

المشكلات التي تواجهها المرأة العاملة في جامعة بوليتكنك فلسطين

هدفت هذه الدراسة الى التعرف على اهم المشكلات التي تواجهها المرأة العاملة في جامعة بوليتكنك فلسطين الاجتماعية والاسرية والاقتصادية والنفسية والصحية والادارية ومحاولة التعرف على اهم الاسباب التي تزيد من هذه المشكلات وايضا التعرف ان كان هناك اختلافات في المشكلات التي تواجهها المرأة العاملة في جامعة بوليتكنك فلسطين باختلاف متغيرات الحالة الاجتماعية ، عدد الابناء، نوع العمل، التحصيل العلمي، سنوات الخبرة، عمر المرأة العاملة في جامعة بوليتكنك فلسطين

وقد استخدم فريق البحث الاستبانة لجمع المعلومات واجبر فريق البحث على اخذ عينة من النساء العاملات في جامعة بوليتكنك فلسطين وذلك لتعذر بعضهن لأعدار طبية حيث تم توزيع 80 استبانة على الموظفين في الجامعة سواء الاداريات او الاكاديميات او الاثنتين معا وتم استرداد 60 استبانة ولقد لخصت الدراسة لعدد من النتائج اهمها:

ان مستوى المشكلات التي تعاني منها المرأة العاملة في جامعة بوليتكنك فلسطين على اختلاف انواعها الاجتماعية والاسرية والاقتصادية والنفسية والصحية والادارية ظهر بوجه عام بدرجة متوسطة حيث ترواح المتوسط الحسابي ما بين 2.33-3.66 كما خلصت الدراسة الى عدم وجود فروق ذات دلالة احصائية عند المستوى $\alpha \leq 0.05$ في درجة متوسطات اجابات النساء العاملات على مقياس المشكلات التي تواجهها المرأة العاملة تعزى لمتغيرات الحالة الاجتماعية، عدد الابناء، نوع العمل، التحصيل العلمي، سنوات الخبرة، عمر المرأة العاملة

وقد اوصت الدراسة بضرورة اهتمام المسؤولين في جامعة بوليتكنك فلسطين بالنساء العاملات وتسهيل عملية مشاركتهن في المؤتمرات والندوات العلمية وعدم جعل خصوصية المرأة سببا في عدم الاهتمام بتطويرها مهنيا وتقديم المحفزات المادية على الاعمال الاضافية واعطائها حقاها في الزيادة السنوية وتوفير بيئة عمل افضل من البيئة الحالية من خلال توفير ما يلزم من احتياجات لتسيير العمل بالصورة الصحيحة وتوفير عيادات خاصة تعني بها داخل الجامعة والاعتماد على الكفاءة في العمل في تولي المناصب الادارية واعتماد المؤهل العلمي والخبرات كأساس للتعيينات والترقيات في الجامعة