

واقع القيادة من وجهة نظر المدراء ونائبهم واثرها على الأداء الوظيفي في البنوك التجارية في مدينة الخليل

فريق البحث:

محمد عمر حميدان

معتصم الحلواني

بلال عطا صوالحة

أشرف:

الاستاذة لينه المحتسب

المخلص

هدفت هذه الدراسة الى واقع القيادة من وجهة نظر المدراء ونائبهم في البنوك التجارية في مدينة الخليل من خلال معرفة اهم الانماط القيادية المستخدمة والصفات القيادية والمهارات القيادية واعتمدت الدراسة على فرضيات رئيسية وفرعية التي تمحورت حول ما واقع القيادة من وجهة نظر المدراء ونائبهم في البنوك التجارية في مدينة الخليل في عام 2023م

وقد توصلت الدراسة الى انه اهم الانماط القيادية المتبعة من قبل مدراء في البنوك التجارية في مدينة الخليل كان النمط الديمقراطي ثم الاوتوقراطي ثم النمط الحر وان اهم الصفات القيادية التي يجب كانت على التوالي الأخلاق الحميدة، ثم الصدق في الوعود، ثم الإخلاص والاجتهاد) وايضا ان من اهم انعكاسات تنمية المهارات القيادية على الاداء الوظيفي في البنوك التجارية في مدينة الخليل كانت تنمية المهارات القيادية التي تسهم في رفع جودة اداء العاملين وان تنمية المهارات القيادية تزيد من الكفاءة الادارية في اتخاذ القرارات وان تنمية المهارات القيادية تسهم في انجاز الاعمال في اسرع وقت ان اهم المهارات القيادية التي يجب توفرها لدى المدراء ونائبهم في البنوك التجارية في مدينة الخليل كانت العمل بروح الفريق الواحد

وقد اوصت الدراسة بضرورة تشجيع ودعم القيادة الديمقراطية في البنوك التجارية لما لها من آثار ايجابية على العمل والانجاز والاهتمام بتطبيق القوانين والانظمة بدقة