

مدى استخدام إدارة جامعة بوليتكنك فلسطين لعناصر الإدارة الاستراتيجية الوردادة في نموذج Johnson et al لمرحلة تنفيذ الخطة الاستراتيجية من وجهة نظر القائمين على تنفيذها

فريق البحث:-

سونية اسامة يغمور

ضحى حاتم دودين

هديل رشدي سلهب

إشراف:-

أ.أمجد النتشة

الملخص

ركزت الدراسة على التعرف الى مدى استخدام إدارة جامعة بوليتكنك فلسطين لعناصر الادارة الاستراتيجية الوردادة في نموذج Johnson et ai لمرحلة تنفيذ الخطة الاستراتيجية من وجهة نظر القائمين عليه.

اعتمد فريق البحث المنهج الوصفي البحث في اجراء هذه الدراسة واستخدم أدتين للدراسة وهما الاستبانة والمقابلات الشخصية بحيث تم توزيع الاستبانات على مجتمتع الدراسة وكان حجم المجتمع هو 27 شخص متمثلين في الإدارة العليا والإدارة الوسطى وقد تم تحليل هذه الاستبانات ومعالجتها إحصائياً.

وقد توصل فريق البحث الى مجموعة من النتائج اهمها ان ادارة الجامعة لا تحد من الإبداع والمرونة وتشجع على اجراء التجارب العلمية إلا ان حجم التغيير المطلوب وسرعة الاستجابة وجودة المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات غير كافية كما أن إدارة الجامعة لا تقوم بتحديد الهيكل التنظيمي بناء على الخطة الاستراتيجية وان اكثر المعوقات التي تواجه إدارة الجامعة في تنفيذ خطتها الاستراتيجية هي المعوقات المالية

وقد خرجت الدراسة بمجموعة من التوصيات كان اهمها ضرورة زيادة اعتمادها من قبل ادارة الجامعة على معيار القبولية في تقييم خياراتها الاستراتيجية من أجل تحقيق الديمومة وضرورة اتباع إدارة الجامعة نهج تغييرى ثوري Revolution يأخذ بعين الاعتبار حجم وسرعة التغيير وضرورة سير ادارة الجامعة على اكثر من نمط قيادة عملية التغيير تعليمي ، تعاوني وضرورة اعتماد الجامعة على عمل دورات تدريبية للموارد البشرية حول توضيح بنود الخطة الاستراتيجية