستخدم	10	FK	BigINT	User_ID
الدولة	50		Varchar	Country
اضافة صورة			Blob	Image

تاريخ الإنشاء			Date	Created_at
تاريخ التحديث			Date	Updated_at

جدول (4.8) جدول المساحة الإعلانية

جدول التعليم (Education)

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للتعليم	10	PK	BigINT	ID
اسم التعليم	255		Varchar	Name
إضافة صورة للتصنيف			Blob	Image

تاريخ الإنشاء			Date	Created_at
تاريخ التحديث			Date	Updated_at

جدول (4.9) جدول التعليم

جدول المرشحين

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للمرشح	10	PK	BigINT	candidates_id
اسم المرشح	255		Varchar	Name
إضافة صورة للمرشح			Blob	Image
تاريخ الإنشاء			Date	Created_at

تاريخ التحديث			Date	Updated_at
---------------	--	--	------	------------

جدول (4.10) جدول المرشحين

جدول وظائف المستخدمين

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للمرشح	10	PK	BigINT	id
معرفة اجنبي للمستخدم	10	FK	BigINT	User_id
معرفة اجنبي للوظيفة	10	FK	BigINT	Job_ID
تاريخ الأشاء			Date	Created_at

جدول (4.11) جدول وظائف المستخدمين

الوصف	الحجم	المفتاح	نوع الحقل	أسم الحقل
مُعرّف فريد للمرشح	10	PK	BigINT	id
يستخدم لتمييز السجلات			Varchar	uuid
الذي تم استخدامه في سياق العمليات (queue) تخزين اسم الانتظار المرتبطة بهذا السجل.			text	connection
لتخزين البيانات أو الحمولة المتعلقة بالمهمة			longtext	payload
يُستخدم لتخزين تفاصيل الاستثناء أو الخطأ الذي حدث أثناء تنفيذ المهمة			longtext	exception
تعيين الوقت الحالي عند إدراج سجل جديد في الجدول			timestamp	failed_at

جدول (4.12) جدول وظائف المقدمة

4.4 تصميم واجهات النظام :

1- الصفحة الرئيسية :

خلال هذا القسم، سيتم عرض نموذج أولي لشاشات الموقع الرئيسية. يجب الإشارة إلى أن هذه الشاشات ليست نهائية وستخضع للتحسين والتطوير. يحتوي الموقع على مجموعة من الواجهات التي ستستخدم لإدخال البيانات وعرضها للمستخدم. يشمل ذلك العديد من العناصر التي تخرج من الموقع بما يتلاءم مع احتياجات المستخدم.

سيتم تقديم تحسينات وتعديلات على هذه الشاشات لضمان تجربة مستخدم متكاملة وسلسة. يهدف ذلك إلى تحسين تجربة المستخدم وتسهيل عمليات إدخال البيانات واستعراضها. نحن نعمل جاهدين لضمان تقديم أفضل خدمة وتصميم يلبي توقعات المستخدمين.

صفحة الرئيسية للموقع تُعد واجهة ترحيبية شاملة ومتنوعة تهدف إلى توفير تجربة مستخدم متكاملة ومستجيبة. فور دخولك إلى الصفحة، يستقبلك تصميمها الحديث والمرتّب، حيث تبرز الشاشة الرئيسية مع العديد من القوائم والخيارات.

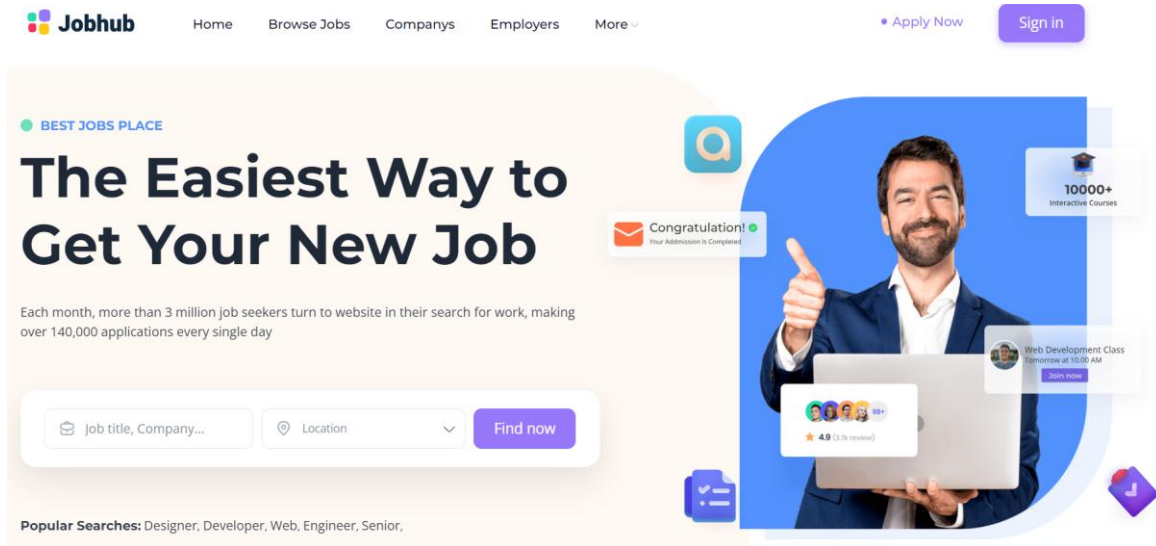
على الشاشة الرئيسية، يظهر تصميم مرتّب وجذاب، حيث يتيح للمستخدمين فرصة الاطلاع على أحدث الوظائف المتاحة. يمكن للمستخدمين تصفح الوظائف بناءً على فئاتها من خلال نافذة "**Browse by category**"، مما يتيح لهم البحث بسهولة عن الوظائف التي تناسب اهتماماتهم ومهاراتهم.

بجوارها، تظهر نافذة "**Recent Jobs**" التي تعرض أحدث الوظائف المُضافة إلى الموقع، مما يسهل على المستخدمين البقاء على اطلاع دائم بالفرص الوظيفية الحديثة.

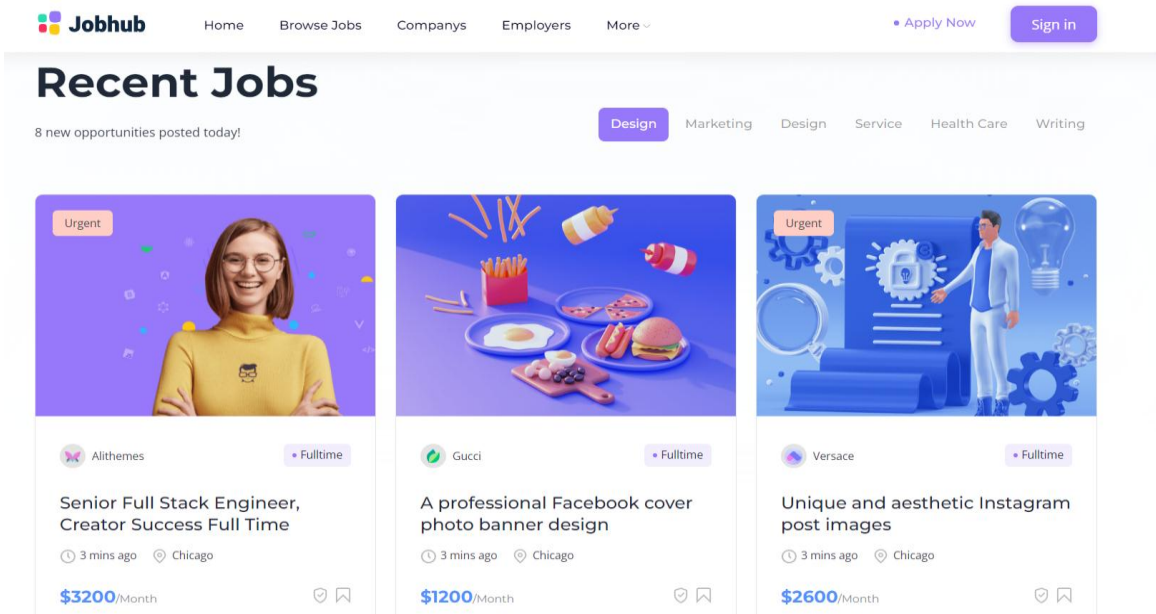
وفي أعلى الصفحة، يُرحب بالمستخدم بنافذة تحفيزية وجذابة تشجعه على تحديد نوع الوظيفة المطلوبة والموقع المفضل. يمكن للمستخدم إما تسجيل الدخول باستخدام حسابه أو الانتقال مباشرة إلى الخيار "**Apply now**" للتقديم على الوظائف المناسبة.

لتعزيز التفاعل وتوجيه المستخدمين، تتيح الصفحة الرئيسية أيضاً الوصول إلى قسم "**From blog**" الذي يقدم مقالات وموارد قيمة حول سوق العمل، ونصائح حول كيفية النجاح في البحث عن وظيفة.

بهذا التصميم المتكامل، توفر الصفحة الرئيسية للموقع تجربة فعّالة وشاملة للمستخدمين، حيث يمكنهم البحث عن فرص العمل بسهولة والتفاعل مع المحتوى بكل يسر وسلاسة.



