

مدى ملائمة الثقافة التنظيمية السائدة في جامعة بوليتكنيك فلسطين لخطتها الاستراتيجية

هدفت هذه الدراسة الى تشخيص الثقافة التنظيمية السائدة في الجامعة استنادا الى النموذج المتبع Cultural web والتعرف على الثقافة التنظيمية التي تسعى الجامعة لنشرها من خلال الخطة الاستراتيجية وفحص مدى الملائمة بين الثقافة التنظيمية والخطة الاستراتيجية ومعرفة ما اذا كانت الثقافة بحاجة لتغيير ام لا

قامت هذه الدراسة باستطلاع رأي 140 موظف من موظفي الجامعة موزعين على جميع مباني الجامعة باستخدام العينة العشوائية الطبقية وتم اجراء الدراسة في الفترة الزمنية الواقعة بين 10 شباط الى 10 حزيران 2010

واهم النتائج الت توصلت اليها:

1. اظهرت الدراسة انه لا توجد فروق ذات دلالة احصائية عند المستوى $\alpha=0.05$ بين استجابات العاملين نحو مدى معرفة موظفي الجامعة للثقافة التنظيمية السائدة تعزى لمتغير مجال العمل او سنوات الخبرة او مكان العمل
2. اظهرت الدراسة ان اهم استجابات العاملين نحو مدى معرفة موظفي جامعة بوليتكنك فلسطين للثقافة التنظيمية السائدة في الجامعة مرتبة حسب الاهمية وقد جاء في مقدمتها سهولة اعطاء المكافآت بمتوسط حسابي 3.49 ويوجد ترقيات بشكل مستمر بمتوسط حسابي 3.37 ووضوح في الصلاحيات بمتوسط حسابي 3.04
3. تبين ان 71% من العاملين في الجامعة لم يطلعوا على الخطة الاستراتيجية
4. اهم استجابات العاملين نحو مدى وعي الموظفين في الجامعة للقيم التنظيمية التي تسعى الجامعة لترسيخها عبر الخطة الاستراتيجية مرتبة حسب الاهمية: النزعة الفردية في العمل لدى الموظفين بمتوسط حسابي 3.08 وتم اللوم المستمر بمتوسط حسابي 2.95 ويوجد سهولة لاعطاء المكافآت والترقيات بمتوسط حسابي 2.67
5. من اهم استجابات العاملين نحو التطابق بين الثقافة السائدة والثقافة التي تسعى الجامعة الى ترسيخها عبر الخطة الاستراتيجية مرتبة حسب الاهمية سهولة اعطاء المكافآت بمتوسط حسابي 3.72 يوجد ترقيات بشكل مستمر بمتوسط حسابي 3.38 ووضوح الصلاحيات بمتوسط حسابي 3.03 المشاركة في اتخاذ القرارات بمتوسط حسابي 2.92
6. اظهرت الدراسة ان اهم الشواهد على الثقافة التنظيمية حسب نموذج ال cultural web المعتمد تعبر عن القيم السائدة في الثقافة التنظيمية كانت هناك ديكورات وتصاميم خاصة

للمباني والاثاث الداخلي للجامعة بمتوسط حسابي 3.57 وهناك لون خاص بالجامعة كلون المطبوعات او لون الزي الرسمي او لون الجدران بمتوسط حسابي 3.34 وهناك قصص متدالة في الجامعة تعبر عن قيم ايجابية تسعى الجامعة الى تحقيقها مثل قصة افضل موظف متفاني بمتوسط حسابي 3.30

7. هناك تضارب بين القيم السائدة في الثقافة التنظيمية من وجهة نظر الموظفين والقيم المطلوبة في الخطة الاستراتيجية من وجهة نظر الادارة مما يدل على ضعف ما تسعى الجامعة الى ترسيخه عبر الخطة الاستراتيجية ويبين مدى الحاجة الى التغيير في الثقافة