

## ادارة التغيير فى جامعة بوليتكنك فلسطين من وجهة نظر الاداريين القائمين على التغيير

### فريق البحث:

رنين حلاحة

لارا جرادت

نيبال عييدة

### إشراف:

أ.أمجد النتشة

### المخلص

سعت هذه الدراسة الى تشخيص ادارة التغيير في جامعة بوليتكنك فلسطين من وجهة نظر الاداريين القائمين على التغيير والتعرف على العناصر الاساسية للتغيير ومراحله في جامعة بوليتكنك فلسطين باستخدام نموذج Johnson & scholes

اعتمد فريق البحث المنهج الوصفي لاجراء العناصر الاساسية واستخدام أداتين للدراسة هما الاستبانة والمقابلات الشخصية التوضيحية وتم توزيع الاستبانة على اعضاء الادارة العليا في جامعة بوليتكنك فلسطين الذين هم مجتمع الدراسة والبالغ عددهم 20 مع اجراء المقابلات التوضيحية خلال الاجابة على الاستبانة وقد تم تحليلها ومعالجتها احصائيا

وقد توصل فريق البحث الى مجموعة من الاستنتاجات بعد تحليل البيانات اهمها هناك تشخيص لبعض عناصر التغيير من وجهة نظر الاداريين القائمين على التغيير وهناك تشخيص غير تام لبعض العناصر هنالك اعتمادية اكبر في عملية التغيير في الادارة العليا تقل درجة الاعتمادية على الطبقات الوسطى والاطراف الخارجية هنالك عدم دراية لدى بعض القائمين على التغيير في جامعة بوليتكنك فلسطين بمدى اشراك عناصر خارجية في التغيير وهناك تفضيل لثلاث اساليب في التغيير الاسلوب التعليمي الاسلوب التعاوني واسلوب المشاركة

وقد خرجت الدراسة بمجموعة من التوصيات كان اهمها توصية فريق البحث بضرورة تشخيص للثقافة في جامعة بوليتكنك فلسطين ضرورة توحيد الرؤس حول فهم الواقع ونوع الاساليب المطلوبة لطبيعة الادوار والمستويات المنتهجة والبرنامج المتبع في التغيير ورورة مراعاة الاسلوب وبرنامج التغيير ومستوى التغيير مع العوامل الظرفية في المؤسسة