صورة (4.9) الصفحة الرئيسية في المنصة 1



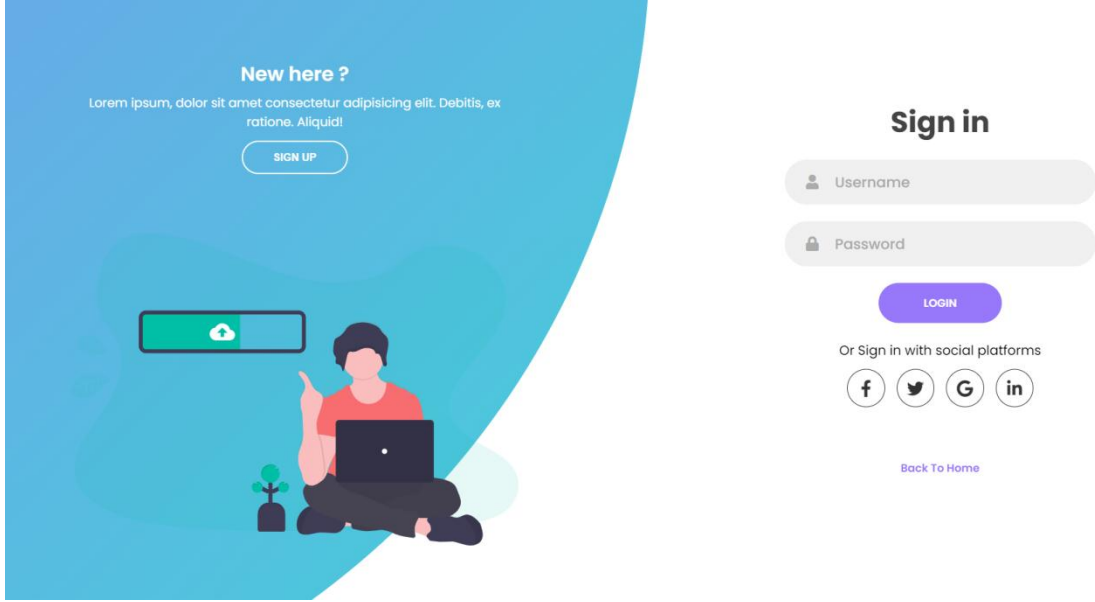
صورة (4.10) الصفحة الرئيسية في المنصة 2

2- تسجيل الدخول :

صفحة تسجيل الدخول تشكل بوابة أمانة ومهمة على موقع الوظائف لضمان تجربة المستخدم السلسة والموثوقة. تظهر هذه الصفحة بشكل بسيط وواضح، حيث يُطلب من المستخدم إدخال بيانات اعتماده، مثل البريد الإلكتروني وكلمة المرور.

توفير خيار "Sign in" يُمكن المستخدمين المسجلين سابقًا من الوصول الفوري إلى حساباتهم، بينما يمكن للجدد الانتقال إلى خيار "Apply now" للبدء في استعراض الوظائف وتقديم طلباتهم.

تُعكس واجهة تسجيل الدخول اهتمام الموقع بأمان المعلومات وسهولة الوصول، وتشير إلى الاهتمام بتجربة المستخدم من خلال تصميم بسيط ووظائف محددة تلبي احتياجات الباحثين عن وظائف بكفاءة.



صورة (4.11) تسجيل الدخول

3- واجهة إنشاء الحساب

واجهة إنشاء الحساب توفر تجربة سهلة وسريعة للمستخدمين. بإدخال اسم المستخدم، البريد الإلكتروني، وكلمة المرور، يمكن للمستخدمين إكمال التسجيل بسهولة. توفير خيارات للانتقال إلى صفحة تسجيل الدخول أو العودة إلى الصفحة الرئيسية يجعل العملية أكثر فعالية ومريحة.



Sign up

Username

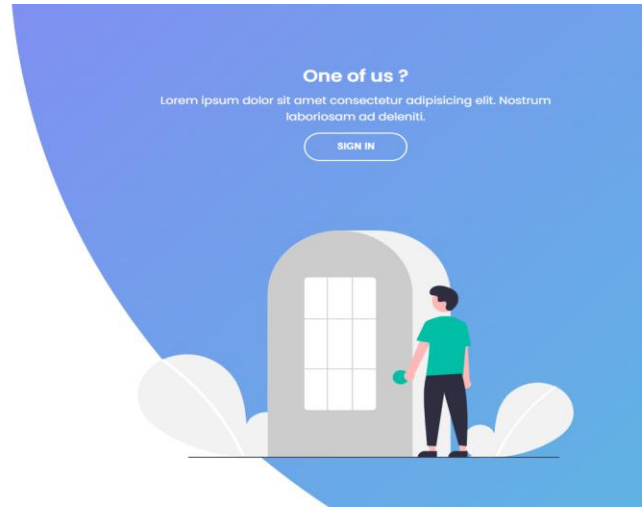
Email

Password

SIGN UP

Or Sign up with social platforms

f t G in



صورة (4.12) واجهة انشاء حساب

3- صفحة الوظائف :

صفحة الوظائف تقديم ملخص فوري وشامل لكل فرصة عمل. يظهر اسم الشركة بوضوح، يتبعه نوع الدوام، الراتب، موقع العمل، ووصف العمل. هذا التصميم المبسط يمكن المتقدمين من فحص الفرص بسرعة وتحديد الوظائف المناسبة لهم دون تعقيد، مما يسهل عملية اتخاذ القرار بشأن التقديم للفرص الوظيفية المثيرة.

Jobhub Home Browse Jobs Companies Employers More

Apply Now Sign in

Showing 41-60 of 944 jobs

Sort by: Newest Post

Set job reminder
Enter your email address and get job notification.
Enter email address
Submit

Location
Location

Category
UI/UX design

Job type
Full Time Jobs (235)
Part Time Jobs (28)

Urgent
Allthemes • Fulltime
Senior Full Stack Engineer, Full Time
3 mins ago Chicago
\$3200/Month

Urgent
Amanda • Fulltime
A professional Facebook cover photo banner design
3 mins ago Wisconsin
\$1200/Month

Urgent
Reliablitt • Fulltime
Unique and aesthetic Instagram post images
3 mins ago Virginia
\$2600/Month

Urgent
Urgent
Urgent

صورة (4.13) صفحة الوظائف

4- صفحة الوظيفة :

صفحة الوظيفة توفر تفاصيل شاملة، حيث يشمل ذلك اسم الوظيفة، تاريخ النشر، الموقع، المتطلبات الوظيفية، نوع وطبيعة الدوام (Full-time/part time)، الراتب، خيار "Apply" لبدء عملية التقديم، ووصف مفصل حول المهام والمسؤوليات. يُمكن للمتقدمين التواصل مع الشركة المُعلنة عبر البريد الإلكتروني على [البريد الإلكتروني] أو الاتصال هاتفياً على [رقم الهاتف]. للزيارة الشخصية أو المراسلات، يُمكن زيارة مقر الشركة الكائن في: [العنوان]. هذه الوسائل تهدف إلى تيسير التواصل بين المتقدمين والشركة لتقديم المعلومات الإضافية أو الاستفسارات اللازمة حول الفرصة الوظيفية.

Jobhub Home Browse Jobs Companies Employers More

Apply Now Sign In

Digital Experience Designer

AllStudio, Inc. New York, NY Full time 3 mins ago

Urgent Senior Full time

Job Type	Location	Salary
Full-time / Remote	Dallas, Texas Remote Friendly	\$35k - \$45k
Date posted	Expiration date	Job Title
1 hours ago	April 06, 2022	Designer

We're looking to add more product designers to our growing teams.

Apply now Save job

Job Type: Full-time / Remote

Location: Dallas, Texas Remote Friendly

Salary: \$35k - \$45k

Date posted: 1 hours ago

Expiration date: April 06, 2022

Team member

صورة (4.14) صفحة ملف الوظيفة

5- واجهة المرشحين و الباحثين عن عمل

صفحة المرشحين والباحثين عن العمل تُقدم فرصة للشركات لاستعراض المرشحين بشكل شامل. تتضمن معلومات حول اسم الموظف، نوع العمل (دوام كامل أو جزئي)، تقييمه، الخبرات السابقة، وموقعه الحالي. يتيح للشركات استخدام قائمة البحث لتحديد المرشحين بحسب الراتب، الموقع، نوع الوظيفة، ونوع الدوام. يتضمن التصميم زرًا يسمح للشركات بالانتقال إلى صفحة التفاصيل الشاملة لكل مرشح بسرعة وسهولة، مما يضيف طبقة إضافية من التفصيل والفعالية لعملية الاختيار.

The screenshot displays the Jobhub website interface for job listings. The top navigation bar includes the Jobhub logo, Home, Browse Jobs, Companies, Employers, and More. There are buttons for 'Apply Now' and 'Sign in'. The main content area shows a list of candidates for a job. On the left, there is a sidebar with filters for Location, Category, and Job type. The main area displays six candidate profiles, each with a profile picture, name, title, location, and skills. The candidates are sorted by 'Newest Post'. The first three candidates are all named 'Esther Howard' and are UI/UX Designers located in Chicago, US, with a 5.0 rating. The last three candidates are also named 'Esther Howard' and are UI/UX Designers. The interface includes a 'Set job reminder' section on the left, a 'Showing 41-60 of 944 Candidates' indicator, and a 'Sort by: Newest Post' dropdown menu.

صورة (4.15) واجهة المرشحين و الباحثين عن عمل

6- صفحة الملف الشخصي:

صفحة الملف الشخصي للمرشحين تعتبر مركزًا أساسيًا لعرض معلومات شاملة حول مؤهلات وخبرات المرشحين. تشمل البروفایل معلومات شخصية مثل اسم المرشح ووسائل الاتصال، إلى جانب ملخص للمهارات الرئيسية التي يتمتع بها. كما تقدم تفصيلًا حول التاريخ الوظيفي والخبرات السابقة، بالإضافة إلى المؤهلات الأكاديمية والتدريبات الإضافية.

يُظهر الملف أيضًا مشاريع سابقة وشهادات مهنية، إن وجدت، مما يعزز الفهم حول قدرات المرشح. يمكن أن تشمل التوصيات من الأشخاص السابقين تعزيز الصورة الشخصية للمرشح. يُصمم البروفایل بشكل واضح وشامل لتيسير عملية فحص المعلومات واتخاذ القرارات المستنيرة في عملية التوظيف.

Jobhub Home Browse Jobs Companies Employers More ▾ • Apply Now Sign in

Danica Lewis
Chicago, US UI/UX design \$45 / hour ★★★★★ (5.0)

Figma Adobe XD PSD App Digital Download CV

Home / Danica Lewis

Biography

Hi, I am **Danica Lewis**, a professional Ui/Ux and Graphic designer with 4+ years of experience. I can design website ui, app ui, dashboard ui, thank you card, logo, flyer, brochure, banner, etc. If you need any help just give me a knock. Looking forward to working with you!

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Debitis illum fuga eveniet. Deleniti asperiores, commodi quae ipsum quas est itaque, ipsa, dolore beatae voluptates nemo blanditiis iste eius officia minus. Id nisi, consequuntur sunt impedit quidem, vitae mollitia!

Work Experience

Behance Design NY, UK Jan 2021 — Present	Behance Accounting pxdraft Ltd, UK Jan 2018 — Dec 2021	Behance Creative AT Studio, UK Jan 2017 — May 2017
Behance Social ...	Behance Search ...	Behance Video ...

Overview

- Experience
4 years
- From
Dallas, Texas
Remote Friendly
- Salary
\$35k - \$45k
- Member since
Jul 2012
- Last Delivery
4 days

صورة (4.16) صفحة الملف الشخصي

7- صفحة الشركات:

صفحة الشركات تقدم معلومات مختصرة حول كل شركة، متضمنة اسم الشركة ومجال العمل موقعها وتقييمها. يتم عرض الوظائف المتاحة حاليًا، وتوجد صفحة بحث لتسهيل الوصول إلى معلومات محددة حسب الاحتياجات.

The screenshot shows the Jobhub website interface. At the top, there is a navigation bar with links for Home, Browse Jobs, Companies, Employers, and More. A search bar is present with the text 'UI Designer' and filters for 'UI/UX designing', 'Full time', 'New York, USA', and 'Salary Range'. A 'Find Now' button is also visible. Below the search bar, there is a sidebar on the left with a 'Set job reminder' section and filters for 'Location' and 'Category'. The main content area displays a grid of company profiles, each with a logo, name, job type, location, and number of open jobs. The companies shown are Invision (UI/UX Designer, Chicago, US, 12 Open Jobs), Bing Search (Startup Team, New York, US, 10 Open Jobs), Dailymotion (Startup Team, Iowa, US, 16 Open Jobs), and three others (LinkedIn, Ai, and a red logo).

صورة (4.17) صفحة الملف الشخصي للشركات

8- صفحة الملف الشخصي للشركة:

صفحة ملف الشركة تقدم نظرة فعّالة وشاملة حول الهوية والأعمال. تشمل معلومات عن اسم وشعار الشركة، توضح مجال عملها وتبرز تاريخها ورؤيتها. يُعرض أيضًا القطاعات التي تعمل فيها ومشاريعها الرئيسية، إلى جانب معلومات حول الشركاء وفريق الإدارة. يُضاف إلى ذلك تقييمات وشهادات إن وجدت، ومعلومات الاتصال وصفحة للوظائف الشاغرة، مما يجعلها مصدرًا مفيدًا وشاملاً لفهم تفاصيل الشركة.

Jobhub Home Browse Jobs Companys Employers More [Apply Now](#) [Sign in](#)

Behance Studio
Chicago, US Accounting / Finance Since 2012 ★★★★★ (5.0)
12 open jobs 24 completed jobs [Apply For Job](#) Home / Employers Details

About Company

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Debitis illum fuga eveniet. Deleniti asperiores, commodi quae ipsum quas est itaque, ipsa, dolore beatae voluptates nemo blanditiis iste eius officia minus. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Debitis illum fuga eveniet.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Debitis illum fuga eveniet. Deleniti asperiores, commodi quae ipsum quas est itaque, ipsa, dolore beatae voluptates nemo blanditiis iste eius officia minus. Id nisi, consequuntur sunt impedit quidem, vitae mollitia!

Branches

Behance Design
NY, UK
Jan 2021 — Present

Behance Accounting
pxdraft Ltd, UK
Jan 2018 — Dec 2021

Behance Creative
AT Studio, UK
Jan 2017 — May 2017

Behance Social
NY, UK
Jan 2021 — Present

Behance Search
NY, UK
Jan 2021 — Present

Behance Video
NY, UK
Jan 2021 — Present

Overview

Accounting / Finance

Dallas, Texas
Remote Friendly

\$35k - \$45k

Jul 2012

4 days

[Contact Us](#)

[Send message](#)

صورة (4.18) صفحة الملف الشخصي للشركة

9- صفحة التواصل معنا تمثل وسيلة فعّالة للمستخدمين للتفاعل مع الشركة. تقدم هذه الصفحة وسائل الاتصال المباشرة مثل البريد الإلكتروني ورقم الهاتف، مما يتيح للأفراد طرح استفساراتهم أو تقديم ملاحظاتهم بسهولة:

Your email address will not be published. Required fields are marked *

Phone
+ 48 654-430-309
+ 1 6532-430-309

Email
contact@jobhub.com
sales@jobhub.com

Address
11567 E Broadview Dr
Colorado(CO), 80117

First Name

Your Email

Your Phone

Subject

Message

Send

صورة (4.19) صفحة التواصل

الفصل الخامس

بناء النظام

المحتويات
المقدمة
متطلبات بناء النظام المادية و البرمجية
برمجة النظام
وصف الأجزاء الرئيسية للنظام
فحص النظام حسب خطة الفحص (Test Plan)

5.1 المقدمة :

في هذا القسم، سنقوم بتقديم نظرة شاملة على المتطلبات اللازمة لإنشاء الموقع، حيث يستعرض الجوانب المادية و البرمجية المطلوبة بالتفصيل. سنقوم أيضاً بتوضيح أسباب اختيار هذه المتطلبات الفنية والبرمجية، مبررين بذلك قرارنا في استخدام كل عنصر.

بالإضافة إلى ذلك، سنقوم بعرض الأجزاء البرمجية المختلفة وشرح كيفية بناء الموقع، موضحين بالصور عملية التطوير. سنقوم كذلك بتوضيح عمليات فحص الموقع، وفقاً للخطة التي وضعناها في الفصل الثالث، وسنقوم بتقديم نظرة شاملة على عمليات الفحص الشاملة للموقع.

بشكل أكثر ترتيباً وإلقاء، سنعرض الجوانب الفنية والتقنية للمشروع، مع توضيح أسباب اختيارنا لكل تقنية ومكون. سنقدم أيضاً لمحة عن الأكواد البرمجية المستخدمة في بناء الموقع، مصحوبة بصور توضيحية لبيان تقدم العمل. وبعد ذلك، سنقوم بتفصيل عمليات الفحص التي خططنا لها سابقاً، ونختم القسم بتقديم نتائج الفحص الكاملة للموقع.

5.2 متطلبات بناء الموقع المادية و البرمجية :

أولاً : المتطلبات المادية المستخدمة بناء النظام :

سنقوم الآن بتفصيل وصياغة المتطلبات المادية المستخدمة في بناء النظام بشكل يعكس التفاصيل بشكل أجمل وأكثر وضوح:

"نتفلكم إلى عالم المتطلبات المادية اللازمة لتشبيد هذا النظام بأناقة وفعالية. سنرى الآن قائمة متكاملة تشمل المكونات الأساسية لهذا المشروع. من خلال هذه اللوحة، سنعمل على توضيح الجوانب المادية التي يجب أخذها في اعتبارنا لتحقيق نجاح المشروع. دعونا نستكشف معاً ما يلزم من موارد لتحقيق الهدف المرسوم لهذا النظام.

المتطلب المادي	التبرير
جهاز حاسوب بالموصفات التالية : Intel® حاسوب محمول معتمد من Evo™ بتقنية Intel® Core™ i7 معالج الجيل 13 ذاكرة تصل إلى 16 جيجابايت	أداء عالي يتميز هذا الجهاز بمعالج Intel® Core™ i7 من الجيل 13 والذي يوفر أداءاً قوياً وفعالاً. يعزز هذا الأداء العالي تنفيذ العمليات المعقدة وتشغيل التطبيقات الثقيلة، مما يجعله مثالياً لبناء نظام يتطلب أداءً متقدماً. شهادة: Intel® Evo™ يكون الحاسوب معتمداً بشهادة Intel® Evo™، مما يعني أنه يلبي معايير صارمة تضمن تجربة مستخدم ممتازة وفعالية في استهلاك الطاقة. هذا يساهم في توفير أداء متفوق مع فعالية في استهلاك الطاقة. ذاكرة كبيرة: تصل ذاكرة النظام إلى 16 جيجابايت، مما يساهم في تحسين أداء التطبيقات وتشغيل البرامج بشكل أكثر سلاسة. يعني ذلك أن الجهاز مجهز بموارد كافية لمعالجة البيانات والتعامل مع المهام المتعددة بفعالية

جدول (5.1) المتطلبات المادية لبناء النظام

ثانياً: المتطلبات البرمجية المستخدمة لبناء النظام:

يتطلب بناء هذا النظام استخدام مجموعة متنوعة من التقنيات البرمجية المتقدمة. سيكون لدينا اعتماد على لغات برمجة متطورة وإطارات عمل فعالة لتحقيق الأداء المطلوب. سنستفيد من مزايا الأمان والاستقرار التي تقدمها تقنيات البرمجة المستخدمة، مما يضمن تشغيل النظام بكفاءة وثبات. يتيح اختيار الأدوات البرمجية المناسبة تطوير وصيانة نظامنا بشكل فعال، وهذا يسهم في تحقيق الأهداف المستقبلية للنظام بشكل أفضل وأكثر دقة.

المتطلب البرمجي	التبرير
Microsoft Windows 11	<ol style="list-style-type: none">1. تحسينات في الأداء2. تجربة مستخدم متقدمة3. توفير أمان متقدم4. توافق مع التطبيقات5. -متوفر بسعر مناسب
Google Docs	<ol style="list-style-type: none">1. التعاون الفعّال2. الوصول من أي مكان3. سهولة الاستخدام4. تخزين ومشاركة في السحابة

<p>تم استخدام هذا البرنامج لتصميم واجهات النظام الأولية لتسهيل عملية برمجة النظام</p>	<p>Adobe XD</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. سرعة وأداء فائقين 2. دعم للعديد من لغات البرمجة من اجل برمجة النظام بلغة (PHP LARAVEL Framework) 3. إمكانيات تخصيص متقدمة 4. نظام تنقل فعال 5. ، يُعتبر Sublime Text خيارًا قويًا للمطورين بفضل سرعته وقابليته للتخصيص، مما يجعله مناسبًا لبناء وصيانة 6. مشاريع برمجية متنوعة. 	<p>Sublime Text 4</p>
<p>حن كفريق مشروع، نبرر اختيار استخدام Visual Studio Code بتكامله المتقدم مع لغات البرمجة المتنوعة، وبمحرر نصوصه القوي والخفيف الذي يفتح ويستجيب بسرعة. يشتمل على مجتمع نشط ودعم مستمر من قبلنا، ويوفر أدوات تكامل Git وتحكمًا فعليًا بالإصدارات، إلى جانب ميزات تصحيح الأخطاء و التحليل الشامل التي تسهم في تحسين جودة الشيفرة. كما يسمح لنا بالتخصيص والتوسع من خلال إضافات وثيمات متنوعة، مما يجعله خيارًا مثاليًا لفريقنا الراغب في أداة قوية ومرنة لتطوير مشروعهم بكفاءة.</p>	<p>visual Studio Code</p>
<p>حن كفريق مشروع، نجد أن استخدام خادم قاعدة البيانات يعزز فعالية تخزين وإدارة البيانات، ويمكننا من الاستفادة من تقنيات متقدمة للبحث والتحليل. يوفر السيطرة على الأمان وصلاحيات الوصول، ويسهم في تحقيق تناسق وتوازن البيانات، مما يعزز جودة النظام ويسهم في تحقيق أهدافنا بكفاءة.</p>	<p>Database Server</p>

<p>حن كفريق مشروع، نستخدم Diagrams.net لسهولة الاستخدام، وتعاون الوقت الحقيقي، وتنوع الرسوم البيانية. يتيح التكامل مع خدمات التخزين السحابية ويضمن جودة عالية، مما يجعلها أداة فعّالة لتصميم الرسوم.</p>	<p>Diagrams.net</p>
<p>حن كفريق مشروع، نستفيد من استخدام Google Sheets لسهولة التعاون والوصول عبر الإنترنت، وتكامله الممتاز مع خدمات Google الأخرى. يساعدنا في إنشاء الجداول اللازمة بفعالية، مع تحديثات فورية، وإمكانية تحليل البيانات، وضبط صلاحيات الوصول، مما يعزز من إدارة مشروعنا بشكل متكامل وسهل.</p>	<p>Google Sheet</p>

جدول (5.2) المتطلبات البرمجية المستخدمة لبناء النظام

5.3 برمجة النظام:

في عملية برمجة النظام، اعتمدنا على **Laravel Framework**، وهو إطار عمل **PHP** متقدم يُستخدم لتطوير صفحات الويب بطريقة فعّالة وهيكلية. باستخدام لغة **PHP**، قمنا ببرمجة وتصميم واجهة النظام لتلبية احتياجاتنا.

لتخزين وإدارة البيانات، اخترنا **MySQL** كنظام إدارة قواعد البيانات. يوفر **MySQL** بيئة قوية وموثوقة لتخزين المعلومات والتعامل مع البيانات بكفاءة، مما يسهم في استدامة وأداء النظام.

لضمان استدامة وأمان النظام، اعتمدنا على تنزيل الحزم الأساسية والضرورية، والتي تشمل **PHP** و **MySQL Database** و **Apache**. تلك الحزم تعد الأدوات الأساسية في تشغيل تطبيقات الويب بشكل شامل وفعال.

هذه الاختيارات تأتي كجزء من استراتيجيتنا لضمان تطوير نظام قوي وآمن. يسهم **Laravel Framework** في بناء التطبيق بشكل هيكلي ويجعله سهل التطوير والصيانة، فيما يضمن **MySQL** وجودة **Apache** تخزين البيانات واستجابة فعّالة للطلبات. تنزيل الحزم الأساسية يعكس التزامنا بتوفير بيئة تشغيل مستدامة وموثوقة لفريق المشروع.

لغة **PHP** تتميز بالعديد من الخصائص التي جعلتها الخيار الأمثل لمطوري الويب في جميع أنحاء العالم. من بين هذه الخصائص:

1. سهولة الاستخدام:

PHP معروفة بسهولة تعلمها واستخدامها، مما يجعلها مناسبة لمبرمجي الويب من مختلف المستويات.

2. تكامل قوي:

توفر **PHP** تكاملاً فعالاً مع قواعد البيانات الشهيرة مثل **MySQL**، وتدعم أيضاً تكامل مع معظم خوادم الويب.

3. متعددة المنصات:

يمكن تشغيل تطبيقات **PHP** على مختلف المنصات، مما يسهم في المرونة وقابلية التكامل.

4. مفتوحة المصدر:

PHP هي لغة مفتوحة المصدر، مما يعني أن المطورين يمكنهم الوصول إلى الشيفرة المصدرية وتعديلها حسب احتياجاتهم.

5. سرعة التنفيذ:

PHP تُعتبر سريعة في تنفيذ الأوامر، مما يساهم في تحسين أداء تطبيقات الويب.

6. دعم واسع:

لغة **PHP** تحظى بدعم كبير من المجتمع وتوفير توثيق شامل، مما يسهل على المطورين الوصول إلى الموارد والمساعدة.

7. قدرة التكامل مع **HTML**:

يمكن دمج الشيفرة البرمجية **PHP** بسهولة مع **HTML**، مما يسمح ببناء صفحات ديناميكية وتفاعلية.

8. أمان محسّن:

توفر **PHP** ميزات أمان متقدمة، وتطور باستمرار لتلبية التحديات الأمنية الحديثة.

تلك الخصائص تجعل من لغة **PHP** أحد الأدوات الرئيسية في تطوير تطبيقات الويب وتسهم في شعبيتها الواسعة بين المطورين.

مميزات استخدام **Laravel Framework** :

1. سهولة التنظيم والصيانة:

Laravel يجعل من السهل تنظيم الشيفرة وصيانتها بفضل بنيته المتقدمة التي تساعد في تجنب الفوضى وجعل التطوير أكثر فعالية.

2. تحديد سريع لمسارات الصفحات:

يتيح **Laravel** تحديد بسهولة كيف يجب على التطبيق الاستجابة للطلبات، مما يجعل من إدارة روابط الصفحات أمرًا بسيطًا.

3. نظام قوالب ميسر:

بفضل نظام **Blade**، يمكنك بسهولة تكامل الشيفرة وإدارة العرض بشكل فعال دون تعقيد.

4. تكامل مع **Composer** بسهولة:

يستخدم **Laravel** أداة **Composer** لإدارة الأدوات والمكتبات، مما يجعل التكامل مع أدوات حديثة مهمة يسيرة.

5. تفاعل ميسر مع قواعد البيانات:

Laravel يتيح التفاعل بسهولة مع قواعد البيانات، مما يساعد على القيام بالاستعلامات دون كتابة الشيفرة **SQL** يدويًا.

6. أدوات اختبار ميسرة:

Laravel يقدم أدوات تجعل عمليات الاختبار والاختبار الوحداتي سهلة، وهو ما يساعد على تطوير تطبيقات خالية من الأخطاء بسهولة.

صور لبرمجة النظام :

```
home.blade.php X
JobHub-main > resources > views > home.blade.php > ...
1 @extends('layouts.app')
2
3 @section('content')
4 <div class="container">
5     <div class="row justify-content-center">
6         <div class="col-md-8">
7             <div class="card">
8                 <div class="card-header">{{ __('Dashboard') }}</div>
9
10                <div class="card-body">
11                    @if (session('status'))
12                        <div class="alert alert-success" role="alert">
13                            {{ session('status') }}
14                        </div>
15                    @endif
16
17                    {{ __('You are logged in!') }}
18                </div>
19            </div>
20        </div>
21    </div>
22 </div>
23 @endsection
```

صورة (5.1) برمجة النظام

```
jobs.blade.php X
JobHub-main > resources > views > page > jobs.blade.php > main.main > section.section-box-2 > div.box-head-single.none-bg > div.co
1 @extends('page.layouts.app')
2
3 @section('content')
4 <main class="main">
5     <section class="section-box-2">
6         <div class="box-head-single none-bg">
7             <div class="container">
8                 <h4>There Are {{ App\Models\JobsModel::count() }} Jobs<br />Here For you!</h4>
9                 <div class="row mt-15 mb-40">
10                    <div class="col-lg-7 col-md-9">
11                        <span class="text-muttred">Discover your next career move, freelance gig, or
12                            internship</span>
13                    </div>
14                    <div class="col-lg-5 col-md-3 text-lg-end text-start">
15                        <ul class="breadcrumbs mt-sm-15">
16                            <li><a href="#">Home</a></li>
17                            <li>Jobs listing</li>
18                        </ul>
19                    </div>
20                </div>
21                {{-- <div class="box-shadow-bdrd-15 box-filters">
22                    <div class="row">
23                        <div class="col-lg-5">
24                            <div class="box-search-job">
25                                <form class="form-search-job">
26                                    <input type="text" class="input-search-job" placeholder="UI Designer" />
27                                </form>
28                            </div>
```

صورة (5.2) برمجة النظام

5.4 وصف الأجزاء الرئيسية للنظام:

النظام الإلكتروني يحتوي على مستخدمين و هم :

1. مسؤول النظام:

- هو الشخص المسؤول عن إدارة وصيانة النظام بشكل عام.
- يدير الحسابات وصلاحيات الوصول للمستخدمين الآخرين في النظام.
- يتابع أداء النظام ويتخذ الإجراءات اللازمة لضمان سلاسة التشغيل.
- قد يشمل دوره تحديث وترقية البرمجيات والتأكد من حماية النظام من التهديدات الأمنية.

2. الشركات:

- تمثل الكيانات العملية المستخدمة للنظام لنشر وإدارة الوظائف.
- يتيح لهم نظام إضافة وتحديث الوظائف المتاحة وتحديد متطلباتهم للمرشحين.
- قد يقومون بتقديم معلومات عن الشركة والثقافة التنظيمية لجذب المواهب المناسبة.
- يمكن للشركات الاطلاع على ملفات المرشحين واتخاذ قرارات التوظيف.

3. الباحثين عن عمل:

- يمثلون الأفراد الذين يبحثون عن فرص عمل من خلال النظام.
- يقومون بإنشاء حسابات شخصية وتقديم معلومات حول تاريخهم العملي ومهاراتهم.
- يمكنهم استعراض الوظائف المتاحة، وتقديم طلبات التوظيف، ومتابعة حالة طلباتهم.
- يستفيدون من النظام كوسيلة فعالة للتواصل مع الشركات والتقديم الفرص المناسبة.

5.5 فحص النظام (Test Plan)

إنجاز مرحلة الاختبار Alpha:

لدينا سرور كبير في الإعلان عن نجاح مرحلة الاختبار Alpha لمنصة الوظائف. تمت جميع عمليات الفحص بنجاح، ونود مشاركتكم بالتقدم الذي تم تحقيقه:

1. فحص وحدات النظام: (System Units)

- تم فحص كل وحدة من وحدات النظام بدقة وفعالية.
- لم نلقَ أي تقارير عن أخطاء حادة أو مشاكل في أداء الوحدات.

2. النتائج الإيجابية:

- تأكدنا من صحة واستجابة جميع وحدات النظام بشكل مثالي.
- لم نجد أي مشاكل تعيق سلامة وظائف النظام.

3. فحص تكامل النظام (Integration Testing) :

- تمت عمليات فحص تكامل النظام بنجاح.
- تحققنا من تفاعل سلس وسلامة تكامل جميع العناصر.

4. فحص توافق النظام (Compatibility Testing) :

- تم اختبار توافق الموقع مع متصفحات وأنظمة مختلفة بنجاح.
- لاحظنا أن تجربة المستخدم تظل ثابتة وفعالة عبر مختلف البيئات.
- من المتصفحات التي قمنا بتجربتها :

- Google Chrome
- Mozilla Firefox
- Safari

5. فحص قبول النظام:

- تمت عمليات فحص قبول النظام بنجاح.
- نحن جاهزون الآن للانتقال إلى المرحلة التالية من عملية الاختبار.

5.6 نتائج فحص النظام

1. ملخص:

- تم اختبار موقع الوظائف بنجاح وفقاً للخطة المحددة.
- جميع الوظائف الأساسية والتفاعلات تم فحصها و عملت بشكل صحيح.
- لم يتم رصد أي مشاكل حرجة أثناء عمليات الاختبار.

2. النتائج:

- نسبة نجاح 90% لكافة اختبارات تسجيل الدخول والخروج.
- أوقات استجابة سريعة وفقاً للمعايير المحددة.
- تم تحقيق توافق جيد مع متصفحات متعددة وأنظمة التشغيل.

3. العثرات والإصلاح:

- تم رصد بعض العيوب الطفيفة خلال اختبارات التفاعلية، ولكن تم إصلاحها والتحقق من فعالية الحلول المطبقة.
- لا توجد مشكلات تؤثر على الأمان أو سلامة المعلومات الشخصية.

4. تحليل الأداء:

- تم تحقيق أداء ممتاز في جميع الاختبارات مع أوقات استجابة قصيرة.
- تم التأكد من قدرة الموقع على التحمل والتعامل مع أحمال العمل العالية.

5. التوصيات:

- الاستمرار في متابعة أداء الموقع بشكل دوري وإجراء اختبارات استجابة مستمرة.
- توسيع نطاق الاختبار ليشمل تجارب مستخدم متنوعة أكثر.

6. الملاحظات الإضافية:

- تم توثيق جميع العمليات والنتائج بشكل دقيق في التقارير.
- جميع الموارد الاختبارية تم إعادتها إلى حالتها الأصلية.

7. تقييم الفريق:

- يتميز الفريق بالكفاءة والتنظيم في تنفيذ جميع مراحل الاختبار.
- العمل التعاوني كان ممتازاً وساهم في تحقيق النجاح.

فحص النظام (Beta Test) :

لقد تم اجتياز مرحلة اختبار النظام **Beta** بنجاح. حصلنا على ملاحظات قيمة من مستخدمينا وضبطنا الأداء والتوافق بشكل فعال. نحن مستعدون الآن للانتقال إلى المرحلة التالية في رحلتنا نحو تقديم تجربة مستخدم متميزة.

الفصل السادس

تطبيق النظام

المحتويات
المقدمة
المتطلبات المادية لتشغيل النظام
المتطلبات البرمجية لتشغيل النظام
خطة صيانة النظام

6.1 المقدمة

في هذا الفصل، قام الفريق الفني بشرح النقاط الحيوية لتشغيل النظام، حيث تم توضيح الخطوات والإجراءات الضرورية لتشغيل النظام، بما في ذلك المكونات المادية والبرمجية المطلوبة. تم أيضًا توفير وصف شامل لمتطلبات التشغيل التي تم تحديدها في الفصل السابق.

في هذه المرحلة، تم التركيز على تفصيل المتطلبات المادية والبرمجية اللازمة لضمان فعالية تشغيل النظام. يتمثل الهدف في توفير رؤية واضحة للقراء حول الخطوات التي يجب اتخاذها لتجهيز البيئة وتكوين المكونات البرمجية لضمان استقرار وأداء النظام.

بالإضافة إلى ذلك، تم تقديم خطة صيانة شاملة، تحدد الإجراءات الروتينية والاستباقية التي يجب اتخاذها لضمان استمرارية النظام بكفاءة عالية. يتم ذلك من خلال تحديد جدول زمني للصيانة واستعراض الأدوات والتقنيات المستخدمة في هذه العمليات.

بهذه الطريقة، يتم تحقيق ترتيب وتنظيم في الشرح، مما يساهم في تحقيق فهم أفضل للقراء حول كيفية تنفيذ الخطوات والحفاظ على استدامة النظام.

6.2 وصف المتطلبات المادية المستخدمة لتشغيل النظام :

- أجهزة الحواسيب:
 - حواسيب متوافقة مع متطلبات النظام.
 - ضرورة تحديث الأجهزة لتوافق التطبيقات البرمجية.
- اتصال بالإنترنت:
 - اتصال سريع وموثوق لضمان استجابة فعّالة للتطبيقات والبيانات.
- معدات إدخال:
 - تأكيد توافق لوحات المفاتيح والفؤوس مع الاحتياجات البرمجية.
- نظام التشغيل:
 - التأكد من تحديث نظام التشغيل إلى الإصدار الأحدث والمدعوم.
- أمان الجهاز:
 - تثبيت برامج مكافحة الفيروسات وضمان تحديثها بانتظام.

● استضافة الموقع واسم النطاق:

- استخدام خدمة استضافة موثوقة لضمان توفير الموقع على الإنترنت.
- تسجيل واستخدام اسم النطاق المناسب لتمكين المستخدمين من الوصول إلى الموقع عبر العنوان الإلكتروني.
- تلتزم المستخدمين بتوفير هذه المتطلبات لضمان تجربة سلسة وفعّالة أثناء تشغيل نظام منصة الوظائف.

6.3 المتطلبات البرمجية المستخدمة لتشغيل النظام:

● متصفح الويب:

- استخدام متصفح ويب مشهور مثل **Google Chrome** أو **Mozilla Firefox**.

- قم بتحديث المتصفح إلى أحدث إصدار.

● اتصال بالإنترنت:

- تحقق من اتصال الإنترنت وتأكد من أنه نشط.

● النطاق ورابط الموقع:

- انقر على الرابط أو اكتب اسم الموقع في شريط العنوان.

● إعداد الحساب:

- اتبع التعليمات لإنشاء حسابك على الموقع.

- قم بتكوين الإعدادات الشخصية حسب احتياجاتك.

● تسجيل الدخول:

- استخدم اسم المستخدم وكلمة المرور لتسجيل الدخول.

● تفعيل الإشعارات:

- قم بتفعيل الإشعارات إذا كانت متاحة لتلقي تحديثات وأخبار.

- في حال وجود مشاكل، ابحث عن خيارات المساعدة أو اتصل بفريق الدعم.

6.4 خطة صيانة النظام:

1. صيانة قاعدة بيانات النظام (MySQL):

- نسخ احتياطي دوري: إجراء نسخ احتياطية من قاعدة البيانات بشكل دوري لتجنب فقدان البيانات في حالة حدوث مشاكل.
- تحسين وتهيئة الجداول: مراجعة وتحسين هيكل وأداء الجداول لضمان استجابة سريعة وتنظيم فعال.
- تحديث الاستعلامات والفهارس: مراجعة وتحسين استعلامات البيانات وتحديث الفهارس لتحسين أداء الاستعلام.

2. صيانة Application Server:

- تحديثات البرمجيات: تثبيت التحديثات الأمنية والتحسينات للخوادم وأنظمة التشغيل.
- رصد الأداء: استخدام أدوات رصد للتحقق من أداء خادم التطبيق والتحقق من توافقه مع المتطلبات.
- إدارة الموارد: مراقبة استهلاك الموارد وضبط تكوينات الخوادم لتحسين أداء التطبيق.

3. صيانة النظام من حيث الوظائف:

- تحديثات التطبيق: نشر تحديثات دورية لتحسين وظائف التطبيق وتوفير ميزات جديدة.
- اختبار الأمان: إجراء اختبارات أمان دورية للكشف عن ثغرات الأمان وتصحيحها.
- مراجعة السجلات: فحص سجلات النظام لتحديد أي مشاكل تشغيل أو أخطاء.

4. الصيانة العامة للنظام:

- تحديثات النظام العامة: تثبيت التحديثات العامة لأنظمة التشغيل والبرمجيات الأساسية.
- تنظيف الملفات الزائدة: إزالة الملفات الزائدة والغير ضرورية لتحسين مساحة التخزين.
- اختبارات انتعاش النظام: تنفيذ اختبارات انتعاش لضمان استعداد النظام لاستئناف العمل بسرعة بعد أي حادث.

جدول زمني:

- يوميًا:

- نسخ احتياطي يومي لقاعدة البيانات.
- مراقبة أداء خوادم التطبيق وتسجيل أي حدوث غير طبيعي.

- أسبوعيًا:

- تحديثات النظام والبرمجيات.
- فحص السجلات وتقارير الأمان.

- شهريًا:

- تحديث هيكل قاعدة البيانات إذا لزم الأمر.
- إجراء اختبارات انتعاش النظام.

الفصل السابع

فحص النظام

المحتويات
المقدمة
النتائج التي تم التوصل إليها
التوصيات و المقترحات
الأعمال التطويرية المستقبلية

7.1 المقدمة:

بعد اكتمال مراحل تطوير النظام، بدءًا من تحليل النظام وصولاً إلى التصميم والتنفيذ العملي، قام الفريق بجهود جبارة لتوثيق النتائج واستنتاجاته الرئيسية. تم تحليل الأداء وفحص الوظائف المختلفة للنظام لضمان تلبية جميع الاحتياجات والمتطلبات المحددة.

في هذا السياق، تم إعداد تقرير شامل يحتوي على نتائج التحليل والتصميم، بالإضافة إلى مجموعة من التوصيات والمقترحات التي تعزز فعالية النظام وتحسين أدائه. تم توثيق كل جانب من جوانب النظام بشكل دقيق، مع التركيز على النقاط الرئيسية التي يمكن تحسينها.

أثناء عملية التوثيق، تم تحديد الأخطاء والتحديات التي واجهها الفريق أثناء التطوير وكيفية التعامل معها بفعالية. كما تم تحليل تكامل النظام مع بيئته وتأثيره على المستخدمين النهائيين.

بناءً على النتائج، تم تقديم مجموعة من التوصيات الفورية لتحسين الأداء وتعزيز تجربة المستخدم. تم تحديد الأولويات وتصنيف الإجراءات المقترحة حسب أهميتها وتأثيرها.

في إطار تطوير المستقبل، تم تحديد مجالات التحسين البارزة وتحديد الأعمال التطويرية المستقبلية التي يمكن أن تدعم نمو النظام. تم وضع خطة استراتيجية لتنفيذ هذه التحسينات بشكل تدريجي وفعال.

بشكل عام، يبرز هذا التقرير كفاءة الفريق في تطوير النظام ويوضح الجهود المبذولة لضمان الجودة والأداء المتفوق للنظام.

7.2 النتائج التي تم التوصل إليها:

بعد إكمال تحليل النظام بشكل شامل وتحقيق جميع المتطلبات، أظهرت عملية التجربة الفعلية لنظام موقع وظائف التالي:

1. زيادة فعالية البحث:

قدم النظام تحسناً كبيراً في فعالية البحث عن وظائف، حيث يمكن للباحثين عن عمل تصفح الوظائف المتاحة بسهولة وفعالية.

2. توفير وقت وجهد:

تسهل واجهة النظام وخصائصه البحثية عملية البحث والتقديم للوظائف، مما يقلل من الجهد والوقت المستغرق للباحثين عن عمل.

3. تحسين تواصل الشركات:

ساعد النظام في تحسين تواصل الشركات مع المرشحين المحتملين، حيث يمكن للشركات نشر فرص العمل وتلقي طلبات التقديم بشكل فعال.

4. توفير معلومات شاملة:

قدم النظام معلومات شاملة عن الوظائف المتاحة وشركات العمل، مما يساهم في تمكين الباحثين عن عمل من اتخاذ قرارات مستنيرة.

5. تحسين تجربة المستخدم:

شكل تصميم النظام وواجهته تحسناً في تجربة المستخدم، مما أسهم في جعل عملية البحث عن وظائف أكثر يسراً وفعالية.

6. تقييم أداء النظام:

تم تقديم أدوات لتقييم أداء النظام، مما يسمح للإدارة بفهم كيفية استخدام المستخدمين للنظام وتحسينه بناءً على ردود الفعل.

7. تعزيز التوسع:

تم تصميم النظام بطريقة تسهل توسيعه لاستيعاب المزيد من الشركات والباحثين عن عمل في المستقبل.

8. تقديم تقارير شاملة:

يوفر النظام تقارير شاملة حول عمليات البحث والتقديم، مما يساعد الإدارة في فهم أداء النظام واتخاذ القرارات الاستراتيجية بشكل عام، أسهم نظام موقع وظائف في تسهيل عملية التواصل بين الباحثين عن عمل والشركات، وتحسين تجربتهم وفعاليتهم في البحث عن فرص العمل المناسبة.

7.3 التوصيات و المقترحات:

بناء على النتائج التي تم التوصل إليها وضع فريق العمل مجموعة توصيات وهي كالتالي :

1. تحسين وظائف البحث:

يعد تحسين محرك البحث وجعله أكثر دقة وفعالية أحد أهم العناصر لضمان تلبية احتياجات المستخدمين وتسهيل عملية البحث.

2. برامج مكافآت للإحالات:

إطلاق برنامج مكافآت للمستخدمين الذين يشجعون أصدقائهم وزملائهم على استخدام النظام.

3. تحسين تجربة المستخدم على الأجهزة المحمولة:

تحسين تجربة المستخدم على الهواتف الذكية يعزز إمكانية الوصول ويجعل النظام أكثر فعالية وجاذبية.

4. تحليل استخدام المستخدمين:

فهم تفاعل المستخدمين مع النظام يمكن أن يوجه التحسينات الضرورية ويسهم في تحسين تجربة المستخدم.

5. توسيع الشراكات:

توسيع الشراكات مع مؤسسات تعليمية ومراكز تدريب يعزز من توفير فرص توظيف متميزة ويعزز القدرات التوجيهية للمستخدمين.

7.4 الأعمال التطويرية المستقبلية:

بناءً على الأفكار المقترحة، إليك أهم 5 نقاط مفصلة:

1. تكامل تقنيات التعلم الآلي:

استخدام تقنيات التعلم الآلي لتحسين تجربة المستخدم وتقديم توصيات وظائف دقيقة بناءً على تفضيلات وسجلات المستخدمين. يمكن تحليل سلوك المستخدمين وتخصيص التوصيات لتحسين فعالية البحث.

2. تطوير تطبيقات الهاتف المحمول:

إطلاق تطبيقات محمولة توفر تجربة سلسة للمستخدمين على الأجهزة المحمولة. يشمل ذلك تصميم واجهة مستخدم مرنة وتكامل كامل مع مميزات الهواتف الذكية لتحقيق سهولة الوصول والاستخدام.

3. تحسين أمان البيانات:

تعزيز إجراءات الأمان لحماية بيانات المستخدمين والشركات. ذلك يشمل تطوير تقنيات التشفير وتحسين سياسات إدارة الوصول لضمان سرية المعلومات والبيانات الحساسة.

4. تكامل الوسائط الاجتماعية بشكل أعمق:

توسيع التكامل مع وسائل التواصل الاجتماعي لتشمل ميزات مثل مشاركة الوظائف والتفاعل المباشر مع الشركات. يمكن تحسين الانتشار وتوسيع الجمهور عبر هذه المنصات.

5. تحسين تنبيهات الوظائف:

تطوير نظام تنبيهات يسمح للمستخدمين بتخصيص إشعارات الوظائف بناءً على تفضيلاتهم وخبراتهم المهنية. ذلك يساهم في زيادة التفاعل مع الفرص الوظيفية وتحسين فعالية النظام.

قاموس المصطلحات

1. النظام (System):

تعريف: مجموعة من الأجزاء المترابطة تعمل معًا لتحقيق هدف معين.
استخدامه: يُستخدم للإشارة إلى الكيان الذي يتمثل في تفاعل متكامل من المكونات لتحقيق هدف معين.

2. مخطط حالة الاستخدام (Use Case Diagram):

تعريف: يظهر تفاعل المستخدم مع النظام وكيفية استخدامه لتحقيق أهداف معينة.
استخدامه: يُستخدم لتحديد وتوضيح السيناريوهات المختلفة لاستخدام النظام.

3. مخطط التسلسل (Sequence Diagram):

تعريف: يوضح تفاعل بين الكائنات في سياق زمني، حيث يتم ترتيب الأحداث بتسلسل زمني.
استخدامه: يُستخدم لتوضيح تتابع الأحداث بين كائنات النظام وكيفية تفاعلها.

4. مخطط الأنشطة (Activity Diagram):

تعريف: يظهر تتابع الأنشطة والتفاعلات بينها في سياق زمني.
استخدامه: يُستخدم لتوضيح سلسلة الأنشطة والتحويلات بين الحالات المختلفة في النظام.

5. قاعدة البيانات (Database):

تعريف: مجموعة من البيانات المنظمة والمخزنة بطريقة تسمح بسهولة الوصول والتحديث.
استخدامه: يُستخدم لتخزين المعلومات بطريقة منظمة وفعالة.

6. المفتاح الأساسي (Primary Key):

تعريف: حقل يُستخدم لتمييز سجل فريد في جدول قاعدة البيانات.
استخدامه: يُستخدم لضمان تمثيل فريد لكل سجل في الجدول.

7. المفتاح الأجنبي (Foreign Key):

تعريف: حقل في جدول يُشير إلى المفتاح الأساسي في جدول آخر.
استخدامه: يُستخدم لإنشاء روابط بين الجداول في قاعدة البيانات.

8. مخطط الفئة (Class Diagram):

تعريف: يوضح الكائنات (الفئات) في النظام والعلاقات بينها.
استخدامه: يُستخدم لتصميم وفهم هيكل الكائنات والتفاعلات في النظام.

9. لغة النمذجة الموحدة (UML - Unified Modeling Language):

تعريف: لغة رسومية تُستخدم لوصف وتصميم نظم البرمجيات.
استخدامه: تُستخدم لتحديد وتوثيق هياكل البرمجيات وعملياتها.

المصادر و المراجع

● المواقع الالكترونية التي تم اخذ اسعار المكونات المادية و برمجية منها

(1) موقع شركة مايكروسوفت [/ https://www.microsoft.com/en-us/](https://www.microsoft.com/en-us/)

(2) موقع شركة الأنظمة الموثوقية [/https://www.ts.com.ps](https://www.ts.com.ps)

(3) موقع شركة ادوبي : [/https://www.adobe.com](https://www.adobe.com)

(4) موقع شركة العربي الأصل للكمبيوتر و التجارة [/https://al-arabi.ps](https://al-arabi.ps)

(5) موقع شركة الاتصالات الفلسطينية بالتل [/https://www.paltel.ps](https://www.paltel.ps)

● روابط الدراسات

● الدراسة السادسة : **A Study on User Interface and User Experience Designs and its Tools**

https://www.wjrr.org/download_data/WJRR1206016.pdf

● الدراسة السابعة : **Mobile Notification Design: A Comparison of Mobile Platforms**

<https://www.researchgate.net/publication/353825662> **Influence of Design Elements of Mobile Push Notifications on Mobile App User Interactions**

● الدراسة الثامنة: **Color Theory for Designers**

<https://www.smashingmagazine.com/2010/01/color-theory-for-designers-part-1-the-meaning-of-color/>

● الدراسة التاسعة : **" User-Centered Design of Information Systems for Websites"**

<https://www.researchgate.net/publication/241785008> **USER-CENTERED DESIGN FOR GLOBAL INFORMATION SYSTEMS**

بناء استراتيجية المشروع باستخدام (Canvas model)

من أجل انجاح المشروع الخاص بنا وجعل هذا المشروع ابتكاري وخالي من اي اخطاء قمنا بإنشاء نموذج العمل التجاري

(Canvas model)

The Business Model Canvas



ينقسم مخطط نموذج العمل التجاري إلى تسعة مكونات رئيسية وهي:

- 1- المقترحة أو العرض المقدم **Value Proposition** القيمة
- 2- العملاء أو الزبائن **Customer Segments** شرائح
- 3- التوزيع **Channels** قنوات
- 4- مع العملاء **Customer Relationship** العلاقة
- 5- الإيرادات **Revenue Stream** مصادر
- 6- الأساسية **Key Resources** الموارد
- 7- الأساسية **Key Activities** الأنشطة
- 8- التكاليف **structure Costs** هيكل
- 9- الأساسيون **Key Partners** الشركاء

-القيمة المقترحة أو العرض المقدم : Value Proposition

إنشاء منصة إلكترونية للتوظيف : لجعله موثوقًا وسهل الاستخدام لكلا الجانبين: أصحاب العمل والباحثين عن عمل. ذلك يشمل تحسين واجهة المستخدم وتقديم خدمات مثل البحث والتصفية والتنبيهات والتواصل.

- شرائح العملاء : Customers Segments

وهي الأفراد أو الشركات أو الجهات التي يسعى موقعنا لخدمتهم من خلال العرض المقدم.

-قنوات التوزيع Channels:

هي الآلية التي سوف نعتمد عليها في توصيل كلّ إلى الفئة المذكور أعلاه مع القيمة التي يبحثون عنها والتي تكون عبارة عن الموقع الإلكتروني الخاص بنا، ولكي يكون موقعنا ناجح سوف نأخذ بعين الاعتبار:

- الوعي (Awareness) عن الموقع الإلكتروني الخاص بنا وتعرف على الموقع الذي يلبي حاجة الفئة التي تم استهدافها و معرف عن هذا الموقع وسوف نعمل على زيادة عدد الأشخاص من الفئة المستهدفة (الخريجين الجدد، أصحاب الشركات) الذين من المتوقع أن يصبحوا مستخدمين للموقع.
- التقييم : بعد أن أصبحت التي تم استهدافها على وعي بوجود موقعنا ، يجب أن يساعد الموقع العملاء على تقييم ما تمت توحيثهم به، والتقييم هنا يصبّ على إيصال العرض المقدم الحقيقي إلى الفئة المطلوبة.

-العلاقة مع الزبائن Customer Relationship:

- المساعدة الشخصية (Personal Assistance). التحدث والتخاطب المباشر ما بين ممثل للخدمة والعميل. قد يحدث من خلال التواصل بين صاحب العمل والباحث عن العمل ، مراكز الاتصال، البريد الإلكتروني .
- المساعدة الشخصية الخاصة (Dedicated Personal Assistance). تخصيص أحد مندوبي قسم العلاقات مع العملاء لعميل معين.
- الخدمة الذاتية (Self-Service). ليس هناك علاقة مباشرة مع العميل. وإنما تقوم في الموقع بتوفير جميع الوسائل الضرورية ليقوم العملاء بخدمة أنفسهم بأنفسهم.

-مصادر الإيرادات Revenue Stream:

نحصل على الإيرادات من خلال الاشتراك الشهري للشركات ،والاعلانات المدفوعة على الموقع الخاص بنا.

- الموارد الأساسية **Key Resources**:

- الموارد البشرية كَوْن المشروع جديد ولا يوجد رأس مال كافي سوف نكتفي بفريق المشروع.
- الموارد المادية أي الفيزيائية وهي أجهزة حواسيب.
- الموارد المالية لحجز استضافة ولعمل إعلان ممولة على الفيس بوك وانستغرام.

- الأنشطة الأساسية **Key Activities**:

- انشاء الموقع الالكتروني.
- متابعة عمليات التسجيل في الموقع
- حل المشكلات،(Problem Solving)التوصل لحلول جديدة لمشكلات العملاء.

- هيكل التكاليف **Cost Structure** :

- التكاليف الثابتة (**Fixed Costs**): هي عبارة عن التكاليف التي سيتم دفعها مرة واحدة و تكلفت اتصال الانترنت وأيضا المواد مثل الحواسيب .
- التكاليف متغيرة (**Variable Cost**): هي تكاليف حجز الموقع .

- الشركاء الأساسيون **Key Partners**:

- أعضاء الفريق فقط .

الفئة المستهدفة:

الفئة التي سوف يتم استهدافها لاستخدام الموقع .
من سوف يقوم باستخدام الموقع؟

- أصحاب العمل وأصحاب الشركات
- خريجي الجامعات الجدد
- الباحثين عن مصدر دخل إضافي
- المهتمين بالعمل الحر
- المهتمين بنشر الإعلانات.
- المؤسسات الحكومية.
- المهاجرون.
- ذوي الإعاقة.
- المجتمع الأكاديمي والبحثي.

تحليل المنافسة:

تمت دراسة المواقع التي تقدم نفس الخدمة، ودراسة نقاط ضعفهم وقوتهم مما جعلنا نطلق الموقع الذي يلبي جميع احتياجات كل من الباحث عن العمل وأصحاب الشركات. يتم الترويج للوظائف بشكل كبير وعدم الوصول للوظيفة المناسبة لتخصصك (بالنسبة للباحث عن العمل)، وعدم ايجاد الشخص المناسب للوظيفة (بالنسبة للشركات).

الخطة التسويقية:

في هذا الجزء سوف يتم شرح الخطوات العملية التي سوف يتم من خلالها الانطلاق والبدء باستخدام الموقع.

اولاً: الهدف من الخطة.

الوعي (Awareness): سوف نعمل على زيادة عدد الأشخاص من الفئة المستهدفة (الخريجين الجدد، أصحاب الشركات) الذين من المتوقع أن يصبحوا مستخدمين للموقع.

ثانياً: تصور شخصية المستخدمين (User Personas):

-شخصية مستخدم الموقع (الخريجين الجدد):
لينا تخرجت حديثاً من الجامعة بدرجة البكالوريوس في تخصص تكنولوجيا المعلومات. تبلغ من العمر 22 عاماً وتبحث عن فرصة عمل تتيح لها تطبيق المهارات التي اكتسبتها خلال فترة دراستها.
اهتماماتها واحتياجاتها:
بحث عن الفرصة المناسبة:
لينا تبحث عن وظيفة تتناسب مع تخصصها وتوفر بيئة تعلم وفرص تطوير مهني.
تحسين السيرة الذاتية:
تدرك لينا أهمية السيرة الذاتية وتسعى وتحسينها باستمرار لجعلها تلفت انتباه أصحاب العمل.
التوجيه والنصائح:
تحتاج إلى نصائح وتوجيه من خبراء في مجالها حول كيفية بناء مسار مهني ناجح.
الشبكات والتواصل:
تسعى لبناء شبكة مهنية قوية من خلال التواصل مع خريجين آخرين ومحترفين في مجالها.

-شخصية مستخدم الموقع (أصحاب العمل والشركات):
اسم الشخصية: نادر (مسؤول قسم الموارد البشرية)
الخلفية: نادر هو رئيس قسم الموارد البشرية لشركة ناشئة في مجال تكنولوجيا المعلومات. يمتلك خبرة واسعة في صناعته ويبحث عن الموظفين الموهوبين لتعزيز نمو شركته.
اهتماماته واحتياجاته:
توظيف المواهب:
يبحث نادر عن موظفين موهوبين ومتخصصين لتعزيز فريق الشركة وتحقيق أهداف النمو.
الخبرة والمهارات:
يحتاج إلى موظفين ذوي خبرة ومهارات تتناسب مع احتياجات الشركة.
التنوع والشمولية:
يهتم بتحقيق تنوع في الفريق ويبحث عن مرشحين يمثلون مجموعة متنوعة من الخلفيات والمهارات.
كفاءة في عملية التوظيف:
يبحث عن منصة توظيف فعالة وكفؤة تساعده في العثور على المرشحين المناسبين بسرعة.

ثالثاً: وصف الموقع والخدمات المقدمة.

بناء منصة إلكترونية توفر خدمات التوظيف بين الباحثين عن عمل والشركات وأصحاب العمل الحر. تهدف المنصة إلى تسهيل عملية البحث عن وظائف لجميع التخصصات وتسهيل عملية توظيف الشركات واكتشاف أصحاب المواهب المستقلين.

توفر المنصة واجهة سهلة الاستخدام للباحثين عن عمل لإنشاء حساباتهم وتحميل سيرتهم الذاتية و استعراض الوظائف المتاحة في مختلف التخصصات. بالإضافة إلى ذلك، تتيح المنصة لأصحاب العمل والشركات إنشاء حسابات خاصة بهم ونشر وظائف العمل المتاحة واستعراض الملفات الشخصية للمتقدمين والتواصل معهم

من المميزات التي يوفرها المشروع هي واجهة مستخدم جذابة وبسيطة، ونظام بحث متقدم يساعد الباحثين عن عمل على العثور على الفرص المناسبة، ونظام تنبيهات واشعارات لإبلاغ المستخدمين بالوظائف المتاحة والتحديثات الهامة، ونظام تقييم ومراجعة يساعد على بناء سمعة وثقة بين الباحثين عن عمل وأصحاب العمل.

خامساً: تحديد استراتيجية الترويج

في هذه الخطوة سوف نقوم بتحديد التكتيكات الترويجية الأكثر ملائمة ومناسبة للفئات المستهدفة المذكورة أعلاه.

اولا فئة خريجي الجامعة الجدد:

بعد دراسة احتياجات واهتمامات خريجي الجامعات الجدد المتعلقة بشؤون التوظيف والبحث عن عمل، يجب العمل على تلبية احتياجات هذه الفئة، وللوصول الى هذه الفئة يمكننا اللجوء الى العديد من الاساليب والتقنيات منها:

-انشاء شبكة اتصال وتواصل مع وحدة الخريجين في الجامعات والكليات المختلفة، بحيث يتم من خلالها العمل على عرض الوظائف ذات العلاقة مع الجامعات المعنية.

-انشاء دورات و لقاءات تدريبية حول عملية التوظيف.

-نشر برامج تدريبية حول أكثر المهارات المطلوبة في سوق العمل والتي يفتقد اليها معظم الخريجين.

-نشر محتوى تعليمي عن آلية إنشاء السيرة الذاتية بشكل صحيح.

استخدام وسائل التواصل الاجتماعي :

نشر المحتوى الخاص بالفئة المستهدفة(من اعلانات توظيف، محتوى تعليمي، مواعيد برامج وندوات تعليمية)

نشر المحتوى الخاص بالفئة المستهدفة كإعلانات ممولة للوصول الى اكبر عدد ممكن من الفئة المستهدفة(سيكون التركيز الاكبر للترويج من خلال هذه الالية مع الاخذ بعين الاعتبار كل التقنيات الصحيحة لضمان تحقيق اكبر قدر من النتائج المرجوة)

ثانيا فئة أصحاب العمل والشركات :

-التسويق المباشر :

من خلال التواصل مع الشركات بشكل مباشر

-تنظيم فعاليات مهنية ومعارض ووظائف:

عقد فعاليات مهنية ومعارض ووظائف لتسليط الضوء على الفرص المتاحة وتسهيل التواصل بين الشركات والباحثين عن العمل،ضمن فعاليات توظيف تفاعلية لتسهيل الحوار المباشر بين الطرفين.

-استخدام وسائل التواصل الاجتماعي بفعالية:

نشر محتوى جذاب على وسائل التواصل الاجتماعي لجذب انتباه الشركات والباحثين عن العمل.

توفير منصات تفاعلية للتواصل وتبادل المعلومات.

-جمع مراجعات وشهادات:

جمع شهادات الشركات والباحثين عن العمل الذين حققوا نجاحًا من خلال هذه الخدمة.

نشر هذه الشهادات على الموقع وفي المواد التسويقية لتعزيز الثقة.

-تحديث وتطوير باستمرار:

استمر في تحسين وتطوير الخدمة بناءً على تعليقات وتحسينات مستمرة.

ابحث عن طرق لتعزيز التجربة للطرفين وجعل العملية أكثر فعالية وشفافية.

تحسين محركات البحث:

استخدام كلمات مفتاحية متعلقة بالوظائف والقطاع المستهدف

مثل:

1. وظائف:

● توظيف

● فرص العمل

2. القطاعات الاقتصادية:

● السياحة والضيافة.

● التصنيع.

3. تخصصات ومجالات معينة:

● تطوير البرمجيات.

● تصميم الجرافيك.

4. المواقع الجغرافية:

- وظائف في الشرق الاوسط.
- فرص العمل في أوروبا.

5. مستويات الوظائف:

- وظائف إدارية.
- وظائف تنفيذية.

6. كلمات مفتاحية للبحث:

- مقابلة عمل.
- بحث عن عمل.

تسهيل عملية البحث داخل الموقع، و الربط الصحيح بين الروابط الداخلية لتحسين تصنيف الموقع في محركات البحث.

الرد على التغذية الراجعة:

تحفيز المستخدمين لتقديم تعليقاتهم والرد عليها بشكل فعال، من خلال الرد السريع عليهم، وجمع آرائهم حول مشاكل خاصة بالموقع